

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: *Bc. Veronika Solařová*

Oponent DP: *Ing. Jana Vychytilová, Ph.D.* Ak. rok: *2017/2018*

Téma DP: *Projekt zavedení moderního způsobu odměňování s využitím konceptu EVA ve vybrané společnosti*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ	Počet bodů
1. Náročnost tématu práce:	4
a) řešená problematika je složitá	ano
b) získávání dat je náročné	ano
c) zpracování dat je náročné	ano
2. Cíle a metody práce:	4
a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány	ano
b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány	ano
c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce	ano
d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce	ano
3. Teoretická část práce:	3
a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši	ano
b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)	částečně
c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem	částečně
4. Praktická část práce – analýza:	3
a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie	ano
b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány	ano
c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán	ano
d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu	ano
e) závěry analýz jsou dostatečně podloženy	částečně

5. Praktická část práce – projekt:	3
a) projektová část práce navazuje na teoretické poznatky	ano
b) projektová část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) práce obsahuje závěry a možnosti aplikace navrhovaných doporučení	ano
d) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	částečně
e) práce obsahuje dopady předložených návrhů	ano
f) práce naplnila stanovené cíle	ano
6. Formální úroveň práce:	3
a) text je logicky provázán	ano
b) v práci je použita správná terminologie	částečně
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	částečně
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
CELKOVÝ POČET BODŮ	20

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Diplomová práce řeší relativně náročné téma implementace způsobu odměňování ve firmě, s využitím konceptu moderního ukazatele výkonnosti EVA. Diplomantka se věnuje problematice odměňování a měření výkonnosti podniku nejdříve v teoretické části, ve které však postrádám zcela zahraniční odborné články věnující se této problematice. V praktické části se diplomantka věnuje nejdříve deskripci a analýze výrobní firmy a textilního sektoru, ve kterém firma působí, a popisuje současný stav odměňování ve zmiňované firmě. Navazuje plynule finanční analýzou firmy s propočtem ukazatele EVA a navrhuje bonusový model odměňování pro pracovníky na manažerských pozicích se závěrečnou simulací.

Práce po formální stránce splňuje požadavky na závěrečné práce kladené, připomínku mám k literárním zdrojům. Zdroje uvedené v seznamu použité literatury či v zadání DP by měly být řádně citovány v textu práce, některé zdroje však nebyly v textu DP použity. A naopak, některé zdroje uvedené v textu DP nebyly uvedeny v seznamu literatury, např. str. 16, což znemožňuje čtenáři dohledat si dané zdroje. Dále mám připomínku k nesprávně použité terminologii v DP, např. na str. 22 diplomantka NOA vysvětluje jako čistý operativní zisk, správně by však mělo jít o čistá operační aktiva. Podobně chybně je zde vysvětlen NOPAT, neboť nejde o čistý investovaný kapitál, ale o čistý provozní zisk po zdanění. Na str. 45 chybí v tab.3 období 2013/2014. Překlepy v anglickém abstraktu mohly být odstraněny.

Otázky k obhajobě: 1. Uvádíte, že analyzovaný podnik není na úrokové krytí především dodatečných nákladových úroků schopen tvořit dostatečnou výši zisku, dle TIE. Jaké jsou Vaše doporučení pro podnik? 2. Proč byl v práci z různých konceptů hodnotového řízení zvolen za nejvhodnější systém odměňování pro manažery v podniku právě bonusový model založ. na vývoji ukazatele EVA? 3. Bude Vámi navrhovaný systém odměňování s využitím konceptu EVA firma využívat?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP¹.

Ve Zlíně dne 3.5.2018

¹ Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.

.....

podpis oponenta DP