

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Michaela Žádníková

Vedoucí DP:
Ing. Petr Krenar

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt dalšího vzdělávání zaměstnanců firmy Elektrocentrum trading spol. s r. o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		52

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Bez efektivního a systematického vzdělávání zaměstnanců se v dnešní době neobejde žádná firma, která chce zvyšovat svou výkonnost a být na trhu úspěšná. V této souvislosti si studentka vhodně a prakticky zvolila téma své diplomové práce, jejímž cílem je vypracování projektu dalšího vzdělávání zaměstnanců firmy Elektrocentrum trading, spol. s r. o. Studentka prokázala, že je schopna ve své práci vhodně uplatnit teoretické znalosti, které získala během studia. Návaznost jednotlivých kapitol od úvodu až po závěr je logická a čtenáři srozumitelná. V teoretické části práce diplomantka výstižně vysvětlila a kriticky zhodnotila východiska týkající se řešené problematiky. Použitá literatura je citována. Taktéž velmi dobrý přístup prokázala v praktické části práce, zejména její silnou stránkou jsou zpracované analýzy s detailním popisem současné situace vzdělávání zaměstnanců ve firmě. Z pohledu stanoveného cíle autorka správně identifikovala a pojmenovala potřeby (východiska) pro následující část práce. V projektové části navrhla providitelný projekt dalšího vzdělávání zaměstnanců společnosti, který vlastníkům a manažerům firmy pomůže efektivněji přijímat rozhodnutí v otázce účelového investování do lidského kapitálu. Formální úroveň práce a písemný projev autorky jsou na velmi dobré úrovni.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké dopady bude mít systematický proces vzdělávání zaměstnanců na rozvoj společnosti?
2. Jakým způsobem by firma řešila nespokojenost většiny zaměstnanců s činností lektorů daného kurzu?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 10. května 2011



podpis vedoucího DP