

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Michal DVOŘÁK

Vedoucí bakalářské práce: prof.Ing. Josef Navrátil, DrSc.

Akademický rok: 2011/2012

**Téma bakalářské práce: Analýza odměňování pracovníků ve veřejném sektoru**

| Kritéria hodnocení: |                        | Stupeň hodnocení podle ECTS |   |   |   |   |   |
|---------------------|------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|---|
|                     |                        | A                           | B | C | D | E | F |
| 1                   | Náročnost tématu práce |                             | X |   |   |   |   |
| 2                   | Splnění cílů práce     |                             |   | X |   |   |   |
| 3                   | Teoretická část práce  |                             |   | X |   |   |   |
| 4                   | Praktická část práce   |                             |   | X |   |   |   |
| 5                   | Formální úprava práce  |                             |   | X |   |   |   |

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Obsah vypracované bakalářské práce odpovídá zadání. Práce je původním dílem Michala Dvořáka. V teoretické části práce objasnil s využitím dostupné literatury problematiku, zabývající se zadanou tematikou, v praktické části charakterizoval zvolenou organizaci a analyzoval v ní realizovaný systém odměňování. V závěru bakalářské práce uvedl své návrhy pro zkvalitnění systému odměňování ve zvolené organizaci.

Řešené téma bylo pro studenta poměrně náročné. Měl k dispozici vhodnou odbornou literaturu, kterou aplikoval v konkrétních podmínkách zvolené organizace.

Michal Dvořák pracoval samostatně. S vedoucím práce udržoval pouze nezbytný kontakt, využíval odborné konzultace.

Bakalářská práce má dobrou formální úpravu, po jazykové stránce má práce dobrou úroveň.

Předloženou bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

V analýze nepeněžních odměn (str. 49) jsou pro nepedagogické zaměstnance jako nejdůležitější uvedeny pochvala, úspěch a možnost rozvoje kariérního růstu. Jsou ještě jiné možnosti, když jmenované jsou nejdůležitější? Objasněte obsah odměny nazvané úspěch a jaké jsou možnosti rozvoje kariérního růstu u nepedagogických zaměstnanců?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: dobře - C

V Uherském Hradišti dne 22. května 2012

.....  
podpis vedoucího bakalářské práce

|             |                 |           |                |                |                  |
|-------------|-----------------|-----------|----------------|----------------|------------------|
| A - výborně | B – velmi dobře | C - dobře | D - uspokojivě | E - dostatečně | F - nedostatečně |
|-------------|-----------------|-----------|----------------|----------------|------------------|

