


Analýza podnikatelského prostředí a podnikání

Monika Buchtová

Bakalářská práce
2012

 Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení
Ústav logistiky
akademický rok: 2011/2012

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Monika BUCHTOVÁ**
Osobní číslo: **L09371**
Studijní program: **B 6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Logistika a management**

Téma práce: **Analýza podnikatelského prostředí a podnikání**

Zásady pro vypracování:

- 1. Objasněte podstatu problematiky podnikatelského prostředí v podmínkách tržní ekonomiky**
- 2. Analyzujte institucionální rámec a ekonomické podmínky podnikatelského prostředí**
- 3. Zhodnoťte aktuální trendy, faktory a perspektivu vývoje podnikatelského prostředí a jejich regionální aspekt**

Rozsah bakalářské práce:
Rozsah příloh:
Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam odborné literatury:

[1] HAVLÍČEK, K. **Management & controlling malé a střední firmy**. 1. vydání. Praha: Euress, 2011. 212 s. ISBN 978-802-7408-056-2.

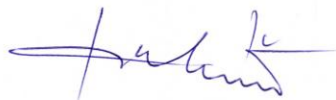
[2] POSPÍŠILOVÁ, A. a kol. **Podnikání**. 1. vydání. Praha: ASPI, 2007. 1057 s. ISBN 978-80-7357-293-8.

[3] SIMON, H. **Jak na krizi: 33 okamžitých opatření pro vaši firmu**. 1. vydání. Praha: Management Press, 2009. 208 s. ISBN 978-80-7261-204-8.

Další odborná literatura dle doporučení vedoucího bakalářské práce.

Vedoucí bakalářské práce: **doc. Dr. Rostislav Kozílek, CSc.**
Ústav ekonomie
Datum zadání bakalářské práce: **15. prosince 2011**
Termín odevzdání bakalářské práce: **11. května 2012**

V Uherském Hradišti dne 22. února 2012



prof. Ing. Josef Polášek, Ph.D.
děkan



doc. Ing. Jaroslav Rašner, CSc.
ředitel ústavu

ABSTRAKT

Práce se zaměřuje na problematiku podnikatelského prostředí a to především v regionálním rozměru. Analyzuje a shrnuje základní složky podnikatelského prostředí pomocí upraveného modelu SLEPT analýzy: ekonomická, politická a legislativní, technologická, etická sociální složka podnikatelského prostředí.

Zjištěné údaje sumarizuje ve SWOT analýze a předkládá doporučení, jež lze aplikovat jak v regionu Prostějovska, tak celorepublikově.

Klíčová slova:

Podnikatelské prostředí, podnik, korupce, dotace, demografický vývoj, trh práce. Ekonomická, politická a legislativní, technologická, etická, sociální složka podnikatelského prostředí.

ABSTRACT

Thesis focuses on business issues environment and especially in regional proportions. It analyzes and summarizes fundamental segments of business environment through modified model of SLEPT analysis: economic, political and legislative, technological, ethical social segment of business environment.

The acquired information is summarized in SWOT analysis and presents recommendations which can be applied in region of Prostějov as well as on national level.

Keywords:

Business environment, enterprise, corruption, endowment, demographic development, labor market. Economic, political and legislative, technological, ethical social segment of business environment.

Poděkování:

Na tomto místě bych ráda poděkovala Doc. Dr. Rostislavu Kozílkovi CSc. za cenné připomínky a odborné rady, kterými přispěl k vypracování této bakalářské práce. Dále bych ráda poděkovala své rodině a přátelům za jejich pomoc, trpělivost, již bylo mnohdy při mém studiu zapotřebí.

Prohlašuji, že

- beru na vědomí, že odevzdáním bakalářské práce souhlasím se zveřejněním své práce podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, bez ohledu na výsledek obhajoby;
- beru na vědomí, že bakalářská práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému dostupná k prezenčnímu nahlédnutí, že jeden výtisk bakalářské práce bude uložen v archivu Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně;
- byl/a jsem seznámen/a s tím, že na moji bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších předpisů, zejm. § 35 odst. 3;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 1 autorského zákona má UTB ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 2 a 3 autorského zákona mohu užít své dílo – bakalářskou práci nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen s předchozím písemným souhlasem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše);
- beru na vědomí, že pokud bylo k vypracování bakalářské práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tedy pouze k nekomerčnímu využití), nelze výsledky bakalářské práce využít ke komerčním účelům;
- beru na vědomí, že pokud je výstupem bakalářské práce jakýkoliv softwarový produkt, považuji se za součást práce rovněž i zdrojové kódy, popř. soubory, ze kterých se projekt skládá. Neodevzdání této součásti může být důvodem k neobhájení práce.

Prohlašuji,

- že jsem na bakalářské práci pracoval/a samostatně a použitou literaturu jsem citoval/a. V případě publikace výsledků budu uveden/a jako spoluautor/ka;
- že odevzdaná verze bakalářské práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou totožné.

V Uherském Hradišti dne 9.5.2012.....

Monika Buelková
podpis studenta/ky

OBSAH

ÚVOD.....	9
I TEORETICKÁ ČÁST	10
1 PODNIK A DŮLEŽITÍ STAKEHOLDERS	11
2 PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ	13
2.1 VZTAH PODNIKU A PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ.....	13
2.2 TEORETICKÝ MODEL – UPRAVENÁ SLEPT ANALÝZA	13
2.3 EKONOMICKÁ SLOŽKA PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ.....	15
2.4 POLITICKÁ A LEGISLATIVNÍ SLOŽKA PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ	17
2.5 TECHNOLOGICKÁ SLOŽKA PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ	18
2.6 ETICKÁ SLOŽKA PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ.....	19
2.6.1 Korupce a její postih v českém trestním právu	20
2.6.2 Index vnímání korupce (CPI).....	21
2.6.3 Vymahatelnost práva.....	23
2.7 SOCIÁLNÍ SLOŽKA PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ.....	23
2.7.1 Odbory.....	24
2.7.2 Demografický vývoj.....	25
3 HLAVNÍ PROBLÉMY PODNIKÁNÍ V ČR	26
II PRAKTICKÁ ČÁST	28
4 REGIONÁLNÍ ASPEKTY PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ	29
4.1 VÝZNAMNÉ FORMY PODPORY PODNIKÁNÍ V PROSTĚJOVĚ	30
4.1.1 Okresní hospodářská komora – Nadační fond Dalkia ČR	30
4.1.2 Strukturální fondy EU	30
4.1.3 Sociální fondy EU - aktivní politika zaměstnanosti.....	37
4.2 REGIONÁLNÍ ASPEKTY – PROSTĚJOVSKO	38
4.2.1 Obecná charakteristika	38
4.2.2 Ekonomická složka podnikatelského prostředí.	41
4.2.3 Politická a legislativní složka podnikatelského prostředí.	41
4.2.4 Technologická složka podnikatelského prostředí.	42
4.2.5 Etická složka podnikatelského prostředí.	44
4.2.6 Sociální složka podnikatelského prostředí.	44
5 SWOT ANALÝZA	49
5.1 ROZBOR SWOT ANALÝZY	50
6 OBECNÁ DOPORUČENÍ PRO DALŠÍ KULTIVACI PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ	52
ZÁVĚR	54
SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	55
SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK	57

SEZNAM OBRÁZKŮ	58
SEZNAM TABULEK.....	59
SEZNAM GRAFŮ	60
SEZNAM PŘÍLOH.....	61

ÚVOD

Tato práce je věnována vysoce aktuální problematice, která je intenzivně vnímána odbornou i laickou veřejností. Cílem je zmapování a objasnění problematiky podnikatelského prostředí v podmínkách tržní ekonomiky - turbulentního prostředí ovlivněného celosvětovou hospodářskou krizí. Jedním z výstupů práce by následně mohlo být vytvoření manuálu - „příručky“ pro podnikatele (především malé a střední podnikatele), kteří se chystají vstoupit na trh.

Přes to, že historie podnikání v podmínkách tržního prostředí České republiky má z pohledu zahraničních ekonomik jen malou tradici, vyvinulo se v České republice poměrně stabilní podnikatelské prostředí. Toto podnikatelské prostředí má jistě svá specifika a nelze jej úplně srovnávat s podnikatelským prostředím ve vyspělých demokraciích jako USA nebo Velká Británie. Zejména pak v etické složce podnikání. V práci bude komparativním způsobem zachycen i tento aspekt vývoje podnikatelského prostředí. Respektuje zejména fakt, že do roku 1989 až na výjimky na území ČR podnikání neexistovalo.

V práci bude provedena analýza makro-prostředí ČR a to formou upravené SLEPT analýzy, která se zaměří na nejdůležitější prvky podnikatelského prostředí a to zejména:

- Ekonomickou složku,
- Politickou a legislativní složku,
- Technologickou složku,
- Etickou složku,

Práce je standardně členěna na teoretickou a praktickou část. Při jejím zpracování bylo využito široké spektrum literatury a pramenů. Za nejdůležitější teoretické zdroje lze považovat práce „Strategické řízení“ autorů: Keřkovský, Vykypěl, publikaci Management od autorů Bělohávek, Košťan, Štuler a studie „Podnikatelské prostředí v ČR“ z dílny autorů: Guinn, Kratochvíl, Matušíková.

I. TEORETICKÁ ČÁST

1 PODNIK A DŮLEŽITÍ STAKEHOLDERS

Napříč odbornou i laickou veřejností, politickou sféru nevyjímaje, je malé a střední podnikání vnímáno jako základní aspekt úspěšné tržní ekonomiky.

Podniky se začínají formovat na počátku 19. století. Odborná a encyklopedická literatura je definují jako soukromoprávní korporace nebo sdružení či úplně jednoduše soubor hmotných, osobních a nehmotných složek podnikání. Pro úplnost je nutno dodat, že se jedná též o společenství lidí, kteří jsou určitými činnostmi spojeni a vykonávají je ve prospěch podniku. [14]

Podnik je samozřejmě založen a vstupuje se svými produkty a službami na trh za účelem dosahování zisku. Pro úplnost je nutno říci, že toto neplatí vždy, neboť odborná literatura hovoří též o „sociálním podniku“ jehož primárním cílem není vytváření zisku, ale uspokojování potřeb určité skupiny lidí jako například klientů, zaměstnanců, atd. S trochou nadsázky bychom tuto skupinu, jíž je určena produkce podniku, mohli zařadit mezi důležité „stakeholders“. I když z pohledu sociálního podniku je to mírně nadsazené pojmenování. Sociální podnik, ale není hlavním předmětem našeho zájmu, neboť se sice podílí na tvorbě podnikatelského prostředí a je nutno ho jako součást podnikatelského prostředí brát, ale z celkového pohledu na podnikatelské prostředí zaujímá pouze jeho marginální část.

Vraťme se ale k již zmiňovaným „Stakeholders“. Termín „Stakeholders“ výstižně popisují autoři Keřkovský M., Vykypěl O. ve své publikaci „Strategické řízení - teorie pro praxi“. Termín „Stakeholders“ v sobě v angličtině zahrnuje zejména ty subjekty, které mají něco společného s firmou (podnikem). Jako jsou vlastníci, zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé, konkurenti, orgány místní a státní správy, odbory a nátlakové skupiny. [2]

Stakeholders jsou pro fungování podniku a tím i tedy pro vlastní podnikatelské prostředí neopomenutelnou skupinou, kterou je třeba mít neustále na zřeteli. Proto si pro účely této práce „Stakeholders“ rozdělíme do dvou skupin. Na Důležité Stakeholders a Ostatní Stakeholders.

Důležití Stakeholders:

- zaměstnanci,
- vlastníci (akcionáři),

- zákazníci,
- dodavatelé,
- konkurence,
- malo/velkoobchod,
- věřitelé,

Mezi ostatní stakeholdery patří:

- místní společenství,
- veřejní aktivisté,
- média,
- obchodní asociace,
- zahraniční vlády,
- stát,
- veřejnost, atd.

Nyní tedy víme, jaké jsou základní složky podnikatelského prostředí a jaké skupiny je třeba vnímat a mít na zřeteli. Můžeme tedy přejít k vlastnímu podnikatelskému prostředí.

2 PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ

Zvláště nyní v době globální ekonomické krize jsou podniky a podnikatelé velmi citliví na jakékoliv změny, (zejména nepříznivé) jež by se mohli dotknout jejich podniku.

„Podnikatelské prostředí definujeme jako souhrn podstatných vlivů působících jak na podnikatele, tak i na podnik a na podnikání. Zahrnuje vlivy, jež působí na soustavnou činnost prováděnou podnikatelem nebo podnikem vlastním jménem a na jeho vlastní zodpovědnost za účelem zhodnocení podnikatelského potenciálu.“ [4]

2.1 Vztah podniku a podnikatelského prostředí

Podnik jako takový není samostatným systémem, ale je ovlivňován svým prostředím a též obráceně ovlivňuje okolí. Podnikatelské prostředí je tedy určováno ekonomickými, politickými, etickými a jinými faktory dané země, ale zároveň se podílí na jejich utváření. Podílí se například na vytváření etického prostředí, nebo ekonomicky na odvedech do sociálního pojištění.

Lze ještě jednou zdůraznit, že nejde o izolovaný systém, ale o citlivý „organismus“, který je ovlivňován podnikatelským prostředím, ale zároveň se podílí na jeho utváření.

2.2 Teoretický model – upravená SLEPT analýza

SLEPT analýza je analýzou vnějšího prostředí podniku. Zahrnuje v sobě zejména tyto faktory:

- **S**ocial (sociální),
- **L**egal (právní),
- **E**conomical (ekonomické),
- **P**olitical (politické),
- **T**echnological (technologické),

Z počátečních písmen jednotlivých faktorů, jež analýzu tvoří je sestaven její název **SLEPT**. [3]

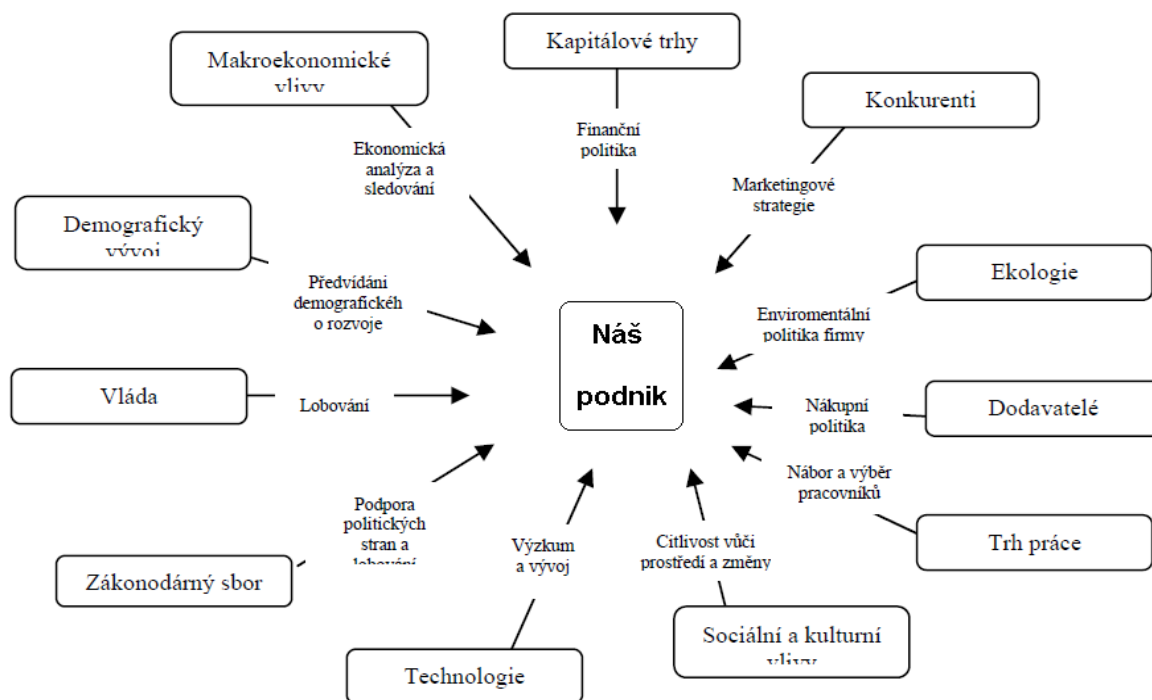
Tato analýza je pro účely práce výhodná zejména proto, že jejím výsledkem jsou zejména příležitosti a hrozby. Analýza je též ze své podstaty zaměřena na predikci budoucího vývoje, při znalosti vývoje minulého a provedení historické analýzy. Je-li dostatečně podložena statistickými údaji, slouží nám jako velmi kvalitní nástroj k odhadu budoucích trendů.

Pro účely této práce je třeba model mírně poupravit tak, aby vyhovoval lépe podmínkám podnikatelského prostředí a zahrnoval v sobě právě ty složky jež jsou důležité pro podnikatelské prostředí.

