

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: Jana Šustková

Téma BP: „Vyhledávání, výběr a přijímání zaměstnanců ve společnosti Vodovody a kanalizace Kroměříž, a.s.“

Akademický rok: 2010-2011

Vedoucí BP*: Ing. Marie Jonášová

Oponent BP:**

* Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F _x 4	F 5	
Náročnost tématu BP		X						1,5
Splnění cílů BP	X							1,0
Teoretická část BP	X							1,0
Analytická část BP		X						1,5
Stylistická a gramatická úroveň BP		X						1,5
Formální úroveň BP	X							1,0
Součet								1,25

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
Součet hodnocení kritérií vypočítejte vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F_x nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2, vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Studentka ve své bakalářské práci provedla podrobnou analýzu stávajícího systému vyhledávání a přijímání zaměstnanců ve společnosti včetně návrhu a doporučení na zkvalitnění současného systému. Jak teoretická tak i praktická část je zpracována velmi přehledně a uceleně. Studentka ve své bakalářské práci velmi vhodným způsobem využila své poznatky z praxe. Cíl bakalářské práce byl splněn. Věřím, že návrhy a doporučení, které navrhla využije management společnosti a personální oddělení pro zkvalitnění systému přijímání a vyhledávání zaměstnanců.

Otázky k obhajobě:

- 1) Ve své bakalářské práci navrhuje a doporučuje, aby společnost zpracovala ETICKÝ KODEX. Jaká pravidla chování a morálky zaměstnanců a etických norem byste u společnosti Vodovody a kanalizace Kroměříž, a.s. do něho zpracovala. Uveďte konkrétně.
- 2) Jako další doporučení navrhuje zpracovat Metodickou příručku řízení lidských zdrojů. Jaké konkrétní hlavní body by tato příručka měla obsahovat. Uveďte minimálně 10 hlavních bodů.

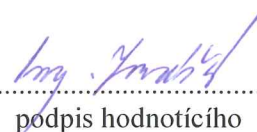
Návrh na výslednou známku BP:

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

A - výborně

V Kroměříži

dne 2.5. 2011



.....
podpis hodnotícího