



Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta:

Vedoucí BP:

Ak. rok:

Tereza Najbrtová

Mgr. Petr Podlešák, Ph.D.

2011/2012

Téma BP:

Návrh optimálního způsobu výběru vedoucích pracovníků v neziskové organizaci XY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Praktická část práce (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		47

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTC)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce se zabývá personalistikou, konkrétně výběrem vedoucího pracovníka. Autorka si jako cíl vytknula provést analýzu situace výběru vedoucího pracovníka a následně na základě zjištění nabídnout možnosti jak toto provést v budoucnosti lépe. Teoretická část stanovuje informační základ pro část praktickou. Z textu je znát, že studentka byla se situací v analyzované organizaci dobře seznámena a je schopna ji nejen správně popsat, ale také navrhnout potřebná doporučení do budoucna. V tomto bodě můžeme považovat cíl BP za splněný.

Osobně postrádám trochu větší náhled do otázky odměňování a stimulů směrem k vedoucím pracovníkům (viz. Otázka 2 níže). Škoda jen občas poněkud volnějšího jazyka a neuhlídané gramatiky. Diplomantka během celého průběhu psaní BP pravidelně a svědomitě konzultovala.

Otázky k obhajobě:

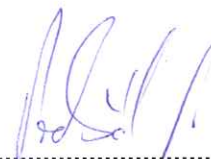
1. Ačkoliv neuvádíte o jakou organizaci se konkrétně jedná, zajímalo by mě, zda byly při výběru vedoucích pracovníků brány v potaz zkušenosti a odbornost v oblasti jejího působení.
2. Jakým druhy stimulů jsou vedoucím pracovníkům poskytovány?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

x

Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 6. září 2012



podpis hodnotitele BP