Výsledný model bude tedy vypadat takto:

- Ekonomická složka podnikatelského prostředí,
- Politická a legislativní složka podnikatelského prostředí,
- Technologická složka podnikatelského prostředí,
- Etická složka podnikatelského prostředí,
- Sociální složka podnikatelského prostředí

Na následujícím schématu lze vidět jak k danému problému a případnému členění přistupuje Bělohlávek [5]:



[5] BĚLOHLÁVEK, F.; KOŠTAN, P.; ŠULEŘ, O. Management. Brno: Computer Press, a.s., 2006.

2.3 Ekonomická složka podnikatelského prostředí

Ekonomická složka podnikatelského prostředí v sobě zahrnuje vliv organizace na ekonomické podmínky svých zainteresovaných subjektů a na ekonomický systém a to jak na regionální, národní i globální úrovni. Ekonomické indikátory ukazují tok kapitálu mezi jednotlivými zainteresovanými subjekty, ale hlavně ekonomické působení organizace na celou společnost.

Ekonomická výkonnost organizací je základním prvkem k pochopení jejich fungování. Tuto informaci nalezneme zobrazenou ve výročních zprávách a účetních závěrkách.

Tyto dokumenty v sobě obsahují informace o finanční situaci, výkonnosti a změnách ve finanční situaci daného podniku.

Ale jak doplňuje E. Erbanová [6]: „organizace může být finančně životaschopná, ale toho se může dosáhnout vytvářením významných externalit (náklady způsobené škodami na životním prostředí), které ovlivňují ostatní zainteresované subjekty. Indikátory ekonomické výkonnosti jsou určeny na měření ekonomických výsledků činnosti organizace a efektu těchto výsledků na široké spektrum zainteresovaných subjektů.“

V mezinárodně uznávaném členění patří mezi hlavní ekonomické faktory:

Ekonomická výkonnost – informace interpretované v rámci faktoru ekonomické výkonnosti v sobě sdružují údaje o vytváření a rozdělování ekonomické hodnoty, které poskytují fundamentální data pro důležité stakeholders o tom, jak organizace vytváří své bohatství. Dále jsou zde zobrazena data o finančních dopadech, přínosech či rizicích a to s ohledem na environmentální hlediska, výše finančního příspěvku od státu a krytí závazků dávek sociálního pojištění organizace.

Tržní prezentace – tento indikátor je poněkud specifický, zahrnuje v sobě složky, jež zobrazují zapojení místní komunity v rámci podniku. Sleduje se místní politika, poměr výdajů u místních dodavatelů na významných místech provozu. Sleduje se začlenění místních členů komunity v rámci podniku a výdaje podniku či jeho investice v rámci dané lokality.

Nepřímé ekonomické dopady – aspekt obsahující indikátory měřící ekonomické vlivy vytvořené jako výsledek ekonomické činnosti a transakční činnosti organizace. Jedná se o investice do infrastruktury a služeb poskytnutých primárně pro veřejný prospěch prostřednictvím komerčních, neziskových akcí. Existuje několik vazeb mezi různými ekonomickými indikátory, např. vztahy mezi výsledkem hospodaření (či jinak vyjádřenou ekonomickou hodnotou) a mzdami a výhodami pro zaměstnance, transakcemi s vládami nebo komunitním investováním. Ekonomické indikátory jsou též úzce spojeny s indikátory z jiných kategorií, např. spojitost mezi finančními dopady v důsledku klimatických změn a spotřebou primární energie či spojitost mezi nepřímými ekonomickými vlivy a socioekonomickými vlivy na komunity. [11]

Z důvodu komplexnosti pohledu na danou problematiku je vhodné k tomu členění přidat další dva faktory:

Makro-ekonomické faktory – jedná se zejména o faktory, jež determinují přístup ke kapitálu. Jde tedy zejména o fiskální politiku státu, inflaci, úrokové míry, ale i o rozmístění kupní a pracovní síly.

Pracovní trh – Pracovní trh uvádím samostatně, protože jej považuji za velmi podstatnou složku podílející se na ekonomickém prostředí. Bohužel, hlavní problém trhu práce spatřuji v tom, že se české vzdělávací instituce ještě nenaučily pružně reagovat na jeho požadavky.

2.4 Politická a legislativní složka podnikatelského prostředí

Politická situace a různá legislativní nařízení a opatření ovlivňují veškeré aspekty života ve společnosti a mají tedy nezanedbatelný vliv na podnikatelské prostředí.

Národní i mezinárodní politická situace výrazným způsobem ovlivňuje dění na trhu a je tedy nanejvýš nutné věnovat pozornost tomuto dění.

Úkolem legislativních orgánů je pak z pohledu podnikatelského prostředí ochrana trhu, životního prostředí, zdraví a majetku. Proti tomuto často působí různé lobistické skupiny, které se svou činností snaží o přijetí či nepřijetí různých legislativních norem.

České legislativní prostředí je obecně charakterizováno nízkou vymahatelností práva a poměrně rozbujelou byrokracií. Administrativní náročnost spojená se založením podniku, zaměstnávání zaměstnanců a jejich udržení v zaměstnaneckém poměru je nepřiměřeně náročná. Pracovní právo je kritizováno zejména pro vysokou míru ochrany zaměstnanců. Daňový systém je pak kritizován pro svou složitost, netransparentnost, neefektivnost a nestabilitu. Což v konečném důsledku vede k pochybení či vědomému, záměrnému obcházení a zneužívání zákonných povinností ze strany daňových subjektů.

V konkrétních projevech se jedná zejména o:

1. Faktury ze strany podezřelých či nekontaktních osob,
2. Fakturace ze zahraničí,
3. Zaměňování technického zhodnocení (především DHM) za opravy,
4. Vytváření rezerv na opravy a následné rušení za účelem získání financí,
5. Pořizování drobného hmotného majetku, které mají charakter osobní spotřeby,
6. Používání firemních aut k soukromým účelům aniž by dodávali 1% z pořizovací hodnoty vozidla ke svému příjmu měsíčně,
7. Používání firemních telefonů k soukromým účelům a to i rodinnými příslušníky,
8. Fiktivní výdaje na pracovní cesty,
9. Fiktivní pracovní smlouvy, především DPP důchodců a nevýdělečně činných osob,
10. Fiktivní pronájmy nemovitostí,
11. Zaměstnávání lidí bez řádně uzavřených smluv či dohod,

12. Nákupy drobného hmotného majetku a materiálu od fyzických osob,
13. Pronájmy bytových i nebytových prostor bez řádné smlouvy,
14. Ztráta účetních dokladů,
15. Vlastníci více firem mezi sebou fakturují za účelem snižování daňového základu

Znalost a nadměru časté praktikování těchto příkladů v praxi přinejmenším vyvolává pochybnosti o hospodářské činnosti těchto subjektů. Bohužel se tyto nešvary daří jen málo prokázat a postihnout, protože Finanční úřady nemají kapacitu k provádění dostatečného počtu kontrol.

Všeobecné povědomí o výše uvedených praktikách ukazuje zejména na efektivitu práce Finančních úřadů. Předmětné problematice je věnována pozornost v odborných publikacích, člancích i v souvislosti s vládními reformami. [20]

Pro úplnost uvádíme přehled změn daňové legislativy – viz příloha P I.

2.5 Technologická složka podnikatelského prostředí

Technologie ovlivňovala podnikatelské prostředí snad ještě před vynálezem kola. Uplatnění především moderní technologie tedy poskytuje bezpochyby konkurenční výhodu.

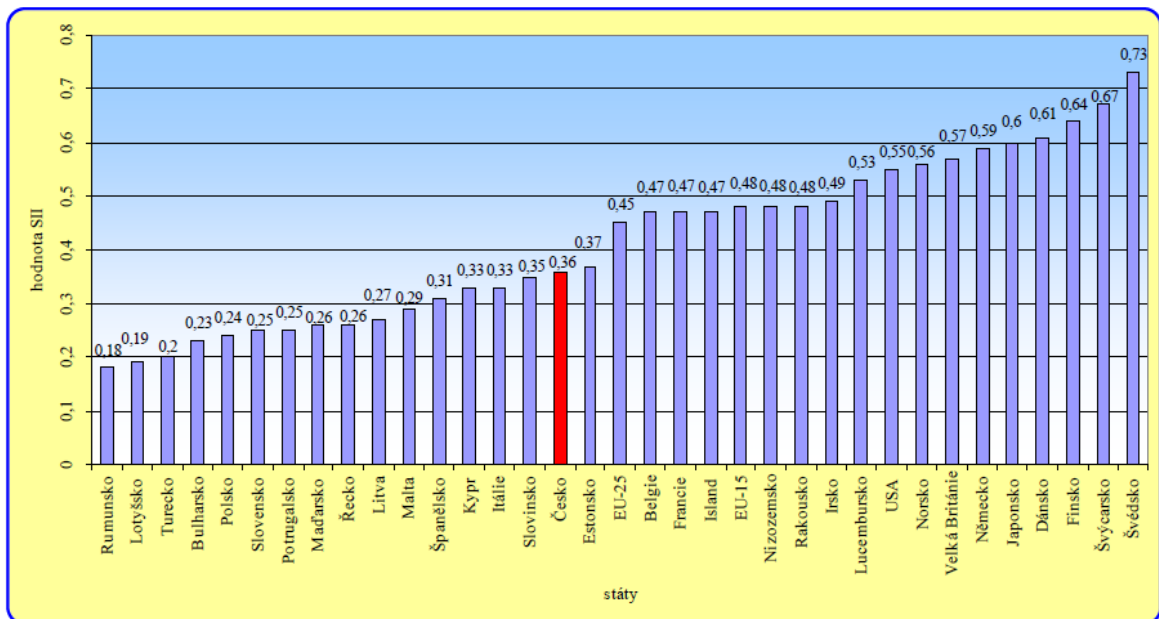
Ať už se společnosti rozhodnou realizovat svoji strategii prostřednictvím costleaderovské strategie nebo strategie diferenciací je pro ně technologická výhoda vždy důležitá. A to ať už mluvíme o výrobních linkách, výzkumných centrech nebo je dnes nezbytných informačních technologiích a informačních systémech.

České firmy vydávají na výzkum a vývoj nemalé částky, ale v porovnání se západními zeměmi je to neustále pouhý zlomek. Výrazně se též v investicích do vývoje liší i jednotlivá odvětví. Největší investice jsou ve farmaceutickém a automobilovém průmyslu, najdou se však i odvětví prakticky bez investic.

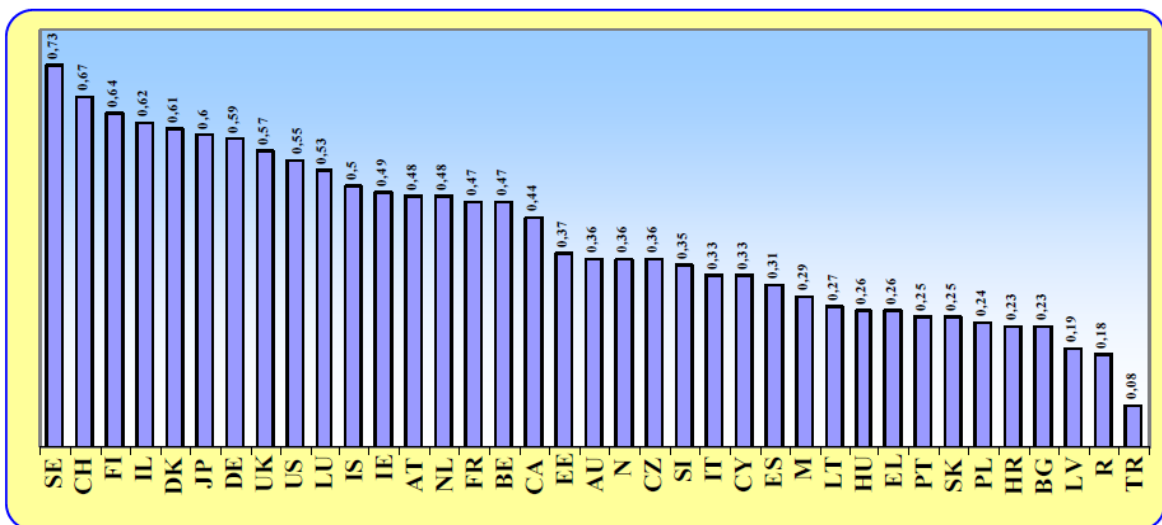
Tuto problematiku detailně analyzuje Guinn v monografii Podnikatelské prostředí v ČR. [4]

Úroveň inovačního indexu a Evropský inovační žebříček postihují grafy 1 a 2.

Graf 1. – Inovační index [10]



Graf 2. – Inovační index [11]



2.6 Etická složka podnikatelského prostředí

Do etické složky podnikatelského prostředí a podnikatelské etiky patří dle E. Bedrnové zejména tyto oblasti:

- slušnost a věrnost zákonu;
- bezpečnost a kvalita výrobků;

- konflikty zájmů a jejich řešení;
- uzavírání pracovních smluv;
- bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti;
- poctivost v obchodních praktikách;
- vztahy k dodavatelům;
- vztahy k zákazníkům;
- stanovení cen a zacházení s vnitřními ekonomickými informacemi;
- úplatky při získávání informací a zakázek;
- ochrana životního prostředí.

Tato problematika je velmi přehledně řešena v dokumentu Transparency international Czech republic – Aplikace metod a nástrojů podnikatelské etiky v českém podnikatelském prostředí. [7]

V České republice je z pohledu důležitých stakeholders (a to jak zahraničních, tak tuzemských) nejproblematictější oblastí vnímání míry korupce. Tuto skutečnost zachycuje výzkum Transparency international viz obr. č. 1. uvedený na straně 22.

2.6.1 Korupce a její postih v českém trestním právu

„Trestní zákoník (zákon č. 40/2009 Sb.) postihuje korupci především pomocí trestných činů přijetí úplatku (§ 331), podplácení (§ 332) a nepřímého úplatkářství (§ 333). Zároveň vymezuje (§ 334) některé klíčové pojmy, například „úplatek“. Rozhodující prostor a hlavní nebezpečí korupce leží především v oblasti veřejné správy, trestní zákoník proto obsahuje vybrané činy úředních osob, a to zneužití pravomoci úřední osoby (§ 329) a maření úkolů úřední osoby z nedbalosti (§ 330). Přestože trestní zákoník chrání především čistotu veřejného života a nestranné a objektivní obstarávání věcí obecného zájmu, trestá i korupci v podnikání a soukromoprávních vztazích.“ [6]

Toto členění rozšířila vláda ve své proti korupční strategii o některé další trestné činy, které mají za jistých podmínek znaky korupčního chování. Jsou to zejména:

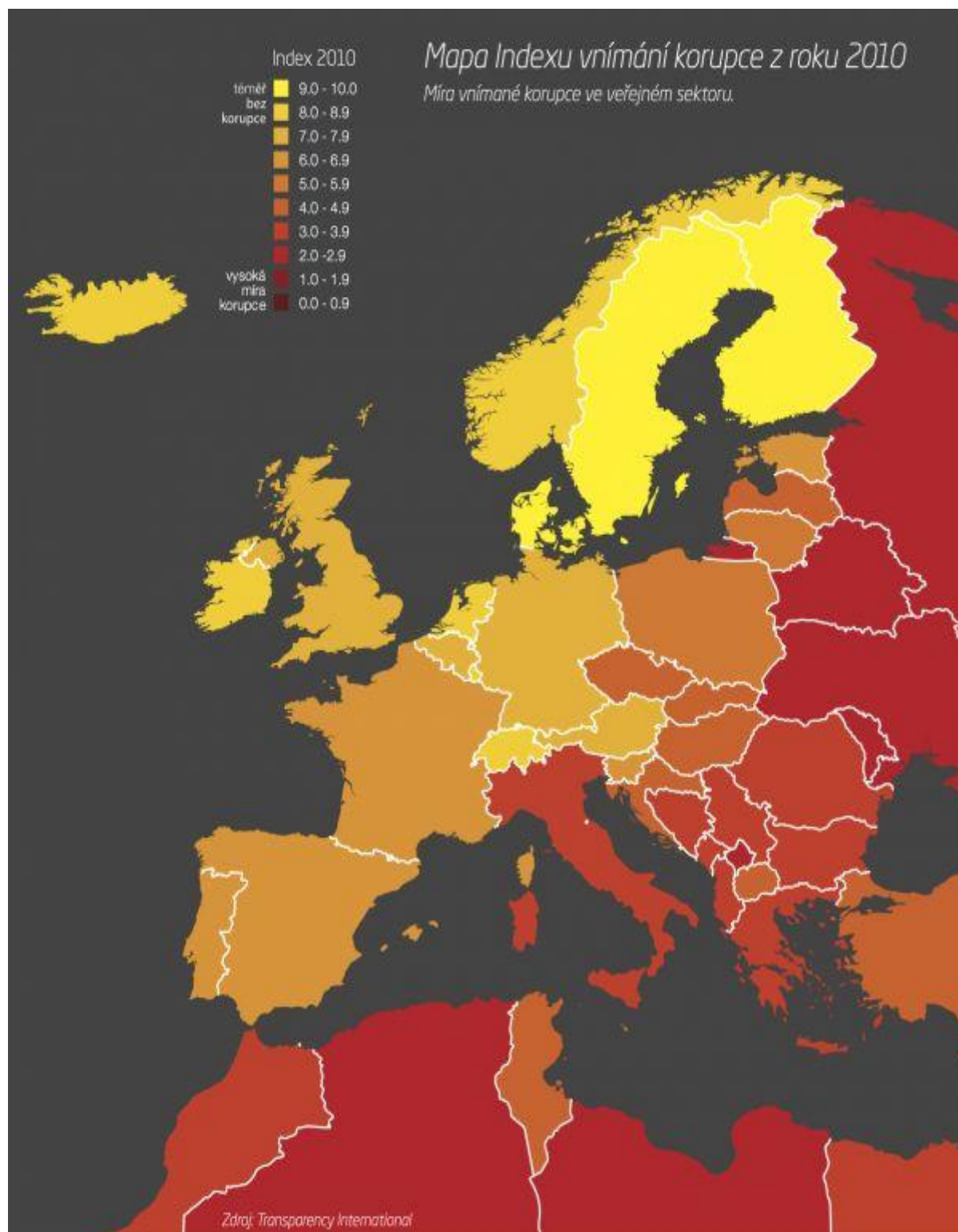
- porušení povinnosti při správě cizího majetku,

- pletichy v insolvenčním řízení,
- zneužití informace a postavení v obchodním styku,
- sjednání výhody při zadání veřejné zakázky,
- při veřejné soutěži a veřejné dražbě,
- pletichy při zadání veřejné zakázky a při veřejné soutěži,

2.6.2 Index vnímání korupce (CPI)

Index vnímání korupce (CPI) sestavuje již od roku 1995 mezinárodní nezisková organizace Transparency International. Při sestavování indexu používá výzkumy několika nezávislých institucí.

