

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Pavlína BORÁŇOVÁ

Vedoucí DP:
prof. Ing. Felicita Chromjaková, PhD.

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Proces orientace nových zaměstnanců ve společnosti PARTR spol. s.r.o

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	9
	CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	50

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Diplomová práce se zabývá aktuální problematikou, za zvážení by stálo bližší rozvedení kompetencí a zodpovědností ve firmě pro oblast plánování, řízení adaptačního procesu pracovníka.

Otázky k obhajobě:

Co považuje diplomantka za klíčové z hlediska efektivního plánování a řízení adaptačního procesu ve firmě?

Jakým způsobem by motivovala pracovníka, aby délka adaptačního procesu byla minimální a zároveň adaptační proces byl efektivní z hlediska připravenosti pracovníka na vybranou pozici?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 06.05.2011



podpis vedoucího DP