

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta:
Valentín Horváth

Oponent BP:
Ing. Tomáš Novotný

Ak. rok:
2012 / 2013

Téma BP:

Time management vedoucích prodejen firmy Bafá, a. s.

Kritéria hodnocení:	Počet bodů (0 – 10)
1 Nářóčnost tématu práce	7
2 Splnění cílů práce	8
3 Teoretická část práce	7
4 Praktická část práce (analytická část)	9
5 Projektová část (řešící část)	7
6 Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	46

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDRĚNÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Práce splňuje očekávání společnosti Baťa. Přináší detailní rozbor řízení času vedoucího prodejny a poskytuje data, které společnost sleduje a vyhodnocuje v delších časových horizontech za účelem systematického ovlivňování pracovní naplně vedoucích prodejen k efektivnímu dosahování prodejních cílů a odpovídajícího zákaznického servisu.

Rozhodným přínosem práce je porovnání využití času mezi českými a slovenskými prodejny, u kterých byl aplikován rozdílný provozní řídicí přístup. Zjištění umožní sjeďnocení řízení obchodního provozu českých a slovenských prodejen, za účelem optimalizace a harmonizace vnitrofiremních procesů.

Otázky k obhajobě:

"Jaké rozdíly budou v časovém snímku dne VP v obchodním centru a v prodejně ve městě? V čem budou hlavní odlišnosti?"

"Jak je zohledněna velikost prodejny/výše tržeb (a tím případně větší množství práce) v odměňování vedoucího prodejny?"

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlině dne: 23.5.2013


předpis oponenta BP

Instrukce pro hodnocení jednotlivých kritérií:

Kritérium 1. Hodnocení náročnosti tématu práce (0 - 10 bodů)

Toto kritérium hodnotí originalitu zvoleného tématu, jeho zaměření na studijní obor, složitost řešené problematiky, náročnost na teoretické i praktické informační zdroje.

Kritérium 2. Hodnocení splnění cílů práce (0 - 10 bodů)

Toto kritérium hodnotí splnění zadání práce na základě definovaných cílů práce, které musí být součástí úvodu. Definovaný cíl práce odpovídá požadované náročnosti vzhledem k typu práce.

Kritérium 3. Hodnocení teoretické části práce (0 - 10 bodů)

Hodnotí se především výběr teoretických zdrojů a jejich možná aplikace pro řešení tématu. Hodnotí se rovněž způsob i úroveň citací. Rozsah zpracované literatury, její aktuálnost, využití cizojazyčné literatury, využitelnost přehledu pro vlastní práci, diskuse alternativních pohledů, rozbor použitých citací. Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu.

Kritérium 4. Hodnocení praktické části práce (analytická část) (0 - 10 bodů)

Hodnotí se úroveň analýzy zadaného tématu, vazba analýzy na stanovené cíle, využití teoretických poznatků pro analýzu problému. Při hodnocení se bere v úvahu náročnost získávání informací, přístup studenta a jeho schopnost logických závěrů z analýzy jako východisko pro řešící část.

Kritérium 5. Hodnocení praktické části práce (řešící část) (0 - 10 bodů)

Hodnotí se věcná úroveň řešení problému, dosažení stanovených cílů, návaznost řešící části na analytickou část. Kritérium hodnotí rovněž celkovou úroveň provázanosti teoretické a praktické části práce; zdůvodnění návrhů a jejich dopadu.

Kritérium 6. Hodnocení formální úrovně práce (0 - 10 bodů)

Hodnotí se úroveň grafického zpracování práce. Hodnotí se gramatická úroveň, zvolené formulace, celková úroveň vyjadřování. Správnost členění, logické návaznosti textu, správnost použité terminologie, jednoznačnost a přehlednost grafických prací, jazyková úroveň.