

# **Problematika využití armádních rezervistů v podmínkách soukromé bezpečnosti**

Bc. Tomáš Melichárek

---

Diplomová práce  
2019



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Fakulta aplikované informatiky

---

## ZADÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Bc. Tomáš Melichárek**  
Osobní číslo: **A17332**  
Studijní program: **N3902 Inženýrská informatika**  
Studijní obor: **Bezpečnostní technologie, systémy a management**  
Forma studia: **kombinovaná**

Téma práce: **Problematika využití armádních rezervistů v podmínkách soukromé bezpečnosti**

Téma anglicky: **The Problems and Issues of the Use of Army Reserves in Private Security Conditions**

### Zásady pro vypracování:

1. Zpracujte materiál pojednávající o využití armádních rezervistů v prostředí soukromé bezpečnosti s důrazem na kvalifikaci, kompetenci a vztahu k problematice bezpečnosti.
2. Vyhodnoťte používané a perspektivní způsoby využití rezervistů v soukromém bezpečnostním prostředí z hlediska pracovního zařazení.
3. Analyzujte zpracovaný materiál s důrazem na vztah rezervistů k lidské bezpečnosti, jejich kvalifikace, kompetence i vlastního vzdělávání v uvedené oblasti, včetně problematiky vztahu armádního a soukromého bezpečnostního prostředí.
4. K podtržení správnosti závěrů práce využijte výsledky dotazníkové šetření a interview.
5. Zpracujte a zdůvodněte návrh vhodného využití armádních rezervistů v současných a perspektivních podmínkách komerční bezpečnosti.

Rozsah diplomové práce:

Rozsah příloh:

Forma zpracování diplomové práce: **tištěná/elektronická**

Seznam odborné literatury:

1. ČEP, David, ed. **Výstavba, rozvoj a použití ozbrojených sil: sborník dokumentů z konferencí a seminářů**. Brno: Univerzita obrany, 2011. ISBN 978-80-7231-822-3.
2. BRABEC, František. **Soukromé detektivní služby**. Praha: Eurounion, 1995. ISBN 80-85858-16-9.
3. KAMENÍK, Jiří a František BRABEC. **Komerční bezpečnost: soukromá bezpečnostní činnost detektivních kanceláří a bezpečnostních agentur**. Praha: ASPI, 2007, 338 s. ISBN 978-807-3573-096.
4. LUKÁŠ, Luděk. **Bezpečnostní technologie, systémy a management IV: Teorie a praxe ochrany majetku a fyzické bezpečnosti**[online]. 1. Zlín: Radim Bačuvčík - VerBuM, 2014, 390 s. [cit. 2015-01-23]. ISBN 978-80-87500-57-6. Dostupné z: [www.fai.utb.cz](http://www.fai.utb.cz)
5. MACEK, Pavel. **Soukromé bezpečnostní služby**. Praha: Policejní akademie České republiky, 1997. ISBN 80-859-8162-9.
6. SKORUŠA, Leopold. **Zákon o vojácích z povolání: komentář**. Praha: Wolters Kluwer, 2017. Komentáře (Wolters Kluwer ČR). ISBN 978-80-7552-929-9.
7. **Zákon ze dne 14. září 1999: O ozbrojených silách České republiky**. In: . Praha: Tiskárna Ministerstva vnitra České republiky, 1999, První, 219/1999, s. 21.

Vedoucí diplomové práce:

**Ing. Zdeněk Maláník**

Ústav bezpečnostního inženýrství

Datum zadání diplomové práce:

**30. listopadu 2018**

Termín odevzdání diplomové práce:

**17. května 2019**

Ve Zlíně dne 14. prosince 2018

doc. Mgr. Milan Adámek, Ph.D.  
*děkan*



doc. RNDr. Vojtěch Křesálek, CSc.  
*ředitel ústavu*

### **Prohlašuji, že**

- beru na vědomí, že odevzdáním diplomové práce souhlasím se zveřejněním své práce podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších právních předpisů, bez ohledu na výsledek obhajoby;
- beru na vědomí, že diplomová práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému dostupná k prezenčnímu nahlédnutí, že jeden výtisk diplomové/bakalářské práce bude uložen v příruční knihovně Fakulty aplikované informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a jeden výtisk bude uložen u vedoucího práce;
- byl/a jsem seznámen/a s tím, že na moji diplomovou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, zejm. § 35 odst. 3;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 1 autorského zákona má UTB ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 2 a 3 autorského zákona mohu užít své dílo – diplomovou práci nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen připouští-li tak licenční smlouva uzavřená mezi mnou a Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně s tím, že vyrovnání případného přiměřeného příspěvku na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše) bude rovněž předmětem této licenční smlouvy;
- beru na vědomí, že pokud bylo k vypracování diplomové práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tedy pouze k nekomerčnímu využití), nelze výsledky diplomové/bakalářské práce využít ke komerčním účelům;
- beru na vědomí, že pokud je výstupem diplomové práce jakýkoliv softwarový produkt, považují se za součást práce rovněž i zdrojové kódy, popř. soubory, ze kterých se projekt skládá. Neodevzdání této součásti může být důvodem k neobhájení práce.

