

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Magdalena Lovecká

Oponent bakalářské práce: JUDr. Jaromír Maňásek

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Metody odměňování pracovníků na pracovišti

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Studentka výše uvedené téma zvládla celkem dobře. Teoretická část, i část praktická jsou zpracovány k tématu. Přínos této práce je v intencích záměru zpracovatelky.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Na straně 17 je uveden text „Základní minimální mzda činí nejméně 7 955 Kč za měsíc“
Jste schopna zdůvodnit, proč je například ve Švýcarsku minimální mzda ve výši zhruba 80 000,- Kč?
Je to kupříkladu tím, že se v této zemi pracuje 10 x lépe. Nebo je to vlivem toho, že si lidé rozhodují i o minimální mzdě ve společnosti v referendu (na rozdíl od ČR). Nebo je v této zemi 10x schopnější vláda? Máte případně jiné vysvětlení nebo to nelze z Vašeho pohledu studentky a mladého člověka bez životních zkušeností vysvětlit?

2. Na stránce 32 je pod pojmem „Zaměstnanost“ text „... v případě okamžité výpovědi ..“
Jak se liší tzv. okamžitá výpověď od běžné výpovědi z pracovního poměru. A kde má termín „okamžitá výpověď“ oporu v Zákoníku práce a dalších prováděcích předpisech?

Klasifikace oponenta bakalářské práce: velmi dobrý

V Uherském Hradišti dne 29. května 2012

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------