

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Adéla ZÁPAŘKOVÁ

Vedoucí bakalářské práce: prof.Ing. Josef Navrátil, DrSc.

Akademický rok: 2011/2012

**Téma bakalářské práce: Motivace pracovníků jako faktor zvyšování výkonnosti firmy**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Obsah vypracované bakalářské práce odpovídá zadání. Práce je původním dílem Adély Zápařkové. V teoretické části práce objasnila s využitím dostupné odborné literatury problematiku motivace, motivační teorie a možné způsoby odměňování pracovníků.

V praktické části charakterizovala zvolenou firmu Siempelkamp CZ s.r.o. a prostřednictvím dotazníkového šetření analyzovala její konkrétní systém motivace pracovníků. V závěru bakalářské práce uvedla možné návrhy na opatření ke zlepšení systému.

Řešené téma bylo pro studentku poměrně náročné zejména v aplikační části práce.

Adéla Zápařková pracovala samostatně. Cíleně využívala odborné konzultace s vedoucím bakalářské práce.

Bakalářská práce má velmi dobrou formální úpravu, jazykové stránce byla věnována náležitá pozornost.

Předloženou bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

Objasněte obecně důležitost existence motivačních programů v organizacích, s jakými problémy se mohou organizace potýkat při jejich tvorbě a realizaci. Jaká je v tomto směru situace ve Vámi zvolené firmě.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: velmi dobře - B

V Uherském Hradišti dne 22. května 2012

.....  
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