### **Prohlašuji,**

- že jsem na diplomové práci pracoval samostatně a použitou literaturu jsem citoval. V případě publikace výsledků budu uveden jako spoluautor.
- že odevzdaná verze diplomové práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou totožné.

V Hluku, dne 15. 5. 2019

Tomáš Melichárek v. r.  
podpis diplomanta

## **ABSTRAKT**

Diplomová práce je zaměřena na problematiku využití armádních rezervistů v podmínkách soukromé bezpečnosti. Práce je rozdělena do dvou základních kapitol – části teoretické a části praktické. Část teoretická definuje základní pojmy a právní prostředí, vznik služebního poměru, kariéru vojáka, zánik služebního poměru a přechod na druhou kariéru u soukromé bezpečnostní služby. Část praktická je zaměřena na průzkum u vybraných zaměstnanců soukromých bezpečnostních služeb, analýzu získaných dat, dedukci závěrů problematiky přechodu z armádního prostředí do prostředí průmyslu komerční bezpečnosti a prognózování budoucího vývoje s ohledem na připravovaný zákon o soukromé bezpečnostní činnosti.

Klíčová slova: voják z povolání, průmysl komerční bezpečnosti, soukromá bezpečnostní služba, soukromá bezpečnostní činnost, zaměstnanec

## **ABSTRACT**

The present thesis focuses on the issue of the use of army reserves in the conditions of private security. This thesis is divided into two basic chapters - theoretical and practical. The theoretical part defines basic terms and legal environment, commencement of the service, the career of the soldier, the termination of the service and the transition to a second career in private security agency. The practical part focuses on the survey of selected employees of private security agencies, analyzing of acquired data, deduction of the conclusions of the issue of transition from the military environment to the environment of commercial security industry and forecasting future development with regard to the forthcoming Act on Private Security Activities.

Keywords: Profesional Soldier, Commercial Security Industry, Private Security Agency, Private Security Activity, Employee

Zde bych rád poděkoval Ing. Zdeňku Maláníkovi za ochotu, pomoc a inspiraci při tvorbě této diplomové práce.

Dále bych chtěl poděkovat své milé přítelkyni za to, že pro mě byla po celou dobu vysokolešského studia velkou oporou a také za korekturu diplomové práce.

Prohlašuji, že odevzdaná verze diplomové práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou totožné.

# OBSAH

<b>ÚVOD</b> .....	<b>9</b>
<b>I TEORETICKÁ ČÁST</b> .....	<b>11</b>
<b>1 ZÁKLADNÍ NÁZVOSLOVÍ A PRÁVNÍ PŘEDPISY</b> .....	<b>12</b>
1.1 ZÁKLADNÍ NÁZVOSLOVÍ.....	12
1.1.1 Voják z povolání .....	12
1.1.2 Služební poměr.....	12
1.1.3 Služební orgán.....	12
1.1.4 Armádní výcvik.....	12
1.1.5 Armádní rezervista .....	13
1.1.6 Soukromá bezpečnost.....	14
1.2 PRÁVNÍ A LEGISLATIVNÍ PROSTŘEDÍ .....	14
1.2.1 Zákon č. 219/1999 Sb. Zákon o ozbrojených silách České republiky .....	14
1.2.2 Zákon č. 221/1999 Sb. Zákon o vojácích z povolání.....	14
1.2.3 Bílá kniha o obraně .....	14
1.2.4 Zákon č. 273/2008 Sb. Zákon o policii České republiky .....	14
1.2.5 Zákony vztahující se k problematice soukromé bezpečnostní činnosti .....	15
1.2.6 Návrh zákona o soukromé bezpečnostní činnosti .....	18
1.3 ZÁVĚR.....	21
<b>2 PRŮBĚH VOJENSKÉ KARIÉRY</b> .....	<b>22</b>
2.1 VZNIK SLUŽEBNÍHO POMĚRU .....	22
2.1.1 Podmínky povolání do služebního poměru .....	22
2.1.2 Výběr uchazeče .....	23
2.1.3 Povolání do služebního poměru .....	23
2.2 SLUŽEBNÍ POVINNOSTI .....	24
2.2.1 Výcvik .....	26
2.2.2 Odborné kurzy, vzdělávání .....	28
2.2.3 Zahraniční nasazení, mise .....	29
2.3 UKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU .....	30
2.3.1 Zánik služebního poměru .....	30
2.3.2 Propuštění ze služebního poměru.....	31
2.3.3 Zrušení služebního poměru ve zkušební době .....	32
2.4 ZÁVĚR.....	32
<b>3 CIVILNÍ PROSTŘEDÍ</b> .....	<b>33</b>
3.1 PŘEDPOKLADY A DOVEDNOSTI ZÍSKANÉ BĚHEM VOJENSKÉ KARIÉRY .....	33
3.2 VÝBĚR VHODNÉHO ZAMĚSTNÁNÍ .....	36
3.3 SOUKROMÉ BEZPEČNOSTNÍ SLUŽBY .....	38
3.4 ZÁVĚR.....	40
<b>II PRAKTICKÁ ČÁST</b> .....	<b>41</b>
<b>4 METODOLOGIE PRŮZKUMU</b> .....	<b>42</b>
4.1 CHARAKTERISTIKA SOUKROMÝCH BEZPEČNOSTNÍCH SLUŽEB .....	42
4.1.1 BERSERK SECURITY, s.r.o. ....	43
4.1.2 SECURITAS ČR, s.r.o.....	44
4.1.3 GAN a.s.....	45

