

prof. Ing. Felicita Chromjaková, PhD.  
Ústav průmyslového inženýrství a informačních systémů  
Fakulta managementu a ekonomiky  
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

## RECENZNÍ POSUDEK disertační práce

Jméno doktoranda: Mgr. Miroslav Chodúr  
Název práce: „Měření a řízení hodnototvorného řetězce podniku s využitím synergických efektů vybraných konceptů řízení výkonnosti“

### a) k aktuálnosti tématu tezí disertační práce

Předložená disertační práce se věnuje aktuální problematice, výzkumu hodnototvorného řetězce, jako klíčového parametru pro zvyšování výkonnosti v rámci vybraných řídicích konceptů, z tohoto hlediska považují téma práce za novátorské a přinášející přidanou hodnotu pro rozvoj vědního oboru Management a ekonomika, jakož i pro rozvoj praktických znalostí. Právě problematika jeho měření a řízení doznává v současnosti na významu vzhledem k tomu, že stávající úroveň poznání postrádá jednak kvalitativní a kvantitativní systém metrik, tak i komplexní metodiku jeho měření a řízení.

### b) k postupu řešení problému a k výsledkům tezí disertační práce s uvedením konkrétního přínosu studenta

Doktorand zvolil logický postup řešení problému, ve kterém zhodnotil současný stav poznání v oblasti hodnotového řízení výkonnosti podniku, poukázal na kritická místa, přičemž se adekvátně věnoval tak stavu vědeckého poznání, jakož i úrovni praktických poznatků a znalostí. Osobitně pozitivně oceňuji část 1.4 a následně i 4.2, které představují velice dobrou základnu pro vypracování 5-té návrhové kapitoly. Za klíčový přínos studenta považují propojení modelu EFQM, metody ABCosting a konceptu BSC ve formě komplexního schématu, v rámci kterého lze identifikovat, plánovat, řídit tvorbu přidané hodnoty systémovým přístupem, s jasně definovanými logickými vstupy, jasně definovanými postupovými kroky a reálně dosažitelnými výstupy. Tuto část považuji i za významný přínos pro rozvoj vědeckého poznání v uvedené oblasti, osobitně s důrazem na doložené analýzy a komentáře k jednotlivým navrhovaným atributům.

### c) k významu pro praxi a pro rozvoj vědního oboru

Z hlediska identifikace významu pro rozvoj vědního oboru je možné považovat komplexní návrh nové metodiky za jednoznačný přínos, ve své podstatě jde o originální propojení několika nástrojů do jednoho kompaktního celku, přesně v souladu s principem uvažování o

tvorbě hodnoty je zde patrná snaha vyvinout jednoduchou a přehlednou metodiku pro oblast řízení výkonnosti podnikových procesů, která znamená i praktický přínos, ve formě značného zjednodušení a zejména zpřehlednění – tj. zeštíhlení – podnikových procesů, které jsou spojeny s řízením výkonnosti hodnototvorných procesů v našich podnicích.

d) k formální úpravě tezí disertační práce a její jazykové úrovni

Formální úprava tezí i disertační práce je na požadované úrovni, s přehlednou strukturou, dobrou vypovídací schopností grafů a tabulek, včetně doložených komentářů.

e) k publikační činnosti studenta

Z předloženého přehledu publikačních aktivit studenta je zřejmá jednoznačná orientace na obsahové publikace přímo navázané na proces tvorby přidané hodnoty, hodnototvorné procesy a identifikaci metrik pro oblast plánování a řízení výkonnosti podniku. Má přímou vazbu na téma disertační práce.

Otázky k obhajobě:

1. V čem spatřuje doktorand hlavní rizika, pokud by se ním navržený model a jeho metodický postup využíval v rámci střednědobého plánování, tj. nikoliv pouze pro krátkodobé plánování? Které synergické efekty považuje v uvedené souvislosti za klíčové a které za rizikové?
2. Dle jakých kritérií lze vybrat procesy, mající vliv na tvorbu hodnoty a následně i zvyšování výkonnosti hodnototvorného řetězce?

Předložená disertační práce splňuje kriteria, kladená na její zpracování, doktorand naplnil cíle, definované zadáním, prokázal jejich opodstatněnost pro rozvoj vědy i praxe a proto

d o p o r u č u j i

disertační práci k obhajobě a po jejím úspěšném obhájení doporučuji komisi pro obhajoby disertačních prací navrhnout udělení titulu Ph.D. Mgr. Marekovi Chodurovi.

Ve Zlíně, 18.08.2011

