

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

**Jméno studenta:** Anna Barcuchová

**Téma BP:** Analýza odbornosti, kvalifikačních předpokladů a motivačních prvků zaměstnanců UIUI, FAI UTB

**Akademický rok:** 2010/\*2011

**Oponent BP\*:** Ing. Hana Brišová

\* Nehodící se škrtněte.

**Tabulka A**

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F <sub>x</sub> 4	F 5	
Náročnost tématu BP			X					2
Splnění cílů BP		X						1,5
Teoretická část BP	X							1
Praktická část BP			X					2
Stylistická a gramatická úroveň BP			X					2
Formální úroveň BP			X					2
<b>Součet</b>								<b>10,5</b>

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.

Součet hodnocení kritérií vypočítáte vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F<sub>x</sub> nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

**Tabulka B – Celkové hodnocení BP**

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

### **Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:**

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Téma předložené práce je analýza odbornosti, kvalifikačních předpokladů a motivačních prvků zaměstnanců UIUI, FAI UTB. Cílem práce je analýza kvalifikace, odbornosti a motivace pracovníků Ústavu informatiky a umělé inteligence FAI UTB a navržení doporučení ke zlepšení stávajícího stavu.

V teoretické části práce jsou zpracována východiska ke zvolené problematice týkající se zaměstnanců a řízení lidských zdrojů.

V úvodu praktické části je charakterizována FAI a její pracovníci, dále je podán přehled kvalifikačních požadavků a vzdělávání zaměstnanců. V kapitole 5 je provedena analýza současného stavu odměňování zaměstnanců. Tato analýza je zpracována ze dvou hledisek, jednak z pohledu zaměstnanců a také z pohledu řídicích pracovníků. Autorka provedla prostřednictvím dotazníkového šetření analýzu kvalifikačních požadavků a motivačních prvků u všech zaměstnanců FAI. V průzkumu postrádám základní vstupní informace o provedeném dotazníkovém šetření, chybí údaje o návratnosti. V závěru práce autorka uvádí některé doporučení, které jsou v obecné rovině. Práce má popisný charakter.

#### **Poznámky:**

- v tabulce 9 na str.40 nesouhlasí součty, stav zaměstnanců se nesnížil o 1 pracovníka
- chybné značení grafů a obrázků
- špatné uvádění zdrojů u tabulek a grafů

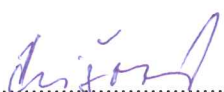
#### **Otázky:**

1. Proč jste do hodnocení tvůrčích aktivit ústavu nezahrnula rok 2010?
2. Jak souvisí využívání firemního vozidla ke služebním cestám s nižší produktivitou práce?
3. Zaměstnancům, kteří absolvovali technický směr, doporučujete školení v pedagogickém oboru. Tito zaměstnanci nemusí studovat pedagogické postgraduální studium pro učitele vysokých škol?

#### **Návrh na výslednou známku BP: C/dobře**

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

Ve Zlíně 10.5.2011

  
.....  
podpis hodnotícího