

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Monika Šmídová

Vedoucí DP:
doc. Ing. J. Kacr, CSc.

Ak. rok:
2005/6

Téma DP:
Projekt transformace podnikové kultury ve firmě PSG, a. s.

Hodnocení náročnosti tématu na:	Úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti	X		
sběr a zpracování podkladů a vstupních dat		X	
specifické nároky tématu (originalita, rozsah, statistické zpracování dat, interpretace závěrů ap)	X		

Kritéria hodnocení práce diplomanta:	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování	X			
metodologická kvalita postupu				X
úroveň teoretické části	X			
práce s literaturou (citace)	X			
úroveň analytické části		X		
adekvátnost použitých metod	X			
úroveň projektové části		X		
úroveň návrhu řešení (realizace)		X		
jazyková úroveň práce		X		
formální úroveň (text, grafy, tabulky)	X			
přehled literatury (rozsah, kvalita)	X			
jiné kritérium (novost, přínos praxi)				X

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě

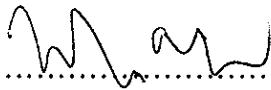
- Diplomová práce má jako celek velmi dobrou úroveň.
- Teoretická část je zpracována přehledně a vhodně využívá literárních zdrojů.
- Praktická část svědčí o schopnosti diplomantky syntetizovat poznatky získané analytickými postupy.
- Závěry a doporučení jsou adekvátní výsledkům získaným v průběhu zpracování předchozích kapitol.

Otázky k obhajobě

1. Jak přijalo vedení podniku náměty diplomantky směřující k postupnému zdokonalování podnikové kultury?
2. Které z uvedených námětů je podle názoru diplomantky možno realizovat v krátké době?

Návrh na klasifikaci diplomové práce: B – velmi dobře.....

Ve Zlíně dne .15. 5. 06


.....
podpis vedoucího DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		