

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta diplomové práce**

Jméno studenta:  
Bc. Ondřej Kačer

Vedoucí/oponent DP:  
Mgr. Iva Polednová

Ak. rok:  
2011/2012

Téma DP:

Projekt řízení benefitů ve vybraných výrobních podnicích

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	10
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>58</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

### **Připomínky k práci:**

Diplomová práce mapuje situaci v oblasti poskytování zaměstnaneckých benefitů. V teoretické části čerpá z dostupné literatury, kdy jednotlivé citace od autorů zvučných jmen uvádí do prostředí této problematiky a zároveň tak uvozují praktickou část práce.

Praktická část se zabývá porovnáním 5 výrobních společností, kdy každá z nich využívá určitou část benefitů umožněných na jedné straně legislativou a na straně druhé vyplývající z potřeb vzniklých z nutností stabilizace a motivace zaměstnanců.

Za nejpřínosnější část lze označit tu, kdy je společnosti BIOMAG navržen způsob zavedení benefitů. Tyto jsou zde porovnány z pohledu ekonomických i motivačních. Práce může sloužit jako plnohodnotný podklad pro rozhodnutí jejich zavedení z pohledu jejich struktury a s dopadem na jejich profinancování.

Práce je přehledná, má jasnou strukturu, je doplněna řadou grafů a tabulek s vypovídající hodnotou.

### **Otázky k obhajobě:**


Jaký vliv na poskytování benefitů má výše nezaměstnanosti?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.

X

Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 22.8.2012

  
-----  
podpis oponenta DP