V tabulce 1. je pro ilustraci uvedeno umístění ČR v rámci posuzovaných 180 států v letech 2008, 2009, 2010. Jen na doplnění uvádím, že nejlepšího umístění dosáhla ČR v roce 1998 a to pozice 37, ale tehdy ještě z posuzovaných 85 zemí.



Obr. 1. – Mapa indexu vnímání korupce roku 2010

Tab. 1. – Tabulka indexu vnímání korupce v letech 2008, 2009, 2010

<i>Rok</i>	<i>Umístění ČR</i>	<i>Počet sledovaných zemí</i>	<i>Hodnota CPI</i>	<i>Nejlepší výsledek za příslušný rok</i>	<i>Nejhorší výsledek za příslušný rok</i>
2008	45.-46.	180	5,2	9,3 Dánsko, Nový Zéland, Švédsko	1,0 Somálsko
2009	52.-53.	180	4,9	9,4 Nový Zéland	1,1 Somálsko
2010	53.	178	4,6	9,3 Dánsko, Nový Zéland, Singapur	1,1 Somálsko

I přes snahu vlád bojovat proti korupci a řadu proti korupční strategii (poslední „Strategie vlády v boji proti korupci na období let 2011 a 2012“) je umístění ČR v rámci žebříčku posuzovaných zemí nelichotivé.

2.6.3 Vymahatelnost práva

Dalším neméně důležitým aspektem v rámci etického prostředí, který je důležitými stakeholdery bedlivě sledován je vymahatelnost práva.

V ČR je hlavním problémem vymahatelnosti práva nepřiměřeně dlouhá doba jednotlivých řízení. V odborné literatuře se uvádí, že v některých zemích je např. insolvenční řízení až desetkrát rychlejší než v ČR. Porovnáme-li rychlost insolvenčního řízení v Irsku, kde zpravidla trvá půl roku a insolvenční řízení v ČR, které trvá i déle než pět let dojdeme nutně ke stejnému závěru.

Tyto průtahy v řízení pak nahrávají různým spekulacím, machinacím a únikům majetku.

2.7 Sociální složka podnikatelského prostředí

Sociální složka podnikatelského prostředí úzce souvisí s politickou, technologickou i ekonomickou, ale má také svá specifika. Zahrnuje v sobě zejména demografické ukazatele, vliv odborů, krajové zvyklosti a míru vnímání korupce.

O míře vnímání korupce jsem se zmínila již v podkapitole 2.6.2., o krajových zvyklostech se stručně zmíním v praktické části této práce. Dotkněme se tedy stručně funkce odborů a rozeberme si očekávaný demografický vývoj.

2.7.1 Odbory

Odbory, podobně jako lobbisty, charakterizuje to, že se jedná o „nátlakovou“ skupinu, která má za úkol hájit zájmy zaměstnanců. V ČR je postavení zaměstnanců velmi silné a tím je silná i pozice odborů a to zejména proto, že odborové organizace mají dlouhou historii. Výraznou vyjednávací silou disponují hlavní odborové organizace, jakou jsou školské odbory, železniční odborové organizace, odborové organizace v dopravě obecné, odborové org. ve zdravotnictví, atd.

Za odborovou organizací je považována právnická osoba registrovaná u Ministerstva vnitra ČR. Pokud tedy existuje v organizaci odborové organizace, nemohou ji zaměstnavatelé přehlížet, ale jsou s ní povinni jednat a to zejména v následujících oblastech týkajících se zaměstnanců:

- ekonomickou situaci zaměstnavatele,
- množství práce a pracovní tempo,
- změny organizace práce,
- systém odměňování a hodnocení zaměstnanců,
- systém školení a vzdělávání zaměstnanců,
- opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání fyzických osob, zejména mladistvých, osob pečujících o dítě mladší než 15 let a fyzických osob se zdravotním postižením, včetně podstatných záležitostí péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny práce a pracovního prostředí, organizování sociálních, kulturních a tělovýchovných potřeb zaměstnanců,
- další opatření týkající se většího počtu zaměstnanců [12]

Zaměstnavatel má též povinnost informovat odborovou organizaci o:

- vývoji mezd nebo platů,
- vývoji průměrné mzdy nebo platu a jejích jednotlivých složek včetně členění podle jednotlivých profesních skupin, není-li dohodnuto jinak,

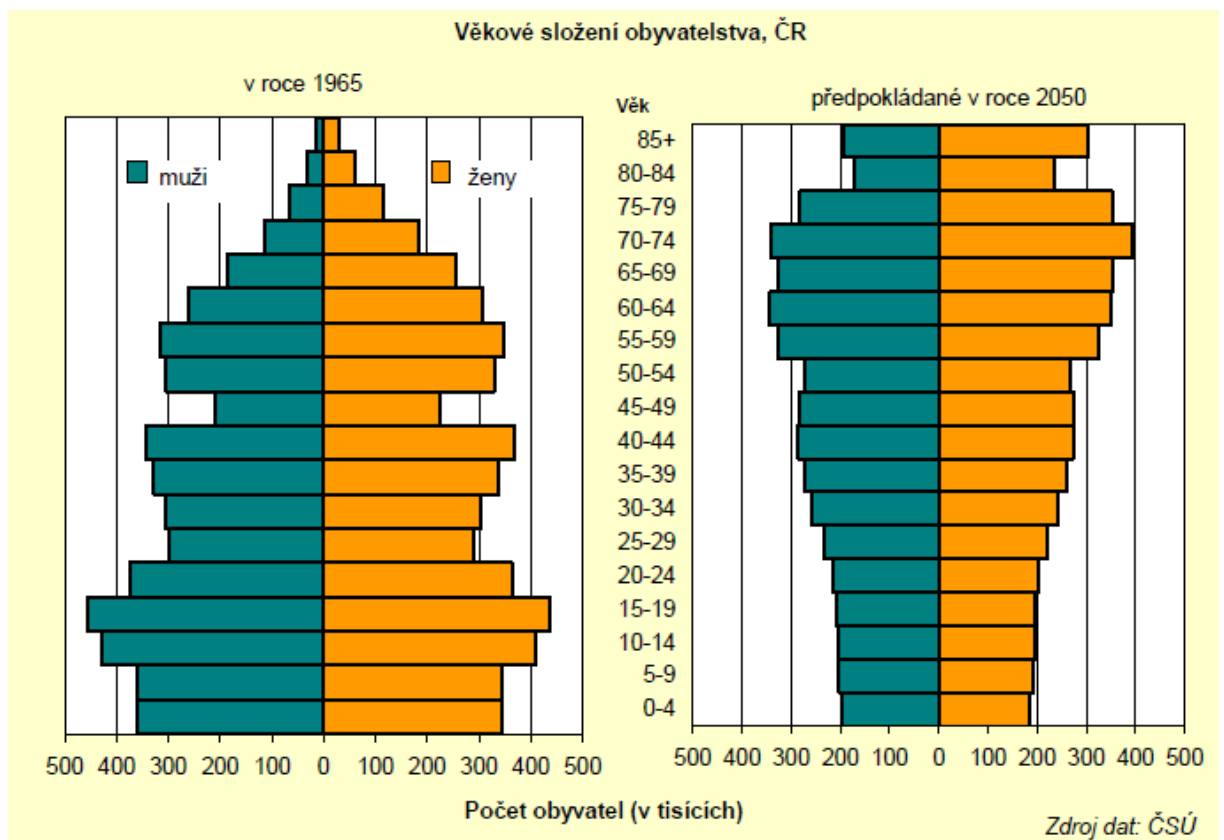
2.7.2 Demografický vývoj

Hlavní problémy demografického vývoje české společnosti řeší Kratěnová a kolektiv ve výzkumném projektu „Vybrané ukazatele demografické a zdravotní statistiky“. [13]

Za hlavní problém v demografickém vývoji ČR je možno považovat stárnutí populace.

V minulých letech stárla česká populace „zespoda“ snižoval se počet dětí zatím, co počet lidí v produktivním věku se mírně zvyšoval. Z toho lze usuzovat, že v nadcházejících letech můžeme očekávat stárnutí populace a zvýšený počet lidí důchodového věku. Toto je patrné i z následujícího grafu. S tímto problémem se bude muset společnost vypořádat některým z nástrojů propopulační politiky, imigrační politiky, či jiným způsobem.

Graf 3. – Věkové složení obyvatelstva [13]



3 HLAVNÍ PROBLÉMY PODNIKÁNÍ V ČR

Dne 10. února 2011 organizoval Grayling ve spolupráci s Czech Top 100 a online serverem Česká pozice konferenci s názvem ‘Co ohrožuje liberální podnikatelské prostředí v ČR?’ Konference se konala v prostorách České národní banky. Na této konferenci převážil názor, že Česká republika ztrácí na konkurenceschopnosti a hrozí odliv investic do zahraničí. [1]

Většina reformních snah vztahujících se k podnikatelskému prostředí zůstává doposud jen na papíře. Hlavní oblastí, jež by zasloužila pozornosti, je oblast legislativní. V České republice je v současné době na 200 zákonů regulujících podnikání a k nim se vztahuje zhruba 300 různých podzákonných norem a to nepočítáme obecně závazné vyhlášky jednotlivých municipalit. Toto je pro podnikatele bez pochyby omezující a finančně i časově nákladné a omezující.

K hlavním problémům podnikatelského prostředí sestavili tabulku s bodovým hodnocením autoři Guinn a kolektiv v práci „Podnikatelské prostředí v ČR“. [4]

Tab. 2. - Nejaktuálnější problémy podnikatelského prostředí v ČR reflektující stav roku 2008

Časté změny daňových předpisů, metodických stanovisek, formulářů	1, 25
Délka soudního řízení	1, 25
Rozsah a složitost daňových předpisů	1, 36
Složitá a nestabilní právní úprava podnikání	1, 37
Neefektivní potírání korupce a netransparentního lobbingu v politice	1, 38
Příliš štědrý a málo kontrolovaný nemotivující sociální systém	1, 39
Vysoké bankovní poplatky	1, 42
Nepředvídatelnost soudních rozhodnutí	1, 43
Nekvalitní výkon a osobní neodpovědnost úředníků státní a veřejné správy	1, 45
Bující korupce a s ní související hospodářská kriminalita	1, 50

Ve vztahu k uvedené tabulce lze podotknout, že hodnotící škála byla sestavena s ohledem na důležitost problému takto:

- 1 Problém zásadního charakteru – nutno ihned řešit
- 2 Problémy důležité – řešit bezodkladně
- 3 Běžné problémy – řešení lze odsunout

V obecné rovině lze konstatovat, že v každé oblasti se setkáváme s dílčími problémy. Řešení těchto problémů bude ale zdlouhavé a usazení některých z nich bude vyžadovat desetiletí fungování tržní ekonomiky.

II. PRAKTICKÁ ČÁST

4 REGIONÁLNÍ ASPEKTY PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ

V rámci regionálních aspektů je třeba vzít v úvahu teorii regionalizace a faktické rozdělení regionů v ČR. Je zřejmé, že mezi regiony existují rozdíly v rozvinutosti infrastruktury a to jak dopravní, energetické, komunikační, atd. V ČR v rámci jednotlivých regionů existují jisté disparity zejména v kvalitě a množství pracovní síly. S tím souvisí i regionální rozdílnost výšky mezd. Co se týče přístupu k institucím, byrokratickému a soudnímu aparátu, tak ten je upraven legislativou a je až na marginální výjimky (ústavní soud, nejvyšší soud, úřad pro ochranu osobních údajů, atd.) ve všech regionech stejný.

Z následující tabulky, v níž je zachyceno HDP na obyvatele dle regionů ČR, je zřejmé že některé regiony se rozvíjí rychleji a jiné naopak zaostávají.

Tab. 3. – HDP na obyvatele dle regionu 2004 – 2008

	2004	2005	2006	2007	2008
Česká republika	74,9	75,8	77,7	80,3	80
Praha	154,3	158,3	163,3	172,6	172,5
Střední Čechy	71,2	69,8	73,4	75,4	73,6
Jihozápad	69,4	69,8	71,4	71,2	70,6
Severozápad	60,7	60,4	61,2	60,2	62,5
Severovýchod	63,7	64,3	64,3	66	64,5
Jihovýchod	67	67,5	67,5	71,9	71,7
Střední Morava	59,2	59,2	59,2	62,4	62,5
Moravskoslezsko	61,4	64,2	64,2	67,6	67,4

Zdroj: Ročenky ČSU

Ve vztahu k celkovému zaměření práce avšak bez ohledu na dosavadní kontext považuji za vhodné prezentovat jeden z významných relevantních aspektů.

4.1 Významné formy podpory podnikání v Prostějově

4.1.1 Okresní hospodářská komora – Nadační fond Dalkia ČR

Pokud máte podnikatelský záměr, víte konkrétní aktivity, které chcete realizovat a potřebujete poradit, zdaje možno na tento záměr čerpat některé dotace Okresní hospodářská komora Vám zdarma poradí.

Nadační fond Dalkia ČR podporuje vznik dlouhodobých pracovních příležitostí v Moravskoslezském, Olomouckém a Ústeckém kraji. Poskytuje též začínajícím podnikatelům nejen finanční pomoc, ale také poradenské služby.

Program se vztahuje na začínající podnikatele (fyzické i právnické osoby do 25 zaměstnanců), kteří realizací projektu vytvoří nová pracovní místa. Nadační příspěvek na jedno vytvořené pracovní místo je pohybuje v průměru do 60.000,--Kč. V maximální výši 500 tis. Kč (maximální podpora je poskytována jen ve výjimečných případech).

4.1.2 Strukturální fondy EU

Podnikatelům na Prostějovsku se podařilo získat prostředky z následujících programů podpory. Viz tabulka v příloze P VII.

1) Program ICT v podnicích (Umožňuje malým a středním podnikatelům získat finanční prostředky na pořízení a rozšiřování informačních a komunikačních technologií - hardwaru a softwaru. Cílem programu ICT v podnicích je zvýšit konkurenceschopnost malých a středních podnikatelů pomocí efektivnějšího využívání moderních informačních technologií.)

Tab. 4. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (ICT v podnikání)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
AMF Reece CR, s.r.o.	4 250 000	4 250 000
AQUA - STYL spol. s r.o.	1 250 000	1 250 000
GALVA s.r.o.	1 791 000	0
Hanácké stavby, spol. s r.o.	1 750 000	0
HANAKOV, spol. s r.o.	1 190 000	0
HANAKOV, spol. s r.o.	1 226 000	1 225 507
Koutný spol. s r.o.	1 044 000	506 000
KOVOT INVEST s.r.o.	1 198 000	0
LINAPLAST s.r.o.	6 257 000	3 741 000
MB TOOL s.r.o.	3 000 000	0
Prostějovská stavební společnost -PROSTAS, s.r.o.	1 952 000	0
Strojírny Prostějov, a.s.	1 765 000	0
VPO Protivanov, a.s.	1 200 000	0
ŽALUZIE NEVA s.r.o.	660 000	660 000
Celková výše podpory: 28 533 000 Propl. celkem: 11 632 000		

2) Program ICT a strategické služby (je zaměřen na rozvoj informační a znalostní společnosti, a to podporováním nabídky nových ICT produktů a služeb.)

