

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

**Jméno studenta: Tomáš VERNER**

**Téma BP: Analýza konkurenčního prostředí firmy Izolplast Zlín, spol. s r. o.  
ve Zlínském kraji**

**Akademický rok: 2009/2010**

**Oponent BP: ing. Šárka Vránová**

**Tabulka A**

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F <sub>x</sub> 4	F 5	
Náročnost tématu BP			x					2,0
Splnění cílů BP		x						1,5
Teoretická část BP		x						1,5
Analytická část BP		x						1,5
Stylistická a gramatická úroveň BP			x					2,0
Formální úroveň BP		x						1,5
<b>Součet</b>								<b>10 / 6 = 1,67</b>

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.  
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F<sub>x</sub> nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

**Tabulka B – Celkové hodnocení BP**

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	F <sub>X</sub>	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

### **Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:**

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Cílem této BP bylo provést analýzu konkurence firmy, která se zabývá především izolacemi plochých střeš.

Práci hodnotím pozitivně, kromě očekávaných analýz konkurence byly provedeny dosti podrobně i SWOT analýza firmy a dokonce i jejího hlavního konkurenta.

Úroveň BP zbytečně snižují hlavně hrubé gramatické chyby a drobné formální chyby v práci.

#### **Připomínky:**

- 1) Na str. 45 uvádíte tři konkurenty, na straně 48 čtyři konkurenty, ani v jednom případě je však nekonkretizujete.
- 2) V kapitole 4.2 chybí informace o zaměstnancích, např. s uvedením organizační struktury. Zvláště když jsou následně v bakalářské práci na několika místech problémy s počtem zaměstnanců zmiňovány.

#### **Otázky:**

- 1) Kolik má firma zaměstnanců celkem a na konkrétních pracovních pozicích?
- 2) Na straně 46 uvádíte, že společnost má za cíl dosahování pravidelného dlouhodobého zisku. Jaký byl vývoj tržeb a hospodářských výsledků firmy za poslední tři roky? Jaký je plán na rok 2010?
- 3) Zmiňujete se o problémech firmy se zaměstnanci. Na straně 39 navrhuje „motivovat je jiným než finančním způsobem“. Domníváte se tedy, že neodcházejí od firmy z důvodu nízkého finančního ohodnocení?

### **Návrh na výslednou známku BP: B – velmi dobře**

(Uved'te stupeň ECTS + slovní vyjádření)

Ve Zlíně dne 2. 1. 2010



.....  
podpis hodnotícího