

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek vedoucího diplomové práce**

Jméno studenta:  
Vladan Petrla

Vedoucí DP:  
Ing., Bc. Eva Lukášková, Ph.D.

Ak. rok:  
2010/2011

Téma DP:

Ekonomické přínosy systému odměňování a motivace zaměstnanců ve vybraném podniku

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	6
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	6
6	Formální úroveň práce	7
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>41</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

### **Připomínky k práci:**

- ekonomické přínosy systému odměňování zaměstnanců jsou málo rozpracovány

### **Otázky k obhajobě:**

Mohl byste vymezit přínos Vaší práce v rovině teoretické a v rovině praktické?

Byla již firma seznámena s výsledky Vaší práce? Pokud ano, budou některá doporučení realizována?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 9.5.2011



.....  
podpis vedoucího DP