Tab. 5. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (ICT a strategické služby)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
BüroKomplet, s.r.o.	10 917 000	5 985 473
CATHEDRAL Software, s.r.o.	2 660 000	1 161 850
SwissCentrum software, s.r.o.	5 034 000	4 161 124
Celková výše podpory: 18 611 000		Propl. celkem: 11 308 447

3) Program Eko-energie (Cílem programu je snižování energetické náročnosti výroby a vyšší využití obnovitelných a druhotných zdrojů energie. Program je přednostně zaměřen na všechny typy energetických úspor, zvyšování energetické účinnosti, dále na využití obnovitelných zdrojů energie a konečně je určen i pro podporu výroby briket a pelet. Příklady projektů: rekonstrukce vodní elektrárny, výstavba bioplynové stanice, výměna otopného systému, zateplení budov (vyjma rodinných a bytových domů) apod.)

Tab. 6. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Eko -energie)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
AGROP NOVA a.s.	8 419 000	0
GALVA s.r.o.	3 279 000	0
GM Plast, s.r.o.	1 500 000	0
Millenia partners a.s.	4 800 000	4 798 799
Strojírny Prostějov, a.s.	1 640 000	0
SwissCentrum Engineering, s.r.o.	1 880 000	0
Celková výše podpory: 21 518 000		Propl. celkem: 4 798 799

4) Program Inovace (Cílem programu je prostřednictvím dotací podnítit inovační aktivitu podniků a využívání ochrany práv průmyslového vlastnictví. Naplněním tohoto cíle dojde k posílení dlouhodobé konkurenceschopnosti, udržitelného růstu a vyváženého regionálního rozvoje české ekonomiky.)

Tab. 7. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Inovace)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
AGROP NOVA a.s.	19 250 000	0
AMF Reece CR, s.r.o.	14 754 000	0
ELMO-PLAST s. r. o.	41 925 000	0
ELMO-PLAST s. r. o.	50 767 000	41 744 512
ELMO-PLAST s.r.o.	34 800 000	0
ELV. S Morava, s.r.o.	3 587 000	3 370 119
GM Plast, s.r.o.	4 200 000	4 130 475
Laski, s.r.o.	8 200 000	6 089 602
LASKI, s.r.o.	10 000 000	809 271
MICOS spol. s r.o.	3 014 000	0
Celková výše podpory: 190 497 000		Propl. celkem: 56 143 979

5) Program Potenciál (Pomáhá společnostem zavádět a zvyšovat kapacity potřebné pro realizaci výzkumných, vývojových a inovačních aktivit.)

Tab. 8. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Potenciál)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
AMF Reece CR, s.r.o.	12 034 000	0
Lankwitzer ČR, spol. s r.o.	5 097 000	4 781 196
LINAPLAST s.r.o.	10 809 000	10 676 830
MB TOOL s.r.o.	3 936 000	3 306 419
Celková výše podpory: 31 876 000		Propl. celkem: 18 764 445

6) Program Školicí střediska (Cílem programu je zlepšit podmínky pro rozvoj lidských zdrojů prostřednictvím investic do infrastruktury potřebné pro realizaci, organizaci a řízení vzdělávání.)

Tab. 9. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Školicí střediska)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
AMF Reece CR, s.r.o.	3 600 000	0
BüroKomplet, s.r.o.	2 608 000	660 232
Computer Media s.r.o.	3 297 000	0
LASKI, s.r.o.	4 000 000	0
MIS PRO s.r.o.	7 197 000	0
Celková výše podpory: 20 702 000		Propl. celkem: 660 232

7) Program Nemovitosti (Umožňuje získat finanční podporu na přípravu podnikatelských zón, regeneraci nevyužívaných území, relokaci firem, rekonstrukci staveb a částečně i na výstavbu nájemních objektů v sektoru zpracovatelského průmyslu a souvisejících služeb.)

Tab. 10. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Nemovitosti)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
Aquina, s.r.o.	5 396 000	0
DOPOSINVEST s.r.o.	3 981 000	2 023 000
GALA a.s.	2 388 000	0
GM Plast, s.r.o.	7 039 000	0
LACHMAN INTERIER DESIGN, s.r.o.	4 388 000	4 387 875
Mechanika, a.s.	7 368 000	0
REDO, s.r.o.	21 256 000	21 103 699
Celková výše podpory: 51 816 000		Propl. celkem: 27 514 574

8) Program Poradenství (Cílem programu je zlepšení kvality a dostupnosti poradenských služeb pro malé a střední podniky a tím i zvýšení jejich konkurenceschopnosti prostřednictvím ucelené koncepce poradenských služeb.)

Tab. 11. – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Poradenství)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
Computer Media s.r.o.	180 000	0
ELMO-PLAST s.r.o.	450 000	0
PILA MINX, s.r.o.	150 000	0
PLASTIMEX Prostějov, spol.s r.o.	240 000	0
Radomír Čepl	105 000	0
SwissCentrum software, s.r.o.	245 000	0
Celková výše podpory: 1 370 000		Propl. celkem: 0

9) Program Marketing (Je zaměřen na zvyšování marketingových aktivit malých a středních podniků na zahraničních trzích a podporu účastí výrobních podniků a poskytovatelů služeb na zahraničních veletrzích a výstavách specializovaného charakteru a na podnikatelských misích pořádaných za účelem prezentace ČR.)

Tab. 12 – Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Marketing)

Firma	Výše podpory v Kč	Proplaceno v Kč
AGROP NOVA a.s.	750 000	0
LASKI, s.r.o	400 000	294 875
LASKI, s.r.o.	800 000	0
MP toner, spol. s r.o.	190 000	175 000
PRESSKAN system, a.s.	600 000	577 993
PRESSKAN system, a.s.	1 000 000	420 416
REDO, s.r.o.	225 000	190 740
URC Systems, spol. s r.o.	375 000	0
Celková výše podpory: 4 340 000		Propl. celkem: 1 659 024

Ve vztahu k projektům by podnikatelé mimo jiné ocenily: zjednodušit přípravné fáze (projektová žádost), zrychlit schvalování projektů, sjednotit výzvy k programům a rychleji tak čerpat dotace, snížit administrativu k evropským dotacím – neměnit tolik dokumenty, pravidla aj., zajistit větší podporu start-upů včetně poradenství při hájení zájmů firem, nastavování standardů řízení aj., mít možnost stavět v průmyslových zónách i další objekty, pomáhat při vyjednávání s dalšími subjekty státní správy, s pomocí státu získávat zkušenosti v zahraničí atd.

Každý posun při odstraňování výše uvedených nedostatků má přímý vliv na zvyšování konkurenceschopnosti naší ekonomiky v rámci globálně-ekonomického prostoru.

4.1.3 Sociální fondy EU - aktivní politika zaměstnanosti

V období 2008 –2010 bylo v rámci programu „Společensky účelná místa“ podporováno celkem 209 pracovních míst v celkové výši cca 23 milionů korun. Tento program byl cílen nejen na živnostníky, ale i na sdružení, municipality a školské organizace.

V letech 2009-2010 byly v rámci projektu „Vzdělávejte se!“ hrazeny aktivity odborného rozvoje podporující zvýšení zaměstnanosti (Projekt v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost financován z evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR)

V období červenec 2009 do října 2010 byli na úřadu práce v Prostějově v rámci uvedeného projektu uzavřeny se zaměstnavateli dohody v celkové částce 10.680.359,--Kč. K 31. 10. 2010 se projektu zúčastnilo 31 zaměstnavatelů a uskutečnilo se 53 aktivit odborného rozvoje. Celkově bylo do projektu zapojeno 901 zaměstnanců. Konkrétní údaje viz příloha č. 8. Zapojení se do projektu bylo pro podnikatelské subjekty velice atraktivní, kromě jiného i z toho důvodu, že jim to umožnilo překlenout dopady celosvětové hospodářské krize. Současně je možno konstatovat, že zapojení se do projektu bylo značně administrativně náročné. Platí i pro dále uváděný projekt „Vzdělávejte se pro růst!“. (k žádosti o zařazení do projektu je nutné doložit – viz příloha č. 9.

V současnosti je realizován projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ (na období 31. 05. 2011 – 31. 07. 2013). O podporu současného projektu mohou žádat ti zaměstnavatelé, kteří budou potřebovat vyškolit či rekvalifikovat nové pracovníky, popřípadě bude pro ně nezbytné, aby školili stávající zaměstnance, a zároveň realizují svoji ekonomickou činnost v těchto oblastech:

- Strojírenství,
- Stavebnictví,
- Nezávislý maloobchod – jen malé a střední podniky (do 250 zaměstnanců),
- Terénní sociální služby,
- Odpadové hospodářství,

Oproti předchozímu období vyjmenované obory tvoří 20% původní podporované skupiny.

[18,19]

Lze tedy konstatovat, že projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ ztratil pro podnikatelské subjekty na atraktivitě.

Z důvodu netransparentního nakládání s dotacemi Evropské unie a špatné kontrole byl České republice na několik měsíců zastaven přísun dotací z evropských fondů. [21]

4.2 Regionální aspekty – Prostějovsko

4.2.1 Obecná charakteristika

Prostějovsko je jedním z pěti okresů Olomouckého kraje. Svoji rozlohou 770 km² zaujímá 14,6% celého kraje. Zhruba 70% rozlohy činí zemědělská půda.

Co se týče obyvatelstva, bydlí na Prostějovsku cca 110.000 obyvatel, kteří jsou rozmístěni v 97 obcích, 5 městech a 6 městysech. Prostějovsko má dvě obce s rozšířenou působností a tři obce s pověřeným obecním úřadem.

Největší město Prostějov s cca 45tis. obyvateli se rozkládá se na ploše 46,6 km², v nadmořské výšce 225 m.

Mezi důležité představitele průmyslu patří:

Oděvní průmysl – Hlavní vlajkovou lodí oděvního průmyslu v Prostějově byl Oděvní podnik a. s. V současné době reprezentuje toto odvětví řada středních a malých firem jako např. KAJA s.r.o., Koutný spol. s r.o., H & D, a.s., Cíl v. d. atd. Kromě oděvních a konfekčních firem zde působí i společnost na zpracování kůže GALA, a. s.

Strojírenství – I když i toto odvětví zasáhla hospodářská krize je v Prostějově řada firem, které i nadále úspěšně podnikají v tomto oboru. Jsou to zejména Hanácké železárny a pérovny, a.s., DT výhybkárna a mostárna, spol. s r.o., BW TOPAS Plus s.r.o., Strojírenská společnost, spol. s r.o., Strojírny Prostějov, a. s., Železárny – Annahütte, spol. s r.o., AMF Reece CR, a.s. atd.

Stavebnictví – tento obor reprezentují zejména podniky: Dopravní stavby Holding a.s. a Pozemstav Prostějov, a. s.

Zpracovatelský průmysl - z tohoto oboru jmenujme zejména: Sladovny Soufflet ČR, a.s., Palírna u Zeleného stromu - Starorežná Prostějov, a. s., PENAM, a. s., dále Makovec, a. s.

[15]

Podstatné dílčí statistiky především ve vztahu k regionu Prostějovska:

Vznik a zánik ek. subjektů dle právní formy – viz příloha P II.

Vznik a zánik ek. subjektů podle odvětví (nace) – viz příloha P III.

Ekonomické subjekty dle počtu pracovníků – viz příloha P IV.

Ekonomické subjekty dle právní formy – viz příloha P V.

Následující mapa zobrazuje administrativní rozdělení Prostějovska a rozmístění jeho měst a center.

ADMINISTRATIVNÍ ROZDĚLENÍ OKRESU PROSTĚJOV



Obr. 2. – Administrativní členění okresu Prostějov

4.2.2 Ekonomická složka podnikatelského prostředí.

Po celosvětové ekonomické krizi se projeví problémy i na Prostějovsku. Krize se dotkla hlavně velkých firem. Zejména pak Oděvního podniku a. s., který byl největším zaměstnavatel v oděvním průmyslu, což je tradiční obor Prostějovska.

Jistým pozitivem je, že ve srovnání s okolními okresy má Prostějovsko největší zastoupení mezi podnikajícími fyzickými osobami. Za další pozitivní jev můžeme považovat plnou obsazenost průmyslové zóny v Prostějově. Zde se od investorů očekává, že splní své investiční závazky

Dopravní dostupnost Prostějovska je velmi dobrá a to jak po železnici, tak po rychlostní komunikaci R46.

Z pohledu turistického ruchu je Prostějovsko méně zajímavé a to přes řadu secesních památek (zejména z dílny architekta Kotěry).

Jistou změnu lze očekávat v souvislosti s revitalizací Plumlovské přehrady, která by se mohla do budoucna stát turisticky zajímavou destinací. [15]

4.2.3 Politická a legislativní složka podnikatelského prostředí.

Politická složka a legislativní složka je ovlivněna spíše celostátními faktory. Situace jak ve městě, tak na Prostějovsku je poměrně stabilní a místní orgány, vyjma vyhlášek o poplatku za zábor zeleně, poplatku z veřejného prostranství či výherních hracích přístrojů, příliš oblast podnikatelského prostředí neregulují. Situace je stabilní i politicky. Na vesnicích většinou vítězí nezávislí kandidáti z řad vesnických osobností. V Prostějově jako hlavním centru okresu vládne už několikáté období velká koalice ODS a ČSSD. Stabilitu regionu a hlavně města dokládá zejména výsledek ratingu města. Město získalo rating Aa1.cz. Analýzu prováděla společnost MOODY'S INVESTOR SERVICE.

Blíže to demonstruje tabulka základních ukazatelů:

Tab. 13. – Základní ukazatele pro tvorbu ratingu města Prostějov [16]

Základní ukazatele

(k 31. prosinci)	2006	2007	2008	2009	2010 [1]
Čistý přímý a nepřímý dluh/Provozní příjmy (%)	21,9	17,1	13,8	12,7	10,3
Úroky/Provozní příjmy (%)	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
Hrubý provozní výsledek/Provozní příjmy (%)	16,8	17,7	18,9	8,6	10,0
Saldo rozpočtu /Celkové příjmy (%)	-13,6	-8,1	4,7	-4,3	-5,4
Kapacita samofinancování	77,1	78,8	79,8	76,1	78,1
Běžné transfery/Provozní příjmy (%) [2]	0,6	0,8	1,0	0,9	0,8
Kapitálové výdaje/Celkové výdaje (%)	32,4	32,6	25,6	30,1	24,0

[1] Upravený rozpočet z listopadu 2010

[2] Běžné transfery = provozní dotace + sdílené daně

Pro zajímavost uvádím, že město Prostějov se v letošním roce stalo statutárním městem.

4.2.4 Technologická složka podnikatelského prostředí.

Co se týče technologické složky podnikatelského prostředí je Prostějovsko srovnatelné s ostatními regiony v republice. Průmyslová zóna v městě Prostějov je poměrně mladá a jak jsem již konstatovala téměř plně využita. Díky tomuto faktu je zde řada nových firem s poměrně novými budovami a technologiemi. Město předpokládá další rozvoj průmyslové zóny, příliv investic se sekundárním dopadem na vývoj zaměstnanosti.

Tuto skutečnost dokresluje i tabulka firem, které se nachází v průmyslové zóně.

Tab. 14. Přehled investorů působících v průmyslové zóně

Investor	Země původu	Rok prodeje	Zaměření
Toray Textiles Central Europe, s.r.o.	Japonsko	1997	Výroba a prodej polyesterových textilních materiálů.
HOPI s.r.o.	ČR/SRN	2003	Logistický areál pro uskladnění potravinářského zboží.
Železářny Annahütte, spol. s r.o.	SRN	2007	Výztužné sítě a žebírkové dráty.
ALORA, s.r.o.	ČR	2006	Pronajímatel a poskytovatel prostor pro další investory.
ILE NOIRE (Buderus + DOCO)	ČR/SRN	2003	Tepelná technika Praha, logistický areál pro skladování dílů garážových vrat.
SPEDITION FEICO, spol. s r.o.	ČR/SRN	2005	Celní služby, distribuce zboží, mezinárodní zasílatelství.
WINDMOLLER & HÖLSCHER CZECH s.r.o.	SRN	2005	Výrobní areál na kompletaci strojů s obalovou technikou.
MICOS, spol. s r.o.	ČR	2005	Výrobní a logistické centrum kancelářské techniky pro ČR a SR.
MUBEA IT SPRING WIRE s.r.o.	SRN	2005	Závod na výrobu automobilových součástek a dílů (pružiny).
GALVA s.r.o.	ČR	2006	Galvanizování.
DULWITCH TRADE a.s.	ČR	2007	Strojírenská výroba.
Modřanská potrubní a.s.	ČR	2007	Závod na výrobu parovodů, teplovodů.

Moravia Energo, a.s.	ČR	2008	Obchod, výroba, distribuce a dodávky elek. Energie a tepla.
Solaris Tech s.r.o.	ČR	2010	Výstavba fotovoltaické elektrárny.
Martek Medical, a.s.	ČR	2010	Výstavba školícího střediska a skladových prostor.
Saint-Gobain Weber Terranova	ČR	2010	Výrobní areál na výrobu omítkových směsí.