4.2	CÍL PRŮZKUMU.....	46
4.3	METODA PRŮZKUMU .....	46
4.4	CHARAKTERISTIKA RESPONDENTŮ .....	47
<b>5</b>	<b>VÝSLEDKY PRŮZKUMU A DOPORUČENÍ PRO PRAXI.....</b>	<b>48</b>
5.1	PROFIL OSOBY A INTERVIEW.....	48
5.1.1	Zaměstnanci BERSERK SECURITY, s.r.o.....	48
5.1.1.1	Bezpečnostní manažer provozu .....	48
5.1.1.2	Strážný .....	54
5.1.2	Zaměstnanec SECURITAS ČR, s.r.o.....	56
5.1.2.1	Strážný .....	56
5.1.3	Zaměstnanec GAN a.s.....	59
5.1.3.1	Bezpečnostní manažer provozu .....	59
5.2	DOPORUČENÍ PRO PRAXI.....	63
5.2.1	Ukončení služebního poměru a přechod do civilního prostředí.....	63
5.2.2	Pracovní poměr u SBS .....	64
5.2.3	Legislativní prostředí v PKB.....	66
5.2.4	Prognózování budoucího stavu PKB .....	68
	<b>ZÁVĚR .....</b>	<b>72</b>
	<b>SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY.....</b>	<b>74</b>
	<b>SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK.....</b>	<b>77</b>
	<b>SEZNAM OBRÁZKŮ .....</b>	<b>79</b>
	<b>SEZNAM TABULEK.....</b>	<b>80</b>
	<b>SEZNAM GRAFŮ .....</b>	<b>81</b>
	<b>SEZNAM PŘÍLOH.....</b>	<b>82</b>



## ÚVOD

Diplomová práce je zaměřena na problematiku využití armádních rezervistů v podmínkách soukromé bezpečnosti. Toto téma je velmi specifické a to z několika hledisek. Od 1. ledna 2005 se stala armáda České republiky (dále AČR) plně profesionální, tudíž se dá předpokládat, že postupně budou odcházet silné nástupové ročníky, samozřejmě spousta vojáků do zálohy již odešla. Výsluhové náležitosti vznikají po 15 fyzicky odsloužených letech. Pro Ministerstvo obrany (dále MO), potažmo státní rozpočet, to budou do budoucna nemalé výdaje, spousta personální práce a konkrétně pro sektor soukromé bezpečnosti se bude jednat o možnou velmi zajímavou pracovní sílu. S ohledem na tyto skutečnosti, je na místě přiblížit problematiku využití armádních rezervistů v průmyslu komerční bezpečnosti (dále PKB).

Již dvanáctým rokem jsem voják z povolání (dále VZP) a stejně jako já, tak i většina mých kolegů si klademe stejnou otázku: „Co budeme dělat, až jednou odejdeme do civilního sektoru“. Jelikož je práce VZP velmi specifická svojí celkovou koncepcí a rozmanitostí systematizovaných míst, intenzivní fyzickou a psychickou přípravou během celé služby, nabízí se sektor soukromé bezpečnosti, jako zajímavá alternativa po ukončení aktivní kariéry.

