

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: **Linda Bayerová**
Ak. rok: 2005/2006

Oponent DP: **Mgr. Jaromír Odstrčil, MBA**

Téma DP: **Projekt rozvíjení týmových prvků ve vztazích mezi zaměstnanci CS CABOT spol. s r.o.**

Hodnocení náročnosti tématu na:	Úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti	X		
sběr a zpracování podkladů a vstupních dat	X		
specifické nároky tématu (originalita, rozsah, statistické zpracování dat, interpretace závěrů ap)	X		

Kritéria hodnocení práce diplomanta:	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
Splnění cíle práce	X			
Metodologická kvalita postupu	X			
Úroveň teoretické části	X			
Práce s literaturou (citace)	X			
Úroveň analytické části	X			
Adekvátnost použitých metod	X			
Úroveň projektové části	X			
Úroveň návrhu řešení (realizace)	X			
Jazyková úroveň práce		X		
Formální úroveň (text, grafy, tabulky)	X			
Přehled literatury (rozsah, kvalita)	X			
Jiné kritérium (novost, přínos praxi)	X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obrat'te, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

Téma diplomové práce Lindy Bayerové bylo přímo stanoveno na základě praktické potřeby CS CABOT. Oblast týmové práce je s postupujícím rozvojem klíčovou součástí ŘLZ v průmyslových firmách. Chtěl bych zdůraznit, že téma diplomové práce bylo dle mého názoru mimořádně náročné. Diplomantka přestože neměla přímé praktické zkušenosti z personální práce, pracovala velmi samostatně, kladla trefné dotazy a velmi rychle se dostávala k podstatě problémů a následně při jejich analýze projevila jasný a samostatný úsudek. Celkově ve své práci vytvořila ucelený pohled na oblast týmové práce ve dvou klíčových útvarech CS CABOT, přičemž přiměřeně a výstižně propojila teorii s praxí a ve svém projektu zpracovala řešení, které má velmi reálnou šanci přinést zlepšení v oblasti týmové práce v naší firmě. Zde bych chtěl podotknout, že tento samotný fakt je výrazným úspěchem, neboť CS CABOT se v loňském průzkumu BEST EMPLOYERS společnosti Hewitt umístil na 1.místě mezi výrobními společnostmi z celé České Republiky, což jistě svědčí o rozvinutosti personálního systému zde. Celkově je práce logicky strukturovaná a přesně splňuje zadání. Co se týče výsledku testování stanovených hypotéz a vyhodnocení situace v CS CABOT, považuji výsledek práce za velmi přínosný. Názory, doporučení a řešení Lindy Bayerové jsou výstižné, věcné a v mnoha ohledech podnětné.

Otázky k obhajobě:

Zda byla úroveň týmové práce v jednotlivých pracovních skupinách různá, pokud ano, v čem vidíte možné příčiny?

Návrh na klasifikaci diplomové práce:A- výborně.....

Ve Valašském Meziříčí dne 16.5.2006


.....
podpis oponenta DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		