

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Jana Ježíková

Vedoucí DP:
Ing. Martin Hart, Ph.D.

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Vytvoření systému pro zlepšovací návrhy ve společnosti Meopta - optika, s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	8
	CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	55

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Předložená diplomová práce má rozsah 77 stran uceleného textu a 6 stran příloh. Práce je rozdělena na dvě části, a to teoretickou část a část praktickou. Řešená problematika patří do oblasti středně obtížné, kdy se jedná o analýzu a návrh zlepšení již zavedeného systému zlepšovacích návrhů ve výrobní společnosti. V teoretické části je stručně nastíněno současné tržní prostředí a jeho požadavky na zvyšování konkurenceschopnosti podniků. Dále jsou definovány pojmy proces, podnikový proces a stručně popsána problematika zlepšování podnikových procesů, včetně uvedení přístupů zlepšování procesů, filosofie Kaizen a jednotlivých nástrojů pro zlepšování procesů. Rovněž je uvedena kapitola "Motivace pracovníků".

V praktické části autorka stručně představila společnost, jež je významným výrobcem optických produktů. Jádrem praktické části je analýza současného stavu systému zlepšování, pro který byl autorkou vytvořen vlastní dotazník a realizován dotazníkový průzkum. Na základě vyhodnocení dotazníkového průzkumu ve společnosti autorka definuje silné a slabé stránky stávajícího systému zlepšování a navrhuje podstatné zlepšení stávajícího systému zlepšovacích návrhů v jeho několika oblastech.

V závěrečné kapitole autorka shrnuje vlastní diplomovou práci, její teoretickou a praktickou část a navržená zlepšení stávajícího systému pro zlepšovací návrhy ve společnosti Meopta - optika, s.r.o.

Předloženou diplomovou práci navrhuji k obhajobě s klasifikací A - výborně. Autorka splnila všechny zásady a cíle stanovené v zadání této diplomové práce.

Otázky k obhajobě:

1. Jak by jste charakterizovala současný stav v podniku z pohledu filosofie Kaizen?
2. Je stávající, resp. Vámi zdokonalený systém pro zlepšovací návrhy v podniku dostačující, v rámci filosofie Kaizen nebo existují v podniku další oblasti pro tvorbu podpůrných systémů filosofie Kaizen?

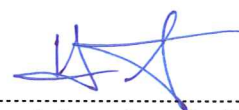
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 27.4. 2011



podpis vedoucího DP