

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Veronika Tomašíková

Vedoucí/oponent DP:
Ing. Adam Hrňa

Ak. rok:
2011 / 2012

Téma DP:

Projekt zvýšení efektivnosti vybraných pracovišť ve společnosti Fatra, a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		52

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Studentka přistupovala k práci velmi zodpovědně, byla samostatná a proaktivní. Na řešeném pracovišti strávila podstatnou část své diplomové praxe. Pozitivně kvitují zejména detailní analýzu práce pomocí zvolené metody a optimalizační ideje, které určitě najdou praktické uplatnění pro zvýšení produktivity daného procesu.

Otázky k obhajobě:

1. Setkala jste se při měření práce na pracovišti s některými problémy u zaměstnanců a přineslo Vám to něco?
2. Co je podle Vás největší překážkou při prosazování změn?
3. Jaké další metody průmyslového inženýrství byste uplatňovala při racionalizaci současného výrobního systému?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 6. 5. 2012

Adama Fuw

podpis oponenta DP