

FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Posudek vedoucí diplomové práce

Jméno studentky:

Vedoucí DP:

Ak. rok:

Bc. Dagmar Závrbská

Ing. Lucie Tomancová

2009/2010

Téma DP:

Hodnocení spokojenosti zaměstnanců firmy XY a. s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F 5
1	Náročnosti tématu práce			X			
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretické části práce			X			
4	Praktické části práce (analytická část)			X			
5	Praktické části práce (řešící část)			X			
6	Formální úrovně práce				X		

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

(Obratěte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Práce je zaměřena na hodnocení spokojenosti zaměstnanců ve firmě, kde studentka sama pracovala. Z práce je patrné, že sama analyzované prostředí velmi dobře zná. Práci ubírají na kvalitě pravopisné chyby a další formální nedostatky. Práci hodnotím C - dobře.

Otázky:

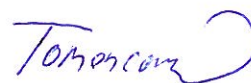
V práci uvádíte počet zaměstnanců: - na str. 49 - 75 osob a na str. 50 - 79 osob. Kolik tedy má firma pracovníků? V práci uvádíte, že návratnost dotazníků byla 43 % - můžete tento výsledek nějak odůvodnit? Proč nebyla většina pracovníků ochotna dotazník vyplnit?

Na str. 71 navrhuje kompenzovat přesčasy pracovníků týdnem dovolené navíc. Kolik hodin přesčas by měli pracovníci odpracovat, aby na tento benefit měli dle Vašeho návrhu nárok?

Myslíte si, že se některé Vaše návrhy budou ve firmě realizovat?

Návrh na klasifikaci diplomové práce: C - dobře

Ve Zlíně dne: 12. května 2010



.....
podpis vedoucího DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		

Při návrhu klasifikace nedostatečně (F), se doporučuje přítomnost příslušného hodnotitele.