Zdroj: [17]

4.2.5 Etická složka podnikatelského prostředí.

Etická složka podnikatelského prostředí odpovídá celospolečenské situaci v ČR. Je tedy charakterizována vysokou měrou byrokracie a vysokým indexem vnímání korupce. I když se Prostějovské municipality snaží nezatěžovat podnikatele byrokracií a nařízeními místní samosprávy platí zde staré latinské úsloví: „Čím horší je stát, tím více má zákonů.“ (*Publius Cornelius Tacitus*).

4.2.6 Sociální složka podnikatelského prostředí.

Sociální složka podnikatelského prostředí zahrnuje zejména demografické ukazatele, trh práce, vliv odborů, krajové zvyklosti a míru vnímání korupce.

Demografické ukazatele – problémem, jež nám ukazují demografické ukazatele je zejména stárnutí populace. Aktuální stav nám demonstruje i následující tabulka, z níž je patrné, že na cca 54tis. ekonomicky aktivních obyvatel připadá cca 27tis. nepracujících důchodců. Odhad budoucího vývoje pak můžeme vidět v kapitole 2.7.2. v grafu věkového složení obyvatelstva.

Trh práce – Pracovní příležitosti Prostějovska se koncentrují zejména ve městech Prostějov, Konice a Němčice nad Hanou. Hlavním centrem je díky své velikosti a průmyslové zóně Prostějov. Rychlostní komunikace R46 umožňuje migraci pracovních sil do Olomouce a Brna.

Z tabulky na straně 41 vyplývá, že cca 54 tis. ekonomicky aktivních obyvatel připadá na cca 56. tis. ekonomicky neaktivních obyvatel. Alarmující je, že největší podíl nezaměstnaných je ve věkové skupině 20 – 24 let.

V Prostějově, stejně jako v dalších městech, dochází nárůstu nezaměstnanosti oproti minulým letům, v poslední době se míra nezaměstnanosti pohybuje kolem hodnoty 9,7 %.

Tab. 15. - Obyvatelstvo dle ekonomické aktivity

Obyvatelstvo podle ekonomické aktivity, věkových skupin a pohlaví												
	Ekonomicky aktivní celkem	v tom					Ekonomicky neaktivní celkem	z toho				Nezjištěná ekonom. aktivita
		Celkem	zaměstnané osoby			nezaměstnaní		nepracující důchodci	ostatní s vlastním zdrojem obživy	žáci, studenti, učni	osoby v domácnosti	
			z toho									
			pracující důchodci	pracující studenti a učni	ženy na mateřské dovolené							
Obyvatelstvo celkem												
Celkem	53 816	48 203	1 469	230	801	5 613	55 710	27 192	1 940	19 155	958	364
z toho:												
15 – 19	1 095	707	1	57	23	388	6 504	-	29	6 462	13	29
20 – 24	7 195	6 010	6	131	239	1 185	2 256	98	435	1 591	132	68
25 – 29	7 912	7 086	11	36	348	826	1 334	140	790	129	275	58
30 – 34	6 285	5 660	19	6	130	625	771	202	363	-	206	28
35 – 39	6 666	6 039	21	-	53	627	504	240	137	-	127	38
40 – 44	6 640	6 047	36	-	8	593	545	414	57	-	74	37
45 – 49	7 296	6 684	76	-	-	612	804	692	53	-	59	44
50 – 54	6 602	6 043	132	-	-	559	1 542	1 428	55	-	59	28
55 – 59	3 058	2 867	365	-	-	191	3 609	3 585	12	-	12	16
60 – 64	659	653	426	-	-	6	4 479	4 472	6	-	1	11
65 – 69	276	276	252	-	-	-	4 660	4 660	-	-	-	6
70 a více	129	129	124	-	-	-	11 260	11 257	3	-	-	-

	Muži											
Celkem	29 580	26 476	709	128	-	3 104	23 453	10 336	170	9 621	1	218
Z toho:												
15 – 19	610	369	1	31	-	241	3 204	-	5	3 199	-	11
20 – 24	3 899	3 205	4	73	-	694	857	60	26	771	-	39
25 – 29	4 560	4 134	8	20	-	426	192	91	35	66	-	36
30 – 34	3 415	3 116	11	4	-	299	155	125	30	-	-	20
35 – 39	3 529	3 212	13	-	-	317	164	148	15	-	1	24
40 – 44	3 421	3 109	17	-	-	312	238	222	16	-	-	21
45 – 49	3 701	3 371	40	-	-	330	352	334	18	-	-	30
50 – 54	3 472	3 170	69	-	-	302	555	541	14	-	-	17
55 – 59	2 277	2 100	94	-	-	177	927	920	7	-	-	11
60 – 64	422	416	201	-	-	6	1 886	1 883	3	-	-	6
65 – 69	179	179	160	-	-	-	1 970	1 970	-	-	-	3
70 a více	95	95	91	-	-	-	4 040	4 039	1	-	-	-
	Ženy											
Celkem	24 236	21 727	760	102	801	2 509	32 257	16 856	1 770	9 534	957	146
Z toho:												
15 – 19	485	338	-	26	23	147	3 300	-	24	3 263	13	18
20 – 24	3 296	2 805	2	58	239	491	1 399	38	409	820	132	29
25 – 29	3 352	2 952	3	16	348	400	1 142	49	755	63	275	22
30 – 34	2 870	2 544	8	2	130	326	616	77	333	-	206	8
35 – 39	3 137	2 827	8	-	53	310	340	92	122	-	126	14
40 – 44	3 219	2 938	19	-	8	281	307	192	41	-	74	16
45 – 49	3 595	3 313	36	-	-	282	452	358	35	-	59	14
50 – 54	3 130	2 873	63	-	-	257	987	887	41	-	59	11
55 – 59	781	767	271	-	-	14	2 682	2 665	5	-	12	5
60 – 64	237	237	225	-	-	-	2 593	2 589	3	-	1	5
65 – 69	97	97	92	-	-	-	2 690	2 690	-	-	-	3
70 a více	34	34	33	-	-	-	7 220	7 218	2	-	-	-

Přehled změn výše odvodů na sociální a zdravotní pojištění za roky 1996 – 2012 zobrazuje příloha P VII.

Odbory – V rámci Prostějovska nepůsobí žádná ze specifických odborových organizací většího významu. Sdružování probíhá v drobných podnikových organizacích s nižší vyjednávací silou, nebo v celostátních svazech odborových organizací (jako jsou lékařské, školenské odbory nebo odbory v dopravě, atd.) Z tohoto pohledu není situace na Prostějovsku nijak specifická a je srovnatelná se situací celostátní.

Krajové zvyklosti – Za krajové zvyklosti považujeme chování spotřebitelů, dodavatelů, zákazníků a stakeholderů vůbec v dané geografické oblasti. Jako třeba konzumace regionálních specialit, poptávka po konkrétním sortimentu atd. Pokud vezmeme v úvahu prostějovsko a zvyklosti v tomto regionálním prostředí, pak docházíme k závěru, že se příliš neliší od celostátního podnikatelského prostředí. Ze sociologického průzkumu, jež jsem provedla na toto téma vyplývá pouze jedna zajímavost a ta se týká splatnosti dodavatelských faktur.

Z průzkumu vyplývá, že nejčastější doba splatnosti dodavatelských faktur je u velkých a středních firem je v celorepublikovém měřítku z 42% 0 – 14 dní. Na Prostějovsku je to pak o 6% více, tedy ve 48% případů se vyžaduje splatnost v období 0-14 dní.

Graf 4. – splatnost faktur

(porovnání celostátní situace / regionální specifika)



Zdroj: Vlastní sociologický průzkum

Míra vnímání korupce - Míra vnímání korupce a vymahatelnosti práva je prostějovskými podnikateli vnímána pozitivněji než jsou například výsledky Transparency international. Jako hlavní problém jsou vnímána byrokratická omezení v podnikání a lhůty pro projednání obchodních sporů u soudů (zejména u firem, jejichž sídlo je ve větších městech jako Praha, Brno, kdy soudní pře běžně trvá více jak tři roky. Na straně druhé je možno v této souvislosti poznamenat, že řada podnikatelů účelově přesunula sídlo firmy z Prostějova do větších aglomerací, kde je statisticky nižší pravděpodobnost kontroly státními úřady.) Velká nespokojenost panuje v zadávání veřejných zakázek. I město Prostějov čelí několika trestním oznámením v této oblasti.

5 SWOT ANALÝZA

SWOT analýza je nástrojem, který v sobě sumarizuje zjištěné údaje a rozděluje je do čtyř základních skupin. Toto rozdělení poskytuje přehled o hlavních bodech provedeného výzkumu a díky své přehlednosti a rozdělení nám umožňuje na ně lépe reagovat.

Základní členění SWOT analýzy:

- Silné stránky,
- Slabé stránky,
- Příležitosti,
- Hrozby

Relevantní údaje pro SWOT analýzu:

Silné stránky	Slabé stránky
Silný lokální patriotizmus a vazba podnikatelů, živnostníků na region	Malý význam cestovního ruchu pro příjmy v regionu
Dobrá logistická dostupnost jak po železnici, tak napojení na rychlostní komunikaci R46	Odchod univerzit z regionu
Zastoupení široké škály průmyslové výroby v regionu	Centralizace průmyslových a výrobních podniků ve městě Prostějov
Dostupnost různorodých středních škol	Byrokratická náročnost při založení nové společnosti
Zaplňenost průmyslové zóny investory	Byrokratická náročnost při žádostech o dotaci
Rating města Prostějov na úrovni Aa1.cz	Malý počet nabízených pracovních míst (převažuje nabídka méně hodnocených míst)
Atraktivita města pro podnikatele	
Silné stránky – pokračování	Slabé stránky – pokračování
Vysoký počet žadatelů na 1 uvolně-	Vysoká nemocnost v regionu

né/vytvořené pracovní místo	
	Vysoký podíl dodavatelských faktur se splatností do 14 dnů
Příležitosti	Hrozby
Přípravenost na příchod nových investorů (vytvořena infrastruktura, vstřícný přístup místní správy)	Nepříznivý demografický vývoj
Vybudování vnitřního obchvatu města (urychlení a zkvalitnění dopravy a přepravy)	Vysoká míra nezaměstnanosti (zejména dlouhodobě nezaměstnaných)
Rozvinout po revitalizaci potenciál Plumlovské přehrady jako lákadla pro turisty	Negativní dopad celosvětové hospodářské krize na velké podniky (zejména na oděvní průmysl)
Spolupráce místních škol a podniků – podpora žádaných oborů	Migrace vysokoškolsky vzdělaných obyvatel pryč z regionu (především za prací)
Využití nového postavení města Prostějov (statutární město)	Neexistence terciálního vzdělávání v regionu
Podpora podnikání ve všech dostupných formách	Vysoká míra fluktuace

5.1 Rozbor SWOT analýzy

Z uvedené SWOT analýzy vyplývá, že Prostějovsko je investorsky velmi zajímavou lokalitou s centralizovanou průmyslovou výrobou ve městě Prostějov. Přístup municipalit k podnikatelským subjektům je velmi vstřícný. Jsou zde dostatečné podmínky pro vstup dalších investorů. (přípravenost inženýrských sítí, atd.) Dobrá logistická dostupnost průmyslové zóny jak po železnici, tak rychlostní silnici R46. s tím souvisí výborné napojení na okolní centra Olomouc a Brno.

Jisté rezervy lze spatřovat v nedostatečném využití turistického potenciálu města a regionu (řada secesních památek arch. Kotěry), potenciálu revitalizované Plumlovské přehrady (možnost opětovného pořádání kulturních akcí), nově zbudované sítě cyklostezek Prostějovska a turistických atraktivit vůbec. Zvýšit by se měla komunikace a spolupráce mezi podniky a středním školstvím s cílem zvýšit atraktivitu a tím i zájem o požadované obory.

Za výrazné pochybení poslední doby lze považovat skutečnost, že se nepodařilo zvrátit rozhodnutí odchodu dvou univerzitních pracovišť z regionu.

6 OBECNÁ DOPORUČENÍ PRO DALŠÍ KULTIVACI PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ

Vezmeme-li v úvahu předchozí zjištění a výsledky analýz a sociologického průzkumu, který předcházel zpracování této práce, můžeme formulovat následující doporučení na zlepšení podnikatelského prostředí na Prostějovsku. Tato doporučení mají ze zcela pochopitelných důvodů univerzální charakter, lze je zobecnit a aplikovat i celorepublikově.

Hlavní doporučení jsou tedy tato:

- ucelenou aktivní hospodářskou politiku podporující ekonomický rozvoj důsledně uvádět do praxe,
- zajistit dodržování podmínek hospodářské soutěže a regulernosti zadávání veřejných zakázek,
- umožnit zástupcům důležitých stakeholders jež se podílí na vytváření podnikatelského prostředí, aby mohli v rámci připomínkového řízení při přijímání legislativních návrhů týkajících se podnikání, vyjádřit své připomínky k přijímané legislativě,
- v rámci urychlení projednávání obchodních sporů a vymahatelnosti práva vůbec, zjednodušit projednávání případů před soudy první instance (okresní soudy),
- zajistit přístup malých a středních podniků k penězům z EU fondů. Zejména vytvořit takové podmínky, aby tyto firmy o nich věděly a uměly na ně dosáhnout,
- zjednodušit právní úpravu podnikání a způsoby zapisování firem do obchodního rejstříku,
- důrazně postupovat ve snižování byrokratické zátěže,
- zajistit, informovanost veřejnosti o změnách v chystaném občanském zákoníku a připravit výklad nově zaváděných pojmů,
- zesílit ochranu trhu před plagiáty známých značek a nelegálními dovozy,
- přísněji uplatňovat předpisy na ochranu spotřebitele,
- urychleně realizovat reformu veřejných financí a zpracovat celou oblast daní,

- zajistit lepší flexibilitu vzdělávacího systému – střední i vysoké školství, jakož i další vzdělávání (celoživotní) musí pružněji reagovat na požadavky trhu,
- významně zvýšit podporu exportu s ohledem na stagnaci evropských trhů,

Výše uvedená doporučení mají natolik obecná univerzální charakter, že můžeme doporučit jejich obecnou aplikaci a nemusíme je vztahovat pouze k regionu Prostějovska.

ZÁVĚR

Obsahově formální zpracování práce úmyslně nereflektuje na všeobecně známé a dostupné skutečnosti typu – právní formy podnikání, objasnění dalších základních pojmů a podobně. Podstatné jsou výstupy ze SLEP a SWOT analýzy - založené kromě jiného na základním výzkumu a statistických datech – které prokazují, že podnikatelské prostředí v regionu, především pak podpora malého a středního podnikání jsou na solidní úrovni. Konkrétní doporučení k další kultivaci podnikatelského prostředí jsou uvedeny v kapitole č. 6.

Za zvlášť významnou skutečnost ve vztahu k předemtné problematice lze považovat možnost a dostupnost čerpání peněz z evropských fondů což je v práci transparentně prezentováno.

Poslední reprezentativní průzkumy hodnotící kvalitu podnikatelského prostředí nás přesvědčují, že za naší průměrností a nízkou výkonností stojí nepružný stát, byrokrat úředník a vysoké daně. (...) Na straně druhé je neoddiskutovatelnou skutečností, že především malé a střední podniky budou vždy prvotně závislé na dovednostech a schopnostech svých majitelů a manažerů. Na jejich erudici, schopnosti koexistence s prostředím a přizpůsobivosti jak v období krize či růstu - závisí prosperita firmy.

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

- [1] DAVID, Tomáš. Co ohrožuje liberální podnikatelské prostředí v ČR?. Czech top 100. Praha 2011
- [2] KEŘKOVSKÝ, Miroslav., VYKYPĚL Oldřich. Strategické řízení. Teorie pro praxi. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2003
- [3] KEŘKOVSKÝ, Miroslav., DRDLA, Miloš. Strategické řízení firemních informací. Teorie pro praxi. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2003
- [4] GUINN, Alan., KRATOCHVÍL, Oldřich., MATUŠÍKOVÁ, Iveta. Podnikatelské prostředí v ČR. Evropský polytechnický institut, s.r.o. Kunovice: 2009
- [5] BĚLOHLÁVEK, František., KOŠŤAN, Pavol., ŠULEŘ, Oldřich. Management. Brno: Computer Press, a.s., 2006
- [6] ERBANOVÁ, Evelína. Bakalářská práce - Udržitelný rozvoj a jeho sociální aspekty. Univerzita Pardubice: Fakulta chemicko – technologická, 2008
- [7] ČANÍK, Petr. Aplikace metod a nástrojů podnikatelské etiky v českém podnikatelském prostředí. Praha: Transparency International - Česká republika, o.p.s., 2006
- [8] Hospodářské noviny SK. Bratislava: 30. 6. 2008, str. 21. vychází denně
- [9] GRI – Global Reporting Initiative [online]. [cit. 2008-3-20]. Dostupné z WWW: <<http://www.globalreporting.org>> .
- [10] Výzkum a vývoj v České republice, [online]. Česká republika: c2009. [cit. 15.10 2008]. Dostupné z WWW: <<http://www.vyzkum.cz/Priloha.aspx?idpriloha=25773>>
- [11] Strategie vlády v boji proti korupci na období let 2011 A 2012, [online] [cit. 2012-05-05] Dostupné na WWW: <<http://www.vlada.cz/assets/ppov/boj-s-korupci/protikorupcni-strategie/zneni-strategie/Protikorupcni-strategie---aktualni-zneni.pdf>>
- [12] Otevřená encyklopedie Wikipedia, [online]. [cit. 2012-05-05], Dostupné z WWW: <<http://cs.wikipedia.org/wiki/Odbory>>

- [13] Státní zdravotní ústav, [online]. [cit. 2012-03-05], Dostupné z WWW: http://www.szu.cz/uploads/documents/chzp/odborne_zpravy/OZ_06/demografie_06.pdf
- [14] Seznam.cz, [online]. Česká republika: c2012. [cit. 15. 1. 2012] <http://encyklopedie.seznam.cz/heslo/212738-podnik>
- [15] Statutární město Prostějov, [online]. [cit. 2012-3-20]. Dostupné z WWW: http://www.mestopv.cz/cz/turista/o_meste/prumysl/
- [16] Statutární město Prostějov, Rating města Prostějov Moody's Investors Service Limited Czech Branch, [online]. [cit. 2012-3-20]. Dostupné z WWW: <http://www.mestopv.cz/cz/Rating.doc/>
- [17] Profil města Prostějova. Praha: DHV CR, duben 2011. 55 s.
- [18] Radniční listy. Prostějov: 2012. vychází měsíčně. [29. 2. 2012]. Vydání č. 2
- [19] Úřad práce, Oficiální tiskoviny úřadu, Úřad práce - Reg. 4. CZ.1.04/1.1.00/34.00001
- [20] Eurozpravy.cz, Daně není nutné zvyšovat, stačí zajistit jejich lepší výběr, [online]. [cit. 2012-05-05]. Dostupné z WWW: <http://ekonomika.eurozpravy.cz/ceska-republika/48136-dane-neni-nutne-zvysovat-staci-zajistit-jejich-lepsi-vyber/>
- [21] Novinky.cz, Bruselu došla s Českem trpělivost., [online]. [cit. 2012-03-15], <http://www.novinky.cz/ekonomika/261925-bruselu-dosla-s-ceskem-trpelivost-stopnil-miliardove-dotace.html/>

SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK

Atd.	A tak dále
apod.	A tak podobně
Kč	Korun českých
tis..	Tisíc
arch..	Architekt
cca.	Cirka - latinsky přibližně
ČSSD	Česká strana sociálně demokratická
ODS	Občanská demokratická strana
s. r. o.	Společnost s ručením omezeným
a. s.	Akciová společnost
ČR	Česká republika
EU	Evropská unie

SEZNAM OBRÁZKŮ

Obr. 1. Mapa indexu vnímání korupce roku 2010.....	22
Obr. 2. Administrativní členění okresu Prostějov.....	40

SEZNAM TABULEK

Tab. 1. Tabulka indexu vnímání korupce v letech 2008, 2009, 2010.....	23
Tab. 2. Nejaktuálnější problémy podnik. prost. v ČR reflektující stav roku 2008.....	26
Tab. 3. HDP na obyvatele dle regionu 2004 – 2008.....	29
Tab. 4. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (ICT v podnikání).....	31
Tab. 5. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (ICT a strategické služby).....	32
Tab. 6. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Eko - energie).....	32
Tab. 7. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Inovace).....	33
Tab. 8. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Potenciál).....	34
Tab. 9. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Školicí střediska).....	34
Tab. 10. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Nemovitosti).....	35
Tab. 11. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Poradenství).....	35
Tab. 12. Seznam firem a výše poskytnuté podpory (Marketing).....	36
Tab. 13. Základní ukazatelé pro tvorbu ratingu města Prostějov [16].....	42
Tab. 14. Přehled investorů působících v průmyslové zóně.....	43
Tab. 15. Obyvatelstvo dle ekonomické aktivity.....	45

SEZNAM GRAFŮ

Graf 1. Inovační index [10]

Graf 2. Inovační index [11]

Graf 3. Věkové složení obyvatelstva [13]

Graf 4. Splatnost faktur (porovnání celostátní situace / regionální specifika)

SEZNAM PŘÍLOH

- P I. Přehled změn daňových zákonů
- P II. Vznik a zánik ekonomických subjektů podle právní formy
- P III. Vznik a zánik ekonomických subjektů podle odvětví
- P IV. Ekonomické subjekty podle počtu pracovníků
- P V. Ekonomické subjekty podle právní formy
- P VI. Vývoj v oblasti Zdravotního a sociálního pojištění v letech 1999 - 2012
- P VII. Přehled firem a výše podpory podle jednotlivých programů
- P VIII. Realizované žádosti projektu „Vzdělávejte se!“
- P IX. Seznam náležitostí, jenž je nutné doložit k žádostem projektu „Vzdělávejte se!“

PŘÍLOHA P I: PŘEHLED ZMĚN DAŇOVÝCH ZÁKONŮ

ROK	Odpočty ze základu daně	Slevy na dani	Sazba daně	Sazba daně – právnické osoby	Změna zákona
2001	38040 základní 23520 dítě 21720 manželka		0-109200 (15%) 109200-218400 (20%) 218400-331200 (25%) Nad 331 200 (32%)	31%	Bez zásadních změn
2002	38040 základní 23520 dítě 21720 manželka		0-109200 (15%) 109200-218400 (20%) 218400-331200 (25%) Nad 331 200 (32%)	31%	Bez zásadních změn
2003	38040 základní 23520 dítě 21720 manželka		0-109200 (15%) 109200-218400 (20%) 218400-331200 (25%) Nad 331 200 (32%)	31%	
2004	38040 základní 25560 dítě 21720 manželka		0-109200 (15%) 109200-218400 (20%) 218400-331200 (25%) Nad 331 200 (32%)	28%	Zaveden minimální základ daně Zvýšení odpočtu na dítě Zkrácení doby uplatnění ztráty ze 7 na 5 let Nová pravidla odpisování nehmotného majetku
2005	38040 základní 21720 manželka	6000 dítě	0-109200 (15%) 109200-218400 (20%) 218400-331200 (25%) Nad 331 200 (32%)	26%	Společné zdanění manželů Odpočet na dítě změněn na slevu na dani Zkrácení doby odpisování hmotného majetku Odpočet výdajů na vědu a výzkum ve výši 100%
2006		7200 základní 4200 manželka 6000 dítě	0-121200 (12%) 121200-218400 (19%) 218400-331200 (25%) Nad 331 200 (32%)	24%	Zvýšení % sazeb u paušálních výdajů
2007		7200 základní 4200 manželka 6000 dítě	0-121200 (12%) 121200-218400 (19%) 218400-331200 (25%) Nad 331 200 (32%)	24%	
2008		24840 základní 24840 manželka 10680 dítě	15%	21%	Zrušení společného zdanění manželů a minimálního základu daně Lineární sazba daně 15% Superhrubá mzda jako základ daně

							Pojistné u OSVČ není daňovým výdajem Prodloužení doby nájmu u finančního leasingu na dobu odpovídající době odpisování
2009			24840 základní 24840 manželka 10680 dítě	15%		20%	Možnost mimořádných odpisů hmotného majetku Možnost uplatnění paušálních výdajů na dopravu
2010			24840 základní 24840 manželka 11604 dítě	15%		19%	Zvýšení slevy na vyživované dítě

Školské zařízení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Předškolní zařízení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Školská právnická osoba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zdravotnické zařízení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Veřejná výzkumná instituce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Veřejné neziskové ústavní zdravotnické zařízení	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub aj.)	23	36	35	37	35	2	-	2	1	3
Pojišťovací spolek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Podnik nebo hospodářské zařízení sdružení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Politická strana, politické hnutí	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Podnik nebo hospodářské zařízení politické strany	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Církevní organizace	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Organizační jednotka sdružení	2	1	2	5	2	8	3	1	3	1
Organizační jednotka politické strany, politického hnutí	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stavovská organizace - profesní komora	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Komora (s výjimkou profesních komor)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zájmové sdružení právnických osob	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Honební společenstvo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svazek obcí	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-
Obec nebo městská část hlavního města Prahy	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Okresní úřad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kraj	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Regionální rada regionu soudržnosti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zastupitelský orgán jiných států	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zahraniční kulturní, informační středisko, rozhlasová, tisková a televizní agentura	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mezinárodní organizace a sdružení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Evropské hospodářské zájmové sdružení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Evropská společnost	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Evropská družstevní společnost	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Evropské seskupení pro územní spolupráci	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Právnická osoba vzniklá podle mezinárodní smlouvy	.	-	-	-	-	.	-	-	-	-

PŘÍLOHA P III: VZNIK A ZÁNİK EKONOMICKÝCH SUBJEKTŮ PODLE ODVĚTVÍ

Vznik a zánik ekonomických subjektů podle odvětví (NACE)

Kód: ORG9130UC
Území: okres
Prostějov

	Vzniklé subjekty					Zaniklé subjekty				
	2006	2007	2008	2009	2010	2006	2007	2008	2009	2010
Ekonomické subjekty celkem	731	818	841	911	946	612	439	530	1 554	498
Nezařazeno	.	.	.	69	60	.	.	.	5	5
Rostlinná a živočišná výroba, myslivost a související činnosti	.	.	.	37	45	.	.	.	899	10
Lesnictví a těžba dřeva	.	.	.	1	-	.	.	.	185	2
Rybolov a akvakultura	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Těžba a úprava černého a hnědého uhlí	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Těžba ropy a zemního plynu	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Těžba a úprava rud	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Ostatní těžba a dobývání	.	.	.	1	-	.	.	.	-	-
Podpůrné činnosti při těžbě	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Výroba potravinářských výrobků	.	.	.	5	5	.	.	.	5	3
Výroba nápojů	.	.	.	-	1	.	.	.	1	-
Výroba tabákových výrobků	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Výroba textilií	.	.	.	9	-	.	.	.	3	6
Výroba oděvů	.	.	.	13	13	.	.	.	15	16
Výroba usní a souvisejících výrobků	.	.	.	-	-	.	.	.	2	1
Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	.	.	.	6	12	.	.	.	10	8
Výroba papíru a výrobků z papíru	.	.	.	-	2	.	.	.	-	-
Tisk a rozmnožování nahaných nosičů	.	.	.	-	-	.	.	.	1	-
Výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Výroba chemických látek a chemických přípravků	.	.	.	-	-	.	.	.	1	-
Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Výroba pryžových a plastových výrobků	.	.	.	1	1	.	.	.	4	4
Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	.	.	.	2	2	.	.	.	3	2
Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárství	.	.	.	-	-	.	.	.	-	1
Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	.	.	.	31	27	.	.	.	19	18
Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	.	.	.	-	-	.	.	.	2	-
Výroba elektrických zařízení	.	.	.	6	2	.	.	.	5	2
Výroba strojů a zařízení j. n.	.	.	.	2	1	.	.	.	1	1
Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	.	.	.	1	-	.	.	.	-	-
Výroba nábytku	.	.	.	18	13	.	.	.	1	-
Ostatní zpracovatelský průmysl	.	.	.	1	1	.	.	.	2	2
Opravy a instalace strojů a zařízení	.	.	.	15	12	.	.	.	1	-
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	.	.	.	20	14	.	.	.	-	1
Shromáždění, úprava a rozvod vody	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-
Činnosti související s odpadními vodami	.	.	.	-	1	.	.	.	-	-
Shromáždění, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití	.	.	.	6	7	.	.	.	3	4
Sanace a jiné činnosti související s odpady	.	.	.	-	-	.	.	.	-	-

Výstavba budov		47	16			16	11
Inženýrské stavitelství		-	-			1	-
Specializované stavební činnosti		78	65			26	28
Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel		18	25			17	4
Velkoobchod, kromě motorových vozidel		155	234			104	84
Maloobchod, kromě motorových vozidel		8	8			53	25
Pozemní a potrubní doprava		5	12			11	8
Vodní doprava		-	-			-	-
Letecká doprava		-	-			-	-
Skladování a vedlejší činnosti v dopravě		1	2			2	1
Poštovní a kurýrní činnosti		-	-			-	-
Ubytování		1	1			3	1
Stravování a pohostinství		44	41			20	17
Vydavatelské činnosti		4	2			-	1
Činnosti v oblasti filmů, videozáznamů a televizních programů, pořizování zvukových nahrávek a hudební vydavatelské činnosti		4	1			2	-
Tvorba programů a vysílání		-	-			-	-
Telekomunikační činnosti		2	-			-	-
Činnosti v oblasti informačních technologií		10	17			4	4
Informační činnosti		-	-			1	-
Finanční zprostředkování, kromě pojišťovnictví a penzijního financování		-	-			1	1
Pojištění, zajištění a penzijní financování, kromě povinného sociálního zabezpečení		-	-			-	-
Ostatní finanční činnosti		1	5			30	134
Činnosti v oblasti nemovitostí		78	64			18	21
Právní a účetnické činnosti		27	39			9	7
Činnosti vedení podniků; poradenství v oblasti řízení		2	4			6	7
Architektonické a inženýrské činnosti; technické zkoušky a analýzy		6	10			4	5
Výzkum a vývoj		2	-			-	1
Reklama a průzkum trhu		10	4			3	2
Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti		14	39			8	16
Veterinární činnosti		1	1			-	-
Činnosti v oblasti pronájmu a operativního leasingu		1	2			1	-
Činnosti související se zaměstnáním		-	-			-	1
Činnosti cestovních agentur, kanceláři a jiné rezervační a související činnosti		2	3			-	1
Bezpečnostní a pátrací činnosti		-	-			2	1
Činnosti související se stavbami a úpravou krajiny		-	1			5	1
Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání		-	-			2	-
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení		-	-			-	-
Vzdělávání		6	6			4	4
Zdravotní péče		13	15			4	4
Pobytové služby sociální péče		-	-			-	-
Ambulantní nebo terénní sociální služby		2	1			-	-
Tvůrčí, umělecké a zábavní činnosti		-	-			-	-
Činnosti knihoven, archivů, muzeí a jiných kulturních zařízení		-	-			-	-
Činnosti heren, kasin a sázkových kanceláři		-	-			-	-

Sportovní, zábavní a rekreační činnosti				18	19				7	4
Činnosti organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů				30	31				4	4
Opravy počítačů a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost				14	20				2	4
Poskytování ostatních osobních služeb				63	39				16	10
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů domácího personálu				-	-				-	-
Činnosti domácností produkujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu				-	-				-	-
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů				-	-				-	-

PŘÍLOHA P IV: EKONOMICKÉ SUBJEKTY PODLE POČTU PRACOVNÍKŮ

Ekonomické subjekty podle počtu pracovníků

Kód: ORG9010UC
Území: okres
Prostějov

	Registrované subjekty						z toho subjekty typu statistický podnik ¹					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ekonomické subjekty celkem	22 036	22 464	22 860	22 280	22 745	23 109	11 191	10 912	11 862	11 943	12 336	12 715
Neuvedeno	12 855	13 969	13 225	12 480	12 756	12 993	2 217	2 608	2 372	2 260	2 398	2 664
Bez zaměstnanců	6 663	5 958	7 089	7 273	7 516	7 663	6 564	5 869	7 003	7 207	7 473	7 605
1 - 5 zaměstnanců	1 680	1 655	1 677	1 651	1 631	1 636	1 618	1 596	1 637	1 617	1 629	1 632
6 - 9 zaměstnanců	260	275	263	280	284	289	246	261	258	276	283	289
10 - 19 zaměstnanců	253	270	266	277	247	219	240	257	263	270	244	216
20 - 24 zaměstnanci	75	66	71	68	67	70	67	60	68	68	66	70
25 - 49 zaměstnanců	123	144	141	132	131	123	116	138	137	126	131	123
50 - 99 zaměstnanců	75	71	79	75	62	66	71	67	75	75	61	66
100 - 199 zaměstnanců	34	40	33	30	36	33	34	40	33	30	36	33
200 - 249 zaměstnanců	3	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5
250 - 499 zaměstnanců	12	11	10	7	8	9	12	11	10	7	8	9
500 - 999 zaměstnanců	1	-	-	1	2	2	1	-	-	1	2	2
1000 - 1499 zaměstnanců	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
1500 - 1999 zaměstnanců	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2000 - 2499 zaměstnanců	-	-	1	2	1	1	-	-	1	2	1	1
2500 - 2999 zaměstnanců	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3000 - 3999 zaměstnanců	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
4000 - 4999 zaměstnanců	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
5000 - 9999 zaměstnanců	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 000 a více zam.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Poznámky

