

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta:
Petra Malá

Oponent BP:
Ing. Ladislav Haiker

Ak. rok:
2011/2012

Téma BP:

Analýza systému odměňování ve firmě DEZA a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	8
	CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	53

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

- Práce vyváženým způsobem propojuje nezbytné teoretické poznatky a skutečně nastavené motivační principy v systému odměňování a.s. Deza
- Teoretické znalosti byly vhodným způsobem uplatněny při analýze a návrhu konkrétního postupu pro zjištění kvantifikovatelných faktorů a ukazatelů.
- Praktické řešení je věcné, konkrétní a konstruktivní.
- Navrhovaná opatření a možné způsoby realizace budou uplatněna při zpracování základních tezí pro sociální partnery v roce 2013 v souvislosti s vyjednáváním podmínek nové kolektivní smlouvy Deza,a.s.

Otázky k obhajobě:

1. Můžete blíže specifikovat výhody (daňové úlevy) u příspěvku na penzijní připojištění, které zmiňujete na str. 57 ?
2. Jak by jste obhajovala systém odměňování DEZA a.s. před zaměstnanci(tj. z pohledu zaměstnavatele) ?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 15.8.2012



Znašské Meziříčí

Podpis oponenta BP