

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Kateřina Vaškových

Oponent bakalářské práce: Ing. Pavel Taraba, Ph.D.

Akademický rok: 2012/2013

**Téma bakalářské práce:**  
**Uplatnění principů motivace zaměstnanců**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Študentka spracovala teoretickú časť bakalárskej práce na veľmi dobrej úrovni. Počet použitých zdrojov považujem za primeraný. V praktickej časti kladne hodnotím použitie metódy dotazníkového šetrenia, avšak počet otázok dotazníka (28. otázok) považujem pre účely prieskumu realizovaného v rámci vypracovania bakalárskej práce za vysoký. Študentka splnila ciele bakalárskej práce a vhodne formulovala odporúčania. Formálnu úroveň bakalárskej práce a vyjadrovanie študentky hodnotím ako veľmi dobré.

Celkovú úroveň bakalárskej práce hodnotím ako veľmi dobrú - B

Bakalársku prácu odporúčam k obhajobe.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Aký je rozdiel medzi motiváciou a stimuláciou zamestnancov? Vysvetlite na konkrétnom príklade v spoločnosti KB, a.s.
2. Na str. 55 uvádzate možné riziká Cafeteria systému pre KB, a.s. Ktoré riziko považujete za najvýznamnejšie? Navrhnite spôsob jeho eliminácie.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: .....B.....

V Uherském Hradišti dne...24.5.2013.....

.....  
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------