

Hodnocení vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Bc. Kateřina Smolová
Studijní program	Mediální a komunikační studia
Obor studia/ateliér	Marketingové komunikace
Forma studia	prezenční
Akademický rok	2009/2010
Název práce	Vliv interních forem PR na hodnoty a postoje zaměstnanců firmy
Vedoucí/oponent práce	Mgr. Ing. Olga Jurášková, PhD.

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Aktuálnost a náročnost tématu	10	A
2 Zpracování tématu ve vztahu k rozsahu práce	10	F
3 Přístup ke konzultacím	15	C
4 Samostatnost při zpracování	10	A
5 Formulace cílů a hypotéz práce	15	C
6 Splnění cíle práce a ověření hypotéz	20	F
7 Metodologická kvalita postupu	20	C
8 Struktura a logika textu	25	A
9 Úroveň teoretické části práce	25	D
10 Adekvátnost použitých zdrojů	15	A
11 Práce se zdroji v textu	25	D
12 Úroveň analytické části práce	25	F
13 Úroveň projektové části práce	25	C
14 Využitelnost navrhovaných řešení	15	C
15 Inovativnost a kreativita zpracování	15	D
16 Jazyková úroveň práce	10	C
17 Formální úroveň práce	10	D
Celkové hodnocení	2,05	D

Připomínky a hodnocení práce:

Rozsah práce neodpovídá požadovanému rozsahu pro diplomovou práci. V práci chybí uvedení zdrojů u obrázků a tabulek, přímé citace nejsou citovány dle normy. Teoretická část nepřináší kritický pohled autorky na literární zdroje, zůstává pouze na povrchu problematiky, kapitoly jsou neukončené. Analýza vychází pouze z jedné prodejny (z 33 prodejen), rozhovor s jedním respondentem (navíc manažerem prodejny) není pro potřeby analýzy dostačující. Vyvození závěrů na základě popisu stavu jedné prodejny a kvantitativního šetření u 8 zaměstnanců (z 350 zaměstnanců) a rozhovorů se 4 zaměstnanci (+ 2 brigádníci) není relevantní a nepřináší potřebná data pro adekvátní návrhy v projektové části. SWOT analýza není podložena daty, vyplývá pouze z názorů autorky, neporovnává aktuální stav s konkurencí, ani v rámci jednotlivých prodejen. Problém práce vidím v nedostatečném provedení analytické části, kdy na základě velmi

malého vzorku respondentů není možné vyvodit závěry a verifikovat či falzifikovat hypotézy. Úroveň práce snižují jak nedostatečně provedené analýzy, tak chybějící citace, práce se zdroji, formální nedostatky.

Otázky:

1. Vysvětlete, prosím, u obhajoby práce, na základě čeho byla stanovena SWOT analýza.
2. Vysvětlete, prosím, zda lze očekávat odlišnosti ve vnímání interní komunikace, která má vliv na postoje a hodnoty zaměstnanců, v případě managementu ve srovnání s řadovými zaměstnanci na prodejnách.

Ve Zlíně dne 7. 5. 2010

.....
Podpis hodnotitele práce

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01