

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Ivana Barbořáková

Vedoucí DP:
PhDr. Petr Peřina, MBA

Ak. rok:
2011/2012

Téma DP:

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		47

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Diplomová práce Ivany Barbořákové zpracovává téma, které je relevantní a aktuální, jeho volbu hodnotím pozitivně. V teoretické části práce diplomantka řádně definuje všechny souvztažné pojmy a směry. Také vhodně rozděluje vysvětlované pojmy na personální práce a personální činnosti. V praktické části optimalizace personálních činností, diplomantka nejprve analyzuje stávající situaci v konkrétní společnosti, poté na základě výsledků svého výzkumu navrhuje konstruktivní změny procesů personálních činností. Diplomová práce tak zároveň slouží jako reálný návrh konstruktivních optimalizačních procesů. V diplomové práci postrádám navržené systémy ověření a zpětných vazeb, zda navržené mechanismy optimalizace jsou funkční a negenerují kritické chyby v procesu personálního řízení. Vzhledem ke kvalitě zpracování doporučuji diplomovou práci k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1, Jaké metody by bylo vhodné použít, pro zpětné ověření funkčnosti, vámi navrhovaných změn?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.

V Praze dne: 10.5.2012



PhDr. Petr Peřina