

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Lenka Zámečníčková

Vedoucí bakalářské práce: JUDr. Mauer Pavel

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Personální práce jako faktor zvyšování výkonnosti organizace.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce: zadané téma práce bylo řešeno u dceřiné firmy Neckermann, která působí v oblasti cestovního ruchu. Zpracovatelka tohoto tématu zvládla uvedenou problematiku na vysoké úrovni. Předně v oblasti teoretických poznatků prezentovala všechny moderní aspekty personální práce zaměřené do oblasti cestovního ruchu. Personální práce vyžaduje značnou kreativitu vedení firmy především v oblasti personální práce. Současný rozvoj cestovního ruchu vytváří ostrý konkurenční boj v oblasti personalistiky, která má zadání hledat typy pracovníků, kteří jsou výkonní, jazykově dobře vybaveni a taktéž odměňováni podle zásluhovosti. Materiály předložené v bakalářské práci jsou v oblasti teoretických poznatků porovnávány s poznatky u firmy Neckerman přičemž je zjištěno, že uplatněním nejprogresivnějších metod personalistiky přetrvávají problémy, které jsou průvodním znakem každé firmy jež má svoji centrálu v zahraničí. Ne vždy je firma úspěšná ve stabilizaci pracovníků především v této oblasti kde je tzv. příliš mnoho faktorů, které způsobují vysokou fluktuaci pracovníků a ne vždy je zvýšena výkonnost firmy. Tato výkonnost je snižována náklady na zapracovávání pracovníků a jejich seznamování s celkovou problematikou firmy. Zpracovatelka dospěla k závěrům formulovaných v 8 bodech, u kterých je přesvědčena, že by dané problémy do jisté míry snížila. Uvedený rozsah práce považují jako vedoucí práce za velmi zdařilý přesahující rámec jiných prací.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Definujte co je pracovníků a vedení firmy tzv. **zpětná vazba**
2. Prezentujte význam mini-školky v oblasti personální práce

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: ...výborně.....

V Uherském Hradišti dne...22. 5. 2012.....

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------