

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta diplomové práce**

Jméno studenta:  
Bc. Kamila Nedbálková

Vedoucí/oponent DP:  
PaedDr. Jiří Schincke

Ak. rok:  
2011/2012

Téma DP:

Firemní kultura a její odezva v pracovní motivaci zaměstnanců občanského sdružení Hvězda

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	10
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	8
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>56</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	<b>nesplněno</b> (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	<b>splněno pouze na úrovni základních požadavků</b> (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	<b>splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky</b> (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	<b>splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky</b> (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	<b>splněno zcela bez výhrad</b> (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	<b>splněno nadstandardně</b> (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

### **Připomínky k práci:**

Studentka zpracovala projektovou část své diplomové práce velmi dobře, kde nechybělo stanovení cílů projektu, realizace a kvalita. Nezapomněla ani na rizikovou analýzu, což je velmi důležité. Projektová část je hodnocena z pozice o.s. Hvězda velmi kladně – je přínosem pro o.s. Hvězda.

### **Otázky k obhajobě:**

Proč jste si vybrala zrovna téma firemní kultura a její odezva v pracovní motivaci zaměstnanců občanského sdružení Hvězda ke své DP a v čem vidíte přínos projektu pro organizaci? Zdůvodněte.

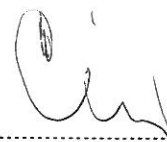
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 2.5.2012



-----  
podpis oponenta DP  
PaedDr. Jiří Schincke