

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Radka Bílková
(roz. Koncošová)

Vedoucí DP:
Ing. Martin Hart, Ph.D.

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Řízení lidských zdrojů a informační systém pro řízení lidských zdrojů ve výrobním podniku

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	6
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		50

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Předložená diplomová práce má rozsah 49 stran uceleného textu a 7 stran příloh. Práce je rozdělena na dvě části, a to teoretickou část a část praktickou. Řešená problematika patří do oblasti středně obtížné, kdy se jedná o analýzu a návrh zlepšení systému řízení lidských zdrojů ve výrobní společnosti. V teoretické části je stručně popsáno současné tržní prostředí a jeho požadavky na řízení lidských zdrojů. Dále jsou definovány pojmy řízení lidských zdrojů, informační systém pro řízení lidských zdrojů (HRIS) a Saatyho metoda vícekritériálního rozhodování.

V praktické části autorka stručně představila společnost, jejímž hlavním předmětem podnikání je výroba strojů. Jádrem praktické části je analýza současného systému řízení lidských zdrojů ve výrobní společnosti. Na základě provedených analýz autorka navrhuje 2 zásadní zlepšení stávajícího systému řízení lidských zdrojů - novou organizační strukturu a subsystém hodnocení, výběru a implementace HRIS. Navržený subsystém je následně aplikován v prostředí výrobní společnosti a jeho prostřednictvím je vybrán vhodný HRIS. Autorka vypracovala v praktické části rovněž projekt zavedení vybraného HRIS do výrobní společnosti z hlediska nákladovosti a času, dále uvedla ekonomický a neekonomický přínos navržených zlepšení.

V závěrečné kapitole autorka shrnuje vlastní diplomovou práci, její teoretickou a praktickou část a navržená zlepšení stávajícího systému řízení lidských zdrojů ve společnosti KOMFI, s.r.o.

Předloženou diplomovou práci navrhuji k obhajobě s klasifikací A – výborně. Autorka splnila všechny zásady a cíle stanovené v zadání této diplomové práce, rovněž prokázala analytický a systémový přístup při řešení praktické problematiky s využitím exaktních metod.

Otázky k obhajobě:

1. Popište současný stav systému řízení lidských zdrojů ve společnosti KOMFI, s.r.o.
2. V jakých fázích a v jakém časovém horizontu, by jste implementovala vybraný softwarový produkt pro řízení lidských zdrojů ve společnosti KOMFI, s.r.o.?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.

Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 1.9. 2011

.....
podpis vedoucího DP

Instrukce pro hodnocení jednotlivých kritérií:

Kritérium 1. Hodnocení náročnosti tématu práce (0 - 10 bodů)

Toto kritérium hodnotí originalitu zvoleného tématu, jeho zaměření na studijní obor, složitost řešené problematiky, náročnost na teoretické i praktické informační zdroje, neexistenci obvyklého řešení, nedostupnost řešení pro zkoumané podmínky.

Kritérium 2. Hodnocení splnění cílů práce (0 - 10 bodů)

Toto kritérium hodnotí splnění zadání práce na základě definovaných cílů práce, které musí být součástí úvodu. Definovaný cíl práce odpovídá požadované náročnosti vzhledem k typu práce.

Kritérium 3. Hodnocení teoretické části práce (0 - 10 bodů)

Hodnotí se především výběr teoretických zdrojů, jejich možná aplikace pro řešení tématu, studium odborné literatury a dalších informačních zdrojů. Hodnotí se rovněž způsob i úroveň citací. V teoretické části nelze uvádět poznatky, které nejsou využity v praktické části. Rozsah zpracované literatury, její aktuálnost, využití cizojazyčné literatury a stěžejních prací, využitelnost přehledu pro vlastní práci, diskuse alternativních pohledů, rozbor použitých citací, syntéza teoretických poznatků a důsledků pro vlastní práci. Literární přehled práce by měl být po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů pro použitou literaturu.

Kritérium 4. Hodnocení praktické části práce (analytická část) (0 - 10 bodů)

Hodnotí se úroveň analýzy zadaného tématu, vazba analýzy na stanovené cíle, využití teoretických poznatků pro analýzu problému. Při hodnocení se bere v úvahu náročnost získávání informací, přístup studenta a jeho schopnost logických závěrů z analýzy, jako východisko pro řešící část. Diplomová práce obsahuje přesný popis použité metodiky, přičemž tato metodika je vhodná ke splnění cíle práce. Diskuze volby metod a komparace s jinými přístupy, možnost ověřitelnosti výsledků metod, správnost aplikace zvolených metod, vhodnost použitých vzorků, ošetření chyb a nedostatků metod, komparace výsledků za využití více metod, zdůvodnění odchylek.

Kritérium 5. Hodnocení projektové části práce (řešící část) (0 - 10 bodů)

Hodnotí se věcná úroveň řešení problému, dosažení stanovených cílů, návaznost řešící části na analytickou část. Hodnotí se logická struktura řešení problému, popřípadě předpoklady jeho verifikace. Kritérium hodnotí rovněž celkovou úroveň provázanosti teoretické a praktické části práce, správnost odvozených závěrů, jednoznačnost formulace, adekvátnost, zevšeobecnění závěrů, aplikovatelnost doporučení, zdůvodnění návrhů a jejich dopadů.

Kritérium 6. Hodnocení formální úrovně práce (0 - 10 bodů)

Hodnotí se úroveň grafického zpracování práce. Hodnotí se gramatická úroveň, zvolené formulace, celková úroveň vyjadřování. Správnost členění, logické návaznosti textu, správnost použité terminologie, jednoznačnost a přehlednost grafických prací, jazyková úroveň.