

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: ONDŘEJ HOLEČEK
Téma BP: ANALÝZA MOTIVAČNÍCH FAKTORŮ A STIMULACE ZAMĚTNANCŮ VE FIRMĚ J.P. PLAST S.R.O. KYJOV
Akademický rok: 2009/2010
Vedoucí BP*: ING. ŠUKÁK JIŘÍ
Oponent BP*:
 * Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	Fx 4	F 5	
Náročnost tématu BP			X					2
Splnění cílů BP		X						1,5
Teoretická část BP		X						1,5
Analytická část BP	X							1
Stylistická a gramatická úroveň BP		X						1,5
Formální úroveň BP		X						1,5
Součet								9

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
 Součet hodnocení kritérií vypočítete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (Fx nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2, vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

STUDENTEM BYLY VYBRÁNY VELMI DOBRĚ OKRUHY ANONYMNÍCH OTÁZEK, KTERÉ VYPOVÍDAJÍ O CELKOVÉ SPOKOJENOSTI ZAMĚTNANCŮ VE FIRMĚ A TAKÉŽ UPOZORŇUJÍ MAJITELE SPOLEČNOSTI NA URČITÉ NEDOSTATKY V OBLASTI MOTIVACE PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ, OHODNOCENÍ JEJICH PRACOVN. VÝKONŮ, CELKOVÉ INFORMOVANOSTI O CÍLECH SPOLEČNOSTI, KOMUNIKACI A MOŽNOSTI DALŠÍHO KARIERNÍHO RŮSTU.

ZE ZÍSKANÝCH ODPOVĚDÍ BYLA VELMI DOBRĚ PROVEDENA ANALÝZA S DŮKLADNOU STRUKTURALIZACÍ A TAKÉŽ NAVRŽENA OPATŘENÍ JISTĚ POMOHOU PŘI PŘIPRAVOVANÉ RESTRUKTURIZACI SPOLEČNOSTI S DŮRAZEM NA STIMULACI A ZVÝŠENÍ MOTIVACE ZAMĚTNANCŮ.


- OTÁZKY:
- 1, JAKOU FORMOU ZABEZPEČIT INFORMOVANOST O CÍLECH FIRMY VE VŠECH STUPNÍCH ORGAN. STRUKTURY SPOLEČNOSTI
 - 2, V JAKE ČETNOSTI VYHODNOCOVAT VÝLEDKY ZAMĚTNANCŮ V TAP A DĚLNÍKŮ
 - 3, JAKÝ PODÍL OSOBNOSTNÍCH A FIRMNÍCH KRITÉRIÍ ZVOLIT PŘI STANOVENÍ MANAŽERSKÝCH ODMĚN (ROČNÍCH)

Návrh na výslednou známku BP:

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

B - VELMI DOBRĚ

Vg KYDOVÉ dne 18/05/2010


.....
podpis hodnotícího