

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. at Bc. Tomáš SKÝPALA

Oponent DP:
Ing. Lucie Macurová, Ph.D.

Ak. Rok:
2010/2011

Téma DP:

Lidský kapitál jako faktor zvyšování výkonnosti a konkurenceschopnosti podniku

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 - 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	7
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	5
5	Projektová část (řešící část)	6
6	Formální úroveň práce	7
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		39

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1- 2 body	splněno pouze na úrovni základní požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Diplomová práce se zabývá zvýšením výkonnosti a snížením plýtvání firmy prostřednictvím lidského kapitálu. A to vše s využitím metod průmyslového inženýrství. Práce je napsaná nenavazující formou. Diplomant se vždy věnuje popisu a řešení vybranému problému ve společnosti. V práci však postrádám řešení těchto problémů v souvislostech s firmou a globálně jako firmy celku. A také v souvislosti se zadaným tématem DP. Spíše by bylo přínosem kdyby si diplomant vybral jednu oblast problému a té se věnoval podrobněji. Také více pozornosti mohl věnovat při konkrétním návrhu aplikace metod průmyslového inženýrství - např. 5S, Kaizen aj. Součástí praktické práce jsou dvě dotazníkové šetření. Oceňuji obrázky v praktické části, které diplomant sám vytvořil pro názorné vysvětlení řešení problematiky (např. str. 47 - 49 a 66 - 69). Výhradu mám k neuvádění popisků u fotografií v DP (např. str. 38-39) a neuvádění literárních zdrojů u některých tabulek, fotografií a schémat.

Otázky k obhajobě:

1. Na str. 41 uvádíte produktivitu na jednoho zaměstnance firmy TRYSTOM s r.o. Dle předběžného průzkumu byla produktivita 119 tis. na jednoho zaměstnance v roce 2010. Kdo předběžný průzkum provedl a jak probíhal ? Čím si vysvětlujete nárůst produktivity v roce 2010 oproti roku 2009 ?
2. Na základě výsledků dotazníkového šetření (tedy respektive strukturovaného rozhovoru), které uvádíte na str. 50 jste zjistil, že management firmy TRYSTOM s.r.o. se zabývá spokojeností zaměstnanců až tehdy, když se vyskytnou výraznější problémy. Co vede firmu k tomuto přístupu ? Souhlasíte s tímto postojem firmy ? Proč ? Svoji odpověď stručně okomentujte, prosím.
3. Na str. 55 uvádíte v "historii projektu", že ve firmě TRYSTOM s.r.o. nebyly nikdy používané žádné metody průmyslového inženýrství. Proč je firma nepoužívala a jak vidí jejich využívání do budoucnosti. A to i v souvislosti s Vašimi navrhovanými řešeními z oblasti průmyslového inženýrství. Doporučujete firmě přijmout pracovníka na pozici průmyslového inženýra ? Protože ve svých návrzích neuvádíte kdo se bude Vašimi řešeními ve firmě zabývat.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 5.5.2011

.....
podpis oponenta DP