

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta:
Eva Kunertová

Oponent BP:
Ing. Petr Krenar

Ak. rok:
2010/2011

Téma BP:

Analýza spokojenosti zaměstnanců ve společnosti XY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	6
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Praktická část práce (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		46

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Spokojení a loajální pracovníci přinášejí svému zaměstnavateli vyšší produktivitu práce, vyšší kvalitu nabízených produktů a služeb, nízkou fluktuaci a mnoho dalších výhod. Proto důležitost pravidelného a systematického provádění výzkumů (analýz) spokojenosti zaměstnanců je pro každý podnik významná. V této souvislosti si studentka vhodně a prakticky zvolila téma své práce, jejímž cílem je vypracování analyzování spokojenosti zaměstnanců ve společnosti XY včetně navržení doporučení, která vedou k jeho zlepšení. Studentka prokázala, že je schopna ve své práci uplatnit teoretické znalosti, které získala během studia. Návaznost jednotlivých kapitol od úvodu až po závěr je logická a čtenáři srozumitelná. Použitá literatura je citována. Velmi dobrý přístup autorka prokázala v praktické části práce. Doporučované zlepšující návrhy lze považovat za reálné a vhodně formulované. Formální stránka práce a písemný projev jsou na velmi dobré úrovni.

Otázky k obhajobě:

1. Které z Vámi navrhovaných doporučení osobně považujete za nejefektivnější, tj. jeho zavedením by došlo ve společnosti XY k výraznému zlepšení současného stavu?
2. Který z Vašich návrhů s ohledem na znalost poměrů a personální politiku firmy XY bude ze strany vedení společnosti prioritně realizován?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 25. 08. 2011



podpis oponenta BP