

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Pavla Bochezová

Oponent DP:
Mgr. Miroslav Úlehla

Ak. rok:
2012/2013

Téma DP:

Projekt zkvalitnění systému řízení lidských zdrojů ve společnosti XY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		50

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Diplomová práce byla studentkou rozdělena na dvě části.

Teoretická část obsahovala poznatky z oblasti řízení lidských zdrojů. V praktické části byl pomocí polostrukturovaných rozhovorů, doplněných SWOT analýzou zhodnocen současný stav řízení lidských zdrojů ve společnosti XY.

Na základě zjištěných výsledků zmíněných analýz byl zpracován projekt stabilizace pracovníků restrukturalizací jejich počtu a pracovních činností. Projekt byl ve svém závěru podroben časové, nákladové a rizikové analýze. Obsahoval také vyjádření jeho přínosů a v závěru práce byla vyslovena doporučení pro společnost.

Diplomová práce byla zpracována dle stanovených cílů a tímto ji doporučuji k obhajobě při státních závěrečných zkouškách.

Otázky k obhajobě:

1) Uveďte zásadní důvody, které zaměstnavateli brání v tom, aby nárůst práce zvládl, aniž by musel projekt realizovat. A naopak, jaké jsou důvody pro realizaci projektu?

2) Vzhledem k rozsahu pracovních dovedností, které musí nový pracovník nabýt v souvislosti s nástupem na pracovní pozici - považujete za vhodnější při zaškolování tohoto pracovníka postupovat obecně (naučit ho veškeré činnosti) nebo specilizovat ho jen na určitý okruh činností?

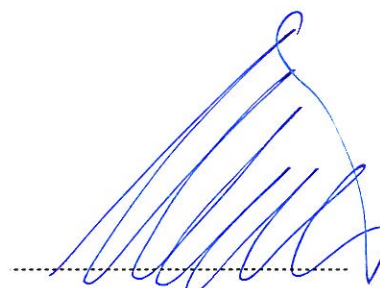
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 30.4.2013



podpis oponenta DP