¹ jedná se o subjekty, u nichž byla zjištěna aktivita

Společný podnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zájmové sdružení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nadace	2	2	2	2	2	3	-	-	-	-	-	-
Nadační fond	4	4	4	3	3	4	2	2	2	-	-	-
Akciová společnost	107	119	116	113	117	119	88	90	103	96	109	104
Svépomocné zemědělské družstvo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Obecně prospěšná společnost	12	13	14	14	15	16	2	5	7	9	9	8
Společenství vlastníků jednotek	216	235	251	271	312	324	28	29	32	33	38	40
Komoditní burza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zemědělské družstvo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Družstvo	185	186	188	219	222	219	157	152	126	105	176	155
Družstevní podnik zemědělský	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Výrobní družstvo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Spotřební družstvo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bytové družstvo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jiné družstvo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Družstevní podnik (s jedním zakladatelem)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Společný podnik (s více zakladateli)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zájmová organizace družstev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Společná zájmová organizace družstev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Státní podnik	3	2	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-
Státní banka československá	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Banka-státní peněžní ústav	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Česká národní banka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Česká konsolidační agentura	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rozpočtová organizace	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Organizační složka státu	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1
Příspěvková organizace	127	126	125	124	123	123	95	96	122	123	123	123
Státní hospodářská organizace řízená okresním úřadem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Obecní podnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Československé státní dráhy - státní organizace	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Správa železniční dopravní cesty, státní organizace	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rada pro veřejný dohled nad auditem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Veřejnoprávní instituce (ČT, ČRo, ČTK)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fond (ze zákona)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zdravotní pojišťovna	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
Sdružení mezinárodního obchodu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Podnik se zahraniční majetkovou účastí	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zahraniční osoba	229	252	275	320	328	331	98	110	126	147	176	174
Banka - akciová společnost	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Podnik nebo hospodářské zařízení politické strany	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Církevní organizace	66	66	66	67	68	68	17	35	39	45	41	50
Organizační jednotka sdružení	354	350	354	353	353	359	248	230	241	217	211	227
Organizační jednotka politické strany, politického hnutí	2	2	2	2	2	2	-	-	-	1	1	-
Stavovská organizace - profesní komora	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Komora (s výjimkou profesních komor)	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2
Zájmové sdružení právnických osob	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1
Honební společenstvo	48	48	48	48	48	48	24	26	32	18	16	22
Svazek obcí	22	22	21	21	22	22	10	8	18	19	19	19
Obec nebo městská část hlavního města Prahy	97	97	97	97	97	97	96	96	97	97	97	97
Okresní úřad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kraj	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Regionální rada regionu soudržnosti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zastupitelský orgán jiných států	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zahraníční kulturní, informační středisko, rozhlasová, tisková a televizní agentura	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mezinárodní organizace a sdružení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Organizační jednotka organizace s mezinárodním prvkem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Evropské hospodářské zájmové sdružení	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Evropská společnost	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Evropská družstevní společnost	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Evropské seskupení pro územní spolupráci	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Právnická osoba vzniklá podle mezinárodní smlouvy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Poznámky

¹jedná se o subjekty, u nichž byla zjištěna aktivita

PŘÍLOHA P VI: VÝVOJ V OBLASTI ZDRAVOTNÍHO A SOCIÁLNÍHO POJIŠTĚNÍ V LETECH 1999 - 2012

legenda:

ZDR ... zdravotní pojištění POD ... podnikatel (OSVČ) - z ročního základu
SOC ... sociální pojištění ZAM ... zaměstnanec - z měsíčního základu
RDVZ .. redukce vyměřovacího základu pro nemocenské dávky OSSZ

Proc (%) vyměřovací základ (procento ze základu daně z příjmů)
Sazba (%) procentní sazba zdravotního pojištění
Zaměst (%) sazba pojištění placeného zaměstnavatelem za zaměstnance
v řádku POD sazba připojištění na refundaci náhrad za dobu nemoci
SazbaD (%) procentní sazba důchodového pojištění
SazbaS (%) procentní sazba odvodu na státní politiku zaměstnanosti
SazbaN (%) procentní sazba nemocenského pojištění
MinZákl (Kč) ... minimální vyměřovací základ
MaxZákl (Kč) ... maximální vyměřovací základ
SnížDůch (Kč) ... snížení vym.zákl. u osob, za které je plátcem poj.i stát (zrušeno 2004)
SnížInv (Kč) ... snížení vym.zákl. u invalidů (jen zaměstnavatelé s 50% podílem invalidů)
DPP (Kč) ... hranice pro odvod zdr. a soc.pojištění u dohod o provedení práce
NemPoj (Kč) ... minimální příjem, který zakládá účast na nemocenském pojištění
RDVZ (Kč) ... redukce vyměřovacího základu pro nemocenské dávky OSSZ
BezNem (%) celková sazba sociálního pojištění bez nemocenského pojištění
Soc (%) celková sazba sociálního pojištění včetně nemocenského pojištění
Jednat (Kč) ... rozhodný příjem pro účast na důch.poj. jednatelů a členů družstev

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2012

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		150822	1809864			10001	2500	1 838
-ZAM		4.50	9.00	8000	1809864		5355			2 1257
SOC----	Proc--	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	3 2514
-POD	50.00	28.00		1.20		2.30	3.30	75420	1206576	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.00	1.20	0.00	2.30		1206576	
				BezNem-----	Soc					
-POD				29.20		31.50				
-ZAM						6.50	25.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2011

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		148440	1781280				2000	1 825
-ZAM		4.50	9.00	8000	1781280		5355			2 1237
SOC----	Proc--	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	3 2474
-POD	50.00	28.00		1.20		2.30	3.30	74220	1781280	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.00	1.20	0.00	2.30		1781280	6200
				BezNem-----	Soc					
-POD				29.20		31.50				
-ZAM						6.50	25.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2010

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		142254	1707048				2000	1 791
-ZAM		4.50	9.00	8000	1707048		5355			2 1186
SOC----	Proc--	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	3 2371
-POD	50.00	28.00		1.20		1.40	.	71136	1707048	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.00	1.20	0.00	2.30		1707048	6000
				BezNem-----	Soc					
-POD				29.20		30.60				
-ZAM						6.50	25.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2009

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		141330	1130640				2000	1 786
-ZAM		4.50	9.00	8000	1130640		5013			2 1178
SOC----	Proc--	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl--	3 2356
-POD	50.00	28.00		1.20		1.40	.	70668	1130640	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.00	1.20	0.00	2.30		1130640	5900
				BezNem-----	Soc					
-POD				29.20		30.60				
-ZAM						6.50	25.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2008

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		129360	1034880				400 1	550
-ZAM		4.50	9.00	8000	1034880		5013		2	790
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	50.00	28.00		1.60		4.40	.	64680	1034880	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.40	1.20	1.10	3.30		1034880	
				BezNem-----		Soc				
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2007

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		120834	486000				400 1	550
-ZAM		4.50	9.00	8000			5035		2	790
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	50.00	28.00		1.60		4.40	.	60420	486000	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.40	1.20	1.10	3.30			
				BezNem-----		Soc				
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.07.2006

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		113004	486000				400 1	510
-ZAM		4.50	9.00	7955			4709		2	730
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	50.00	28.00		1.60		4.40	.	56508	486000	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.40	1.20	1.10	3.30			
				BezNem-----		Soc				
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2006

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	50.00	13.50		108210	486000				400 1	510
-ZAM		4.50	9.00	7570			3798		2	730
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	50.00	28.00		1.60		4.40	.	56508	486000	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.40	1.20	1.10	3.30			
				BezNem-----		Soc				
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2005

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	45.00	13.50		101520	486000				400 1	480
-ZAM		4.50	9.00	7185						2 690
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	45.00	28.00		1.60		4.40	.	48288	486000	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.40	1.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.08.2004

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	40.00	13.50		95142	486000				400 1	480
-ZAM		4.50	9.00	6700						2 690
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	40.00	28.00		1.60		4.40	.	40416	486000	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.40	1.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2004

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	40.00	13.50		95142	486000	42240			400 1	480
-ZAM		4.50	9.00	6700		3520				2 690
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	40.00	28.00		1.60		4.40	.	40416	486000	Jednat
-ZAM		6.50	21.50	0.40	1.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2003

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		74400	486000	41496			400 1	480
-ZAM		4.50	9.00	6200		3458				2 690
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	22200	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2002

ZDR	Proc	Sazba	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	SnížDůch	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ	
-POD	35.00	13.50		68400	486000	39000			400 1	480	
-ZAM		4.50	9.00	5700		3250			2	690	
SOC	Proc	SazbaD	Zaměst	SazbaS	Zaměst	SazbaN	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	21300	486000	Jednat	
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30				
				BezNem-----Soc							
-POD				29.60		34.00					
-ZAM						8.00	26.00				

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.07.2001

ZDR	Proc	Sazba	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	SnížDůch	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ	
-POD	35.00	13.50		60000	486000	36900			400 1	430	
-ZAM		4.50	9.00	5000		3250			2	630	
SOC	Proc	SazbaD	Zaměst	SazbaS	Zaměst	SazbaN	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	19800	486000	Jednat	
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30				
				BezNem-----Soc							
-POD				29.60		34.00					
-ZAM						8.00	26.00				

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2001

ZDR	Proc	Sazba	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	SnížDůch	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ	
-POD	35.00	13.50		60000	486000	34800			400 1	430	
-ZAM		4.50	9.00	5000		2900			2	630	
SOC	Proc	SazbaD	Zaměst	SazbaS	Zaměst	SazbaN	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	19800	486000	Jednat	
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30				
				BezNem-----Soc							
-POD				29.60		34.00					
-ZAM						8.00	26.00				

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.07.2000

ZDR	Proc	Sazba	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	SnížDůch	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ	
-POD	35.00	13.50		51000	486000	34800			400 1	400	
-ZAM		4.50	9.00	4500		2900			2	590	
SOC	Proc	SazbaD	Zaměst	SazbaS	Zaměst	SazbaN	Zaměst	MinZákl	MaxZákl	-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	18900	486000	Jednat	
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30				
				BezNem-----Soc							
-POD				29.60		34.00					
-ZAM						8.00	26.00				

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.2000

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		48000	486000	34800			400 1	400
-ZAM		4.50	9.00	4000		2900			2	590
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	18900	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.10.1999

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		43200	486000	34800			400 1	360
-ZAM		4.50	9.00	3600		2900			2	540
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	18300	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.07.1999

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		43200	486000	34800			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	3600		2900			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	18300	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.1999

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		39000	486000	34800			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	3250		2900			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	18300	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.07.1998

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		31800	486000	30120			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	2650		2900			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	17700	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.1998

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		31800	486000	25440			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	2650		2120			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	17700	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.1997

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		30000	486000	24000			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	2500		2000			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	16800	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.07.1996

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		30000	486000	23550			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	2500		2000			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-3	0
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	15000	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.1996

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		30000	486000	23100			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	2500		1925			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	26.00		3.60		4.40	.	15000	486000	Jednat
-ZAM		6.50	19.50	0.40	3.20	1.10	3.30			
				BezNem-----Soc						
-POD				29.60		34.00				
-ZAM						8.00	26.00			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.1995

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		26400	486000	20328			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	2200		1694			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	27.20		3.00		4.80	.	13200	486000	Jednat
-ZAM		6.80	20.40	0.75	2.25	1.20	3.60			
				BezNem-----Soc						
-POD				30.20		35.00				
-ZAM						8.75	26.25			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od 01.01.1994

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		26400	486000	20328			400 1	270
-ZAM		4.50	9.00	2200		1694			2	270
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	27.20		3.00		4.80	.	13200	486000	Jednat
-ZAM		6.80	20.40	0.75	2.25	1.20	3.60			
				BezNem-----Soc						
-POD				30.20		35.00				
-ZAM						8.75	26.25			

ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ od . .

ZDR----	Proc--	Sazba-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	SnížDůch-	SnížInv	DPP	NemPoj	RDVZ
-POD	35.00	13.50		26400	486000	20328			400 1	190
-ZAM		4.50	9.00	2200		1694			2	190
SOC----	Proc-	SazbaD-	Zaměst-	SazbaS-	Zaměst-	SazbaN-	Zaměst-	MinZákl--	MaxZákl-	3
-POD	35.00	27.20		4.00		4.80	.	13200	486000	Jednat
-ZAM		6.80	20.40	1.00	3.00	1.20	3.60			
				BezNem-----Soc						
-POD				31.20		36.00				
-ZAM						9.00	27.00			

PŘÍLOHA P VII: PŘEHLED FIREM A VÝŠE PODPORY PODLE JEDNOTLIVÝCH PROGRAMŮ

Příjemce podpory	Název projektu	Program	Datum podpisu rozhodnutí	Hlavní NACE projektu	Výše podpory (v Kč)	Proplaceno (v Kč)	Datum proplacení
AMF Reece CR, s.r.o.	AMF Reece CR, s.r.o. - Výzkum a vývoj linky průmyslových šticích strojů pro dokončovací operace	Potenciál - Výzva II	10.7.2009	28990	12 034 000	10 189 000	23.9.2011
Lankwitzer ČR, spol. s r.o.	Založení laboratorního vývojového střediska	Potenciál - Výzva II	2.2.2009	20000	5 097 000	4 781 196	11.7.2011
LINAPLAST s.r.o.	Středisko výzkumu a vývoje plastových výlisků	Potenciál - Výzva II	9.6.2009	22290	10 809 000	10 676 830	26.8.2010
MB TOOL s.r.o.	Vývojové pracoviště společnosti MB TOOL s.r.o.	Potenciál - Výzva II	5.6.2009	22200	3 936 000	3 306 419	15.2.2011
AGROP NOVA a.s.	Celodřevěný konstrukční stěnový systém NOVATOP SOLID nejen pro pasivní domy	Inovace - Inovační projekt - Výzva IV	18.7.2011	16210	19 250 000	0	
AMF Reece CR, s.r.o.	Inovace produktů společnosti AMF Reece CR s.r.o.	Inovace - Inovační projekt - Výzva IV	26.7.2011	28940	14 754 000	0	
ELMO-PLAST s. r. o.	Zavedení inovační výroby tvarovek	Inovace - Inovační projekt - Výzva II	13.8.2009	22200	41 925 000	0	
ELMO-PLAST s. r. o.	Výroba dvoustranných trubek	Inovace - Inovační projekt - Výzva I	27.8.2008	22200	50 767 000	41 744 512	7.6.2010
ELMO-PLAST s.r.o.	Inovace procesu výroby tlakových trubek	Inovace - Inovační projekt - Výzva III	11.8.2010	22200	34 800 000	0	
ELV. S. Morava, s.r.o.	Inovace výroby tlakových trubek	Inovace - Inovační projekt - Výzva IV	7.4.2011	25110	3 587 000	3 370 119	6.10.2011
GM Plast, s.r.o.	Inovace výroby a procesu výroby společnosti ELV	Inovace - Inovační projekt - Výzva III	4.6.2010	22290	4 200 000	4 130 475	4.7.2011
LASKI, s.r.o.	Inovace výroby produktů z PP/PVC na výrobu z pryže	Inovace - Inovační projekt - Výzva I	30.9.2008	28990	8 200 000	6 089 602	3.2.2011
LASKI, s.r.o.	Inovace výrobního sortimentu Laski, s.r.o.	Inovace - Inovační projekt - Výzva I	22.3.2010	28000	10 000 000	809 271	17.10.2011
MICOS spol. s r.o.	Inovace a zavedení výroby nové řady štepovačů Laski	Inovace - Inovační projekt - Výzva III	18.3.2010	22290	3 014 000	0	
AMF Reece CR, s.r.o.	Modulární systém optických rozvaděčů	Inovace - Inovační projekt - Výzva IV	6.12.2010	28940	3 600 000	0	
BüroKomplett, s.r.o.	Realizace Školícího střediska spol. AMF Reece CR, s.r.o.	Školící střediska - Výzva II	15.7.2009	26100	2 608 000	660 232	14.10.2009
Computer Media s.r.o.	Přístavba školícího střediska BüroKomplett	Školící střediska - Výzva I	19.1.2011	29000	3 297 000	0	
LASKI, s.r.o.	Školící středisko Computer Media s.r.o.	Školící střediska - Výzva II	15.4.2010	28000	4 000 000	0	
MIS PRO s.r.o.	Školící středisko firmy Laski, s.r.o.	Školící střediska - Výzva I	17.12.2010	43220	7 197 000	0	
Rekonstrukce Aquina	Školící středisko M.I.S.	Školící střediska - Výzva II	29.4.2011	27900	5 396 000	0	
DOPOSINVEST s.r.o.	Rekonstrukce Aquina	Nemovitosti - Výzva II	13.1.2011	16230	3 981 000	2 023 000	29.7.2011
GALA a.s.	Rekonstrukce stolařské dílny	Nemovitosti - Výzva II	28.7.2011	15120	2 368 000	0	
GM Plast, s.r.o.	Rekonstrukce budovy skladištní výrobní společnosti GALA a.s.	Nemovitosti - Výzva II	29.4.2011	22290	7 039 000	0	
LACHMAN INTERIER DESIGN, s.r.o.	Rozšíření a revitalizace výrobních prostor společnosti GM Plast	Nemovitosti - Výzva II	24.5.2010	31000	4 388 000	4 387 875	29.3.2011
Mechanika Proslějov, výrobní družstvo	Demolice skladištní a výstavba výrobních objektů společnosti LACHMAN INTERIER DESIGN, s.r.o.	Nemovitosti - Výzva I	8.6.2011	22200	10 767 000	0	
Mechanika, a.s.	Rekonstrukce haly výroby plastových oken - Mechanika Proslějov, výrobní družstvo	Nemovitosti - Výzva II	28.7.2011	25720	7 368 000	0	
REDO, s.r.o.	Rekonstrukce objektů na výrobní prostory firmy REDO, s.r.o.	Nemovitosti - Výzva I	31.5.2010	15120	21 256 000	21 103 699	31.8.2011
AGROP NOVA a.s.	Výstavba koteleny na teplo z OZE	Eko-energie - Dotace - Výzva II	19.10.2010	35301	8 419 000	0	
GALVA s.r.o.	Snížení energetické náročnosti provozu společnosti GALVA s.r.o.	Eko-energie - Dotace - Výzva III	5.10.2011	25610	3 279 000	0	
GM Plast, s.r.o.	Zateplení průmyslových objektů společnosti GM Plast	Eko-energie - Dotace - Výzva III	3.10.2011	22290	1 500 000	0	
Millenia partners a.s.	Snížení energetické náročnosti budovy centra sociálních služeb	Eko-energie - Dotace - Výzva II	23.11.2009	87000	4 800 000	4 798 799	26.1.2011
Strojírny Proslějov, a.s.	Úspory energií ve společnosti	Eko-energie - Dotace - Výzva II	17.2.2010	28920	1 640 000	0	
SwissCentrum Engineering, s.r.o.	Zlepšení tepelné technických vlastností výrobní haly SCE	Eko-energie - Dotace - Výzva II	21.7.2010	25730	1 880 000	0	
Computer Media s.r.o.	Poradenství marketingu a propagace internetového serveru	Poradenství - Výzva I	14.6.2011	18200	180 000	0	
ELMO-PLAST s.r.o.	Poradenství pro rozvoj inovací konjugovaných trubek	Poradenství - Výzva I	2.12.2009	22200	450 000	0	
PILA MINX, s.r.o.	Poradenství v oblasti optimalizace výroby dřevěných obalů	Poradenství - Výzva I	19.5.2011	16240	150 000	0	

