



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Vedoucí/oponent BP:

Ak. rok:

Vlková Martina

Ing. Hana ŠEDOVÁ, Ph.D.

2011/2012

Téma BP:

Analýza motivačních faktorů a stimulace pracovníků ve společnosti Pars nova, a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		54

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Výstupem této bakalářské práce je analýza motivačních faktorů a stimulace pracovníků ve společnosti Pars nova, a.s.

Teoretická část práce se zabývá definicí základních pojmů, jak je motivace, stimulace a jejich vliv na pracovní výkon.

Praktická část bakalářské práce obsahuje analýzu současné motivační politiky ve společnosti.

Nástrojem je dotazníkové šetření. Dotazníkového šetření se zúčastnilo celkem 125 respondentů, návratnost byla 105 dotazníků. Zde by bylo vhodné doplnit procentuální vyjádření (viz str.32).

Analýza je zpracována velmi podrobně, přehledně.

V závěru práce autorka zmiňuje nedostatky motivačního systému a uvádí návrhy, které vedou ke zlepšení stávajícího systému. Návrhy jsou logické a vhodně doplňují výsledky analýzy. Tuto bakalářskou práci hodnotím pozitivně, velmi dobře.

Otázky k obhajobě:

- Doplňte při prezentaci procentuální návratnost Vaší analýzy (viz poznámka výše)
- Byly využity nebo budou využity výsledky této bakalářské práce ve firmě Pars nova? Pokud ano, který z Vašich návrhů?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 07.05.2012



.....
podpis hodnotitele BP