

Hodnocení oponenta diplomové práce

Autor práce	Bc. Petra Vosátková
Název práce	Nábor a výběr zaměstnanců pro internetovou společnost
Obor/forma studia	MK KS
Akademický rok	2012/2013
Autor posudku	PhDr. Dagmar Weberová, Ph.D.

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	40	a
2 Nastavení cílů a metod práce	30	a
3 Úroveň teoretické části práce	50	b
4 Úroveň analytické části práce	50	a
5 Úroveň projektové části práce	50	a
6 Splnění cíle práce	60	a
7 Struktura a logika textu	40	a
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	30	b
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	20	b
10 Jazyková a formální úroveň práce	20	a
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,16	A

Připomínky a hodnocení práce:

Autorka si stanovila za cíl svojej práce vypracovať návrh projektu na zvýšenie efektivity náboru a výberu zamestnancov v internetovej spoločnosti FIRMUS, a. s. Autorka dospela k poznaniu, že k efektívnej komunikácii pracovných miest je nevyhnutné, aby spoločnosť stanovila jednotnú celkovú komunikáciu. Teoretická časť práce je spracovaná na primeranej úrovni a poskytuje autorky dobré východisko pre ďalšie časti práce. Pri citáciách odporúčam autorky uvádzať nielen meno autora, rok vydania, ale aj strany, ktoré miestami absentujú. Autorkou navrhnutý projekt má silný aplikačný potenciál. Prácu odporúčam na obhajobu.

Otázky k obhajobě:

1. Vysvetlite pojem *networking* v súvislosti s náborom zamestnancov.
2. V čom spočívajú podľa autorky výhody aktívneho využívania sociálnej siete LinkedIn pri náboře zamestnancov?
3. Na strane 78 prezentuje autorka štruktúrovaný pohovor. Otázka „*Kdo byl Váš oblíbený manažer a proč?*“ sa nachádza v úvodnej fáze realizácie pohovoru. Ide však o otázku typu *trick question* (chyták), ktoré sa zvyčajne kladú až v neskorších fázach pohovoru. Prečo sa autorka rozhodla umiestniť otázku na začiatok pohovoru?

Ve Zlíně dne 11. května 2013

Podpis: