

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Pavlína Hudečková

Oponent DP:
Ing. Zuzana Virglerová

Ak. rok:
2012/2013

Téma DP:

Projekt měření a hodnocení finanční výkonnosti společnosti mmcité a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		49

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Cílem předložené diplomové práce je návrh konceptu měření výkonnosti konkrétního podniku, který by zohledňoval bonusový systém odměňování. Diplomantka nejprve použila k hodnocení finanční výkonnosti tradičních metod a poté ukazatel EVA. V projektové části identifikovala faktory ovlivňující výši EVA, provedla rozklad ekonomické přidané hodnoty v analyzované společnosti a na závěr navrhla systém odměňování, který vychází z výsledků analýzy ekonomické přidané hodnoty. Práce splnila svůj cíl, proto práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

Jaké budou náklady spojené se zavedením nového systému odměňování?
Jaký postoj k výsledkům práce zaujala společnost mmcité a.s.?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 19.8.2013



.....
podpis oponenta DP