

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta:
Michal Kulíšek

Vedoucí/oponent BP:
Ing. Kateřina Huspeninová

Ak. rok:
2011/2012

Téma BP:

Finanční analýza podniku Rexel CZ, s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	6
2	Splnění cílů práce	6
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	6
5	Projektová část (řešící část)	6
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		42

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Hlavním cílem této bakalářské práce je posouzení finanční situace podniku Rexel CZ, s.r.o. Jako podklad pro praktickou část je zpracována kritická literární rešerše ve zcela dostatečném rozsahu. V praktické části je provedena finanční analýza podniku a jednotlivé ukazatele jsou porovnávány s odvětvím. Je zde možné nalézt doporučení, které by mohly vést ke zlepšení hospodářské situace podniku. Analytická část práce mohla být zpracována více do hloubky a komentáře bych očekávala podrobnější. Přesto však práce, dle mého názoru, splnila stanovené cíle.

Otázky k obhajobě:

Skutečně se společnost věnuje sponzoringu ve všech sledovaných letech? Přestože je evidentně ve špatné finanční situaci?

V čem spatřujete největší ekonomická rizika společnosti?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 23.5.2012



podpis vedoucího BP