

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: Petra Krejzová

Téma BP: Rozbor metod hodnocení a odměňování zaměstnanců

Akademický rok: 2009/2010

Vedoucí BP*:

Oponent BP*: Ing. Miloslava Kubíčková, Ph.D.

* Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F _x 4	F 5	
Náročnost tématu BP			X					2,0
Splnění cílů BP					X			3,0
Teoretická část BP				X				2,5
Analytická část BP				X				2,5
Stylistická a gramatická úroveň BP				X				2,5
Formální úroveň BP		X						1,5
Součet								14,0

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F_x nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	F _x	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Cílem bakalářské práce bylo provést rešerši v oblasti systému hodnocení a odměňování pracovníků obecně, analyzovat situaci ve firmě a navrhnout opatření pro zlepšení stávající situace.

V teoretické části se zabývá práce systémem hodnocení pracovníků, možnými metodami a nástroji hodnocení a současnými trendy v hodnocení zaměstnanců.

V analytické části představuje firmu – CK Za sluncem, nejprve organizační strukturu, hodnocení a způsob odměňování zaměstnanců. Vyústěním práce je doporučení zaměstnaneckých výhod a možný návod pro periodické hodnocení zaměstnanců.

Hodnotu práce snižují gramatické a stylistické chyby.

Dle mého názoru výsledná doporučení nejsou příliš vhodná pro danou firmu z těchto důvodů:

- Navrhovaný operační systém PERSYT 2000 je pro danou firmu velmi nákladný a konečný efekt není jednoznačný
- Navrhované motivační nástroje (Tab. 4 – s. 50) zaměstnance určitě více motivovat nebudou (např. Kč 200,-- jako sleva na dovolenou)

V práci jsou používány některé termíny nevhodně pro danou situaci a nebo nejsou dostatečně vysvětleny a jsou vytrženy z kontextu.

Poznámky:

- 1) Co znamená doručení cestovní smlouvy na dobírku?
- 2) Jak funguje platba na dobírku vzhledem k činnosti firmy?
- 3) Vysvětlíte činnost „prodej dárkových šeků pro všechny příležitosti“.

Otázky:

- a) Jaké jsou vlastní produkty firmy?
- b) Jakým způsobem CK realizuje vlastní produkty – zájezdy?
- c) Zamýšlela jste se nad organizační strukturou pracovníků? Z jakého důvodu zaměstnává 2 uklízečky a údržbáře?

Návrh na výslednou známku BP:

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

D - uspokojivě

Ve Zlíně 7. května 2010

M. H. Běhová

.....
podpis hodnotícího