

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Eva Nedbalová

Oponent DP:
Ing. Roman Navrátil

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Implementace Balanced Scorecard ve společnosti Chropyňská strojírna, a. s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		51

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Studentka se aktivně zapojila do řešení aplikace strategického řízení pomocí nástroje BSC ve firmě Chropyněská strojírna, a. s. a přispěla tak k odstranění nedostatků prvotní implementace.

Při své práci prokazovala velmi dobré teoretické znalosti v daném oboru i schopnost jejich aplikace v rámci praktického nastavení a užívání modelu BSC pro hodnocení strategie firmy.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké hlavní nedostatky modelu BSC se projevily v prvotní fázi po jeho zavedení ve firmě Chropyněská strojírna, a. s. ?
2. Jaké spatřujete přínosy aplikace modelu BSC obecně a jaká pozitiva přinesla implementace modelu BSC konkrétně firmě Chropyněská strojírna, a. s. ?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 12. května 2011


.....
podpis oponenta DP