Příjemce podpory	Název projektu	Program	Datum podpisu rozhodnutí	Hlavní NACE projektu	Výše podpory (v Kč)	Proplaceno (v Kč)	Datum proplacení
PLASTIMEX Prostějov, spol.s r.o.	Analýza a studie implementace informačního systému ve společnosti PLASTIMEX Prostějov	Poradenství - Výzva I	19.5.2011	47100	240 000	0	
Radomír Čepel	Nové možnosti rozvoje firmy	Poradenství - Výzva I	23.5.2011	31000	105 000	0	
SwissCentrum software, s.r.o.	Poradenství - Organizace inovace ve firmě Swisscentrum	Poradenství - Výzva I	22.4.2011	62000	245 000	0	
BüroKomplet, s.r.o.	BüroKomplet - outsourcingové středisko pro sdílené služby v Prostějově	ICT a strategické služby - Výzva I	9.6.2009	70200	10 917 000	5 985 473	27.5.2010
CATHEDRAL Software, s.r.o.	Systém pro zpracování zakázek variabilních výrobků	ICT a strategické služby - Výzva II	17.5.2010	62000	2 660 000	1 161 850	15.7.2011
SwissCentrum software, s.r.o.	Tvorba nových IS/ICT řešení a aplikací ve firmě SwissCentrum software, s.r.o.	ICT a strategické služby - Výzva I	6.2.2009	62020	5 034 000	4 161 124	1.9.2011
AGROP NOVA a.s.	Prezentace NOVATOP v zahraničí	Marketing - Výzva II	9.2.2011	16210	750 000	0	
LASKI, s.r.o.	Zvýšení exportu	Marketing - Výzva I	8.8.2008	28990	400 000	294 875	30.6.2009
LASKI, s.r.o.	Prezentace výrobků firmy Laski na zahraničních výstavách	Marketing - Výzva II	13.10.2010	28300	800 000	0	
MP toner, spol. s r.o.	Tvorba cizojazyčných internetových stránek	Marketing - Výzva I	7.10.2008	26110	190 000	175 000	20.8.2009
PRESSKAN system, a.s.	Rozšíření trhu do EU, RF, UKR, SRB	Marketing - Výzva II	26.1.2011	28100	600 000	577 993	18.7.2011
PRESSKAN system, a.s.	Rozšíření trhu do krajín EU a RF	Marketing - Výzva I	11.11.2008	41000	1 000 000	420 416	16.12.2009
REDO, s.r.o.	PARIS MILIPOL 2007	Marketing - Výzva I	10.11.2008	15120	225 000	190 740	3.8.2009
URC Systems, spol. s r.o.	Podpora exportních aktivit společnosti URC Systems, spol. s r.o.	Marketing - Výzva II	29.12.2010	27900	375 000	0	
AMF Reece CR, s.r.o.	AMF Reece CR, s.r.o. - implementace kompletního podnikového informačního systému	ICT v podnicích - Výzva I	17.2.2009	28940	4 250 000	4 250 000	17.9.2010
AQUA - STYL spol. s r.o.	Implementace vnitropodnikového informačního systému	ICT v podnicích - Výzva II	27.1.2010	33200	1 250 000	1 250 000	25.7.2011
GALVA s.r.o.	Rozšíření stávajícího informačního systému pro zefektivnění vnitropodnikových procesů ve společnosti Galva s.r.o.	ICT v podnicích - Výzva III	5.4.2011	25610	1 791 000	0	
Hanácké stavby, spol. s r.o.	Implementace ICT ve společnosti Hanácké stavby	ICT v podnicích - Výzva III	29.9.2011	41200	1 750 000	0	
HANAKOV, spol. s r.o.	Rozšíření komplexního informačního systému	ICT v podnicích - Výzva III	18.4.2011	25620	1 190 000	0	
HANAKOV, spol. s r.o.	Zavedení komplexního informačního systému pro řízení výroby a skladového hospodářství	ICT v podnicích - Výzva II	9.11.2009	25620	1 226 000	1 225 507	18.10.2010
Koutný spol. s r.o.	Inovace informačního systému a jeho integrace s novým systémem ve společnosti Koutný spol. s r.o.	ICT v podnicích - Výzva III	11.8.2010	14130	1 044 000	506 000	27.6.2011
KOVOT INVEST s.r.o.	Pořízení nového informačního systému za účelem zefektivnění vnitropodnikových procesů ve společnosti KOVOT INVEST s.r.o.	ICT v podnicích - Výzva III	27.6.2011	25720	1 198 000	0	
LINAPLAST s.r.o.	Implementace ICT ve společnosti LINAPLAST s.r.o.	ICT v podnicích - Výzva II	14.1.2010	22290	6 257 000	3 741 000	10.10.2011
MB TOOL s.r.o.	Výbudování informačního systému ve společnosti MB TOOL s.r.o.	ICT v podnicích - Výzva III	5.5.2011	22200	3 000 000	0	
Prostějovská stavební společnost-PROSTAS, s.r.o.	První fáze implementace ICT ve společnosti PROSTAS	ICT v podnicích - Výzva III	6.10.2011	41200	1 952 000	0	
Strojirny Prostějov, a.s.	Zavedení informačního systému ve společnosti Strojirny Prostějov, a.s.	ICT v podnicích - Výzva I	5.12.2008	28990	1 765 000	0	
VPO Protivanov, a.s.	Elektronický přenos vnitrofiremních informací - propojení informačních systémů VPO Protivanov, a.s.	ICT v podnicích - Výzva II	29.9.2009	22200	1 200 000	0	
ŽALUZIE NEVA s.r.o.	Zavedení IS pro zefektivnění řízení podniku	ICT v podnicích - Výzva I	7.1.2009	25900	660 000	660 000	21.4.2010

**PŘÍLOHA P VIII: REALIZOVANÉ ŽÁDOSTI PROJEKTU
„VZDĚLÁVEJTE SE!“**

1. fáze „Vzdělávejte se!“ – realizované žádosti

Zaměstnavatel	Název vzdělávací aktivity	Počet zapojených zaměstnanců	Celkové náklady	Skutečně vyplacené náklady
PERFO LINEA a.s.	Všeobecné strojírenství I.	45	163 120,00	157 573,08
AMF Reece CR, s.r.o.	Základy systémů jakosti podle ISO 9001:2000	55	337 083,00	285 811,48
AMF Reece CR, s.r.o.	Týmová práce	23	109 666,00	109 159,00
AMF Reece CR, s.r.o.	Svářečský kurz ZK 135 1.1	4	110 930,00	102 219,65
AXTONE s.r.o.	Firemní motivace pro pracovníky dělnických profesí	47	150 552,00	143 088,19
KENDRION Binder magnety s.r.o.	Vzdělávání v metodách a postupech štihlé výroby se zaměřením na metodu 5S	74	213 969,00	199 816,00
AXTONE s.r.o.	Controlling v praxi - řízení firemních nákladů pro neekonomy	7	28 211,40	28 210,90
AXTONE s.r.o.	Komunikace - jak se domluvit s lidmi, kteří nechtějí	7	28 211,40	28 210,90
AXTONE s.r.o.	Plánování, delegování a kontrola v praxi	7	28 211,40	28 210,90
Mechanika, a.s.	MS Office - využití specifických funkcí programů	9	85 756,50	73 733,34

Zaměstnavatel	Název vzdělávací aktivity	Počet zapojených zaměstnanců	Skutečně vyplaceno celkem
AMF Reece CR, s.r.o.	Japonské metody zvyšování produktivity - 1. etapa	52	773193
	Progresivní prvky při vývoji a výrobě produktů - 1. etapa	52	
	Svářečský kurz ZK 15 P2,P3	4	36484
	Zvyšování produktivity a konkurenceschopnosti firmy	58	1045513
	Japonské metody zvyšování produktivity - 2. etapa	52	431056
	Progresivní prvky při vývoji a výrobě produktů - 2. etapa	52	318139
PILA MINX, s.r.o.	Lean manufacturing a metody zaměřené na spokojenost zákazníka	35	404826
PFAFF - SERVIS spol. s r.o.	IT školení - MS Office	2	25143
	Manažerské dovednosti	1	34404
	Školení informačního systému Pohoda	3	25151
	Obchodní dovednosti	2	88261
Mürdter Dvořák, lisovna, spol. s r.o	Řešení problémů při vstřikování plastů	11	54370
AXTONE s. r. o.	Rozvoj kompetencí středního managementu	8	75429
	Rozvoj komunikačních dovedností	8	74182
AGRODAT CZ, a.s.	Posilování mezilidských vztahů. Firemní víze, etika a loajalita	13	52395
	Týmová práce a obchodní dovednosti - systém dlouhodobé péče o zákazníky (měkké dovednosti)	13	55207
Bratři Wilhelmové - TOPAS, spol. s r.o.	Obchodujeme německy	6	138338
	Technická příprava výroby	19	280575
MICOS spol. s r.o.	Seminář pro konstruktéry forem/designéry dílů	5	80028
2 MAX, s.r.o.	Rozvoj IT dovedností pro vedoucí pracovníky	9	290964
	Rozvoj IT dovedností - AutoCAD I. a II.	4	30938
CLEMENTE s.r.o.	Kurz německého jazyka - obchodní němčina	6	71517
DŘEVO TRUST, a.s.	Školení obchodníků	5	52236
	Školení komunikace se zákazníkem	2	5487
	Školení strojníků stavebních strojů (nakladače)	2	20696
VARIEL, s.r.o.	Kurz profesní přípravy obsluhy motorových vozků	8	69566
	Personalistika a personální řízení malých firem	2	11464
	Kurz ArchiCAD 6,5 - 2011	1	22590
Profitness Česká republika a.s.	Prodejní a marketingové strategie pro pokročilé	1	1914
KARDANEX a.s.	Zvýšení kvalifikace v oboru CNC technologie obrábění	9	380498
Windmöller & Hölscher Prostějov s.r.o.	Daňový referent	1	21449
SINCO Olomouc spol. s r.o.	Sociální dovednosti	5	129928
SwissCentrum software, s.r.o.	Výcvik obchodní komunikace	8	188214
KENDRION Binder magnety s.r.o	Rozšiřující individuální výuka německého jazyka s odborným zaměřením	7	130210
	Rozšiřující individuální výuka anglického jazyka s odborným zaměřením	10	190909
SLÉVÁRNA ANAH Prostějov, s.r.o.	Základy všeobecného strojírenství	141	1420365
	Motivace zaměstnanců za účelem zefektivnění pracovního procesu	144	1309652
RBR Reprosysteme, spol. s r. o.	IT školení-MS Office (Word, Excel, Power Point, Outlook)	4	47145
	Obchodní - Příprava obchodníků na nový produkt aneb jak čelit dopadům krize zvýšeným prodejem	1	39580
	Integrovaná logistika, efektivní řízení zásob a nové způsoby nákupu	2	23308
PV-RECYKLING s.r.o.	Strojrenské technologie a vlastnosti materiálů, dělení materiálu, použití technologií na efektivní dělení materiálů a manipulaci	8	291364
	Rozvoj znalostí a využití IT technologií v zaměstnání	8	
EFETI, spol. s r.o.	Dovednosti pro pracovníky ve výrobě	17	385425
	Dovednosti pro pracovníky ve výrobě	13	
GALVA s.r.o.	Účetní dovednosti	2	8875
	Manažerské dovednosti	2	75785
	Integrovaná logistika	4	25091
	Obchodní dovednosti	1	43832
ALPER a.s.	Pracovní právo v ČR v praxi	43	101074
DT Mostáma, a.s.	Svářečský kurz ČSN EN	3	978540
	Svářečský kurz ČSN EN	3	
	Svářečský kurz ČSN EN	3	
	Svářečský kurz ČSN EN	3	
	Svářečský kurz ČSN EN	1	
	Svářečský kurz ČSN EN	4	
	Svářečský kurz ČSN EN	4	
		887	10341310

PŘÍLOHA P IX: SEZNAM NÁLEŽITOSTÍ, JENŽ JE NUTNÉ DOLOŽIT K ŽÁDOSTEM PROJEKTU „VZDĚLÁVEJTE SE!“

K žádosti je třeba doložit následující:

- charakteristiku firmy, popis předmětu činnosti,
- podklad o právní subjektivitě zaměstnavatele (výpis z obchodního rejstříku, živnostenský list, popř. zakládací listina),
- doklad o místě výkonu práce dotčených zaměstnanců – provozovna ohlášena v RŽP,
- prohlášení, že firma nezaměstnává agenturní zaměstnance ani cizince a v rámci zaměstnavatele neexistuje odborová organizace („firma nemá odborovou organizaci, nezaměstnává agenturní zaměstnance ani cizince“),
- doklad prokazující, že zaměstnanci byli seznámeni se situací ve firmě dle Zákoníku práce (a to prokazatelně – s podpisy zaměstnanců),
- seznam zaměstnanců, kterých by se § 209 týkal formou tabulky, uvést u každého jméno, příjmení, datum narození, bydliště, profesi, prac. poměr na dobu určitou/ neurčitou, datum nástupu do zaměstnání, místo výkonu práce, délku prac. úvazku,
- kopie včetně originálů pracovních smluv dotčených zaměstnanců,
- počet zaměstnanců, s nimiž je uzavřen pracovní poměr na dobu určitou, neurčitou, popřípadě kolik zaměstnanců je ke dni podání návrhu ve zkušební době a kdy jejich zkušební doba končí, počet zaměstnanců zaměstnaných na dohodu o pracovní činnosti a na dohodu o provedení práce,
- jaké procento náplně práce tvoří podíl práce zaměstnanců na plnění odbytu odběratele,
- jaká opatření provedl dosud zaměstnavatel, aby předešel stávající nepříznivé situaci a co tuto situaci způsobilo
- jaká byla provedena opatření směřující k minimalizaci dopadů dané situace (např. možno převedení na jinou práci/pracoviště, kontaktování jiného smluvního partnera, v případě realizace nových projektů výroby její bližší časovou a věcnou specifikaci, apod.),
- výkaz zisku a ztrát za období 1.1.2009 - 31.12.2009, 1.1.2010 - 31.12.2010,
- hrubý obrát za rok 2010 a r. 2011 za ukončená čtvrtletí (po měsících),
- přepočtený stav zaměstnanců za rok 2009, rok 2010 a r. 2011 za ukončená čtvrtletí,
- přehled přesčasových hodin zaměstnanců za poslední uzavřené měsíce v roce 2011,
- listinné důkazy, kterými lze prokázat omezení výroby a snížení obrátu (uzavřené obchodní smlouvy, objednávky za celý rok a jejich storna, důkazy o ztrátě významného odběratele, dopis odběratele o vypovězení smluv, kopie faktur, účetní tabulky, grafy....)

Všechny listiny a přílohy se dokládají v originálech s podpisem oprávněné osoby jednat a podepisovat jménem společnosti.

Bližší informace poskytnete:

Po 8:00 – 17:00

Út 8:00 – 13:00

St 8:00 – 17:00

Čt 8:00 - 13:00

Pá 8:00 - 13:00

Dr. Adolf Tomandl tel: 950 154 322

Jana Bartoňová tel: 950 154 443