

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: **Bc.Zuzana Stráňavová**
Ak. rok:

Oponent DP: **PhDr. Jana Tropková**

Téma DP: **Projekt hodnocení pracovníku jako nástroj personálního řízení ve firmě MOBIS Slovakia, s.r.o.**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS						
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	FX 4	F 5
1	Náročnosti tématu práce		X					
2	Splnění cílů práce	X						
3	Teoretické části práce	X						
4	Praktické části práce (analytická část)	X						
5	Praktické části práce (řešící část)	X						
6	Formální úrovně práce		X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnotení práce a otázky k obhajobe:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Autorka vo svojej diplomovej práci rieši v súčasnosti veľmi aktuálnu problematiku. Diplomová práca zodpovedá po obsahovej stránke zadaniu. Použitý kategoriálny aparát dokazuje zvládnutie základnej problematiky disciplín humanitného základu (pedagogiky, psychológie a a sociológie) a schopnosť autorky pracovať s literatúrou – komparáciou a kompiláciou získavať a logicky triediť informácie súvisiace so zadanou témou.

Práca obsahuje nasledovné časti – teoretickú – analytickú – praktickú a v samotnom prevedení autorky je prechod jednotlivých časti plynulý a zrozumiteľný. V teoretickej časti a analytickej časti si autorka vytvorila základňu pre praktickú časť. V analytickej časti diplomovej práce oceňujem detailnú analýzu spoločnosti MOBIS Slovakia, s.r.o. so zameraním na súčasný hodnotiaci proces v spoločnosti. Objektom výskumu v praktickej časti sa stali kolegovia autorky – THZ zamestnanci MOBIS Slovakia, s.r.o. Objektivita odpovedí respondentov teda mohla byť v tomto prípade ovplyvnená práve emocionálnou vnútornou kohéziou tejto skúmanej pracovnej skupiny a empatiou spolupracovníkov autorky. Väčšiu reliabilitu a validitu výskumu by bolo možné dosiahnuť porovnaním aj iných pracovných skupín v spoločnosti MOBIS Slovakia, s.r.o. ako napr. výrobní pracovníci, čo ale v žiadnom prípade neznižuje úroveň predloženej práce. Autorka zvládla metodológiu výskumu, stanovila si vhodné hypotézy, ktoré následne overovala logicky postavenými otázkami v dotazníku. Výsledky spracovala dôkladne štatisticky, dopĺňajú ich aj prehľadné grafy, čo zvyšuje formálnu úpravu celej práce.

Teoretickým prínosom diplomovej práce je najmä zdôvodnenie skutočnosti, že proces hodnotenia zamestnancov je náročný a zložitý proces a len pri dodržiavaní fáz a správneho prístupu hodnotiaceho procesu je možné dosiahnuť objektívne hodnotenie zamestnanca, čo má vplyv následne na motiváciu zamestnanca a tým aj stabilitu zamestnanca v spoločnosti.

Empirický prínos diplomovej práce je koncentrovaný vo výsledkoch výskumu a v možnom navrhovanom projekte autorkou. Významným znakom výskumu je jeho spoločenská efektívnosť, t.z. že na základe poznatkov, ktoré sme ním získali možno podľa potrieb spoločnosti usmerňovať hodnotiaci proces. Analýzou výsledkov výskumu autorka získala podnety, ktoré uvádza v projektovej časti na celkové zlepšenie hodnotiaceho procesu v spoločnosti MOBIS Slovakia, s.r.o.

Diplomová práca má dobrú formálnu a obsahovú úroveň, je spracovaná prehľadne.

Diplomovú prácu doporučujem k obhajobe.

Otázky k obhajobe:

1. Charakterizujte spätnú väzbu a jej význam pre hodnoteného vôbec?
2. Aký je možné urobiť celkový záver z výsledkov výskumu, ktorý autorka urobila, pre manažment spoločnosti, z pohľadu dosiahnutia efektívnej spokojnosti hodnotených zamestnancov, t.z. ktoré ukazovatele sa na tom najviac podieľajú, na ktoré by sa mal manažment spoločnosti zamerať?

Návrh na klasifikaci diplomové práce: A - výborne.....

Ve Zlině dne 14. 5. 2004



.....
podpis oponenta DP