Jako VZP jsem sloužil u výsadkového vojska a nyní sloužím u vojska pozemního. Postupně jsem se ze základních pozic na bojové rotě propracoval na velitele družstva a aktuálně působím jako mladší pracovník štábu. Stejně jako z běžného života, tak i z toho armádního vyplývají ze služby pozitiva a negativa. Pravdou je, že u výsadkového vojska jsou kladeny daleko vyšší nároky na fyzickou, psychickou, taktickou přípravu, či vedení boje. Ať už to plyne z historického vývoje nebo nynějšího vývoje výsadkového vojska, je to neoddiskutovatelný fakt. Ve zkratce by měl voják být psychicky a fyzicky odolný, plnit bez připomínek rozkazy, vést efektivně střelbu, umět ovládat jemu svěřené zbraně, výzbroj a techniku, najít v kritických situacích to nejlepší řešení, prostě a jednoduše umět přežít. Více méně je jedno, jestli to je voják na bojové rotě nebo příslušník štábu, pořád je to příslušník AČR.

Diplomová práce by měla širšímu okruhu lidí přiblížit cestu VZP od úplného začátku do jejího konce a přechod na druhou kariéru v soukromé bezpečnostní službě (dále SBS). Vzhledem k poskytovaným službám je to prostředí velmi blízké tomu armádnímu.

Diplomová práce by tedy měla být přínosem pro lidi, kteří se chtějí stát VZP, pro aktivně sloužící vojáky, ty před kterými stojí otázka: „Co potom?“, armádní rezervisty, kteří jsou nespokojeni se svou prací, zpět do AČR nechtějí, ale je spousta toho co jim ze služby u

AČR chybí, dále pro personální skupiny v AČR a odpovědné pracovníky MO, pro odpovědné pracovníky Ministerstva vnitra (dále MV), ale stejně tak pro jednotlivé SBS, asociace a sdružení PKB, k možné další diskuzi a rozšíření si úhlu pohledu na danou problematiku.

Diplomová práce je rozdělena do dvou částí - teoretické a praktické.

Teoretická část je rozdělena do tří kapitol. V té první se práce zaměřuje na základní názvosloví a právní předpisy. Podstata tkví v objasnění důležitých pojmů, které jsou v práci uvedeny a dále objasnit legislativní prostředí. Ve druhé kapitole je popsán průběh vojenské kariéry od samého začátku, vznik služebního poměru, průběh vojenské služby a ukončení služebního poměru. Třetí kapitola je zaměřena na civilní prostředí, volba vhodného zaměstnání s ohledem na zkušenosti a dovednosti získané službou v AČR. Celá teoretická část se dá nazvat jako „cesta vojáka“ a to od úplného začátku až po její konec a hledání si nového zaměstnání.

Praktická část je rozdělena do dvou kapitol. Její celkové zaměření je směřováno k PKB, jelikož právě tento soukromý sektor může být pro armádní rezervisty zajímavou volbou. Čtvrtá kapitola je zaměřena na metodologii průzkumu, charakteristiku konkrétní SBS, cíl průzkumu, metody průzkumu a charakteristiku respondentů. Poslední pátá kapitola nabídne výsledky průzkumu, interview a souhrnné závěry pro praxi. Získaná data jsou analyzována, následně dedukovány závěry problematiky přechodu z armádního do civilního prostředí se zaměřením, co mohou armádní rezervisté od SBS očekávat a co mohou sami nabídnout. Dále jsme se zaměřili na PKB s názornými závěry a navrhovanými opatřeními a v neposlední řadě je prognózován vývoj PKB s ohledem na připravovaný zákon o soukromé bezpečnostní činnosti (dále SBČ).

Je zapotřebí nasměřovat nyní i ty budoucí armádní rezervisty do soukromého prostředí, které je jim částečně blízké, kde uplatní své nabitě zkušenosti, dovednosti, aby neskončili ve spárech kriminálních organizací či skupin.

## **I. TEORETICKÁ ČÁST**

## 1 ZÁKLADNÍ NÁZVOSLOVÍ A PRÁVNÍ PŘEDPISY

Cílem kapitoly je objasnit základní názvosloví a pojmy, které se v práci vyskytují. Vymežit legislativní prostředí s ohledem na řešenou problematiku armádního prostředí a sektoru soukromé bezpečnosti.

### 1.1 Základní názvosloví

Definice základních stavebních faktorů diplomové práce.

#### 1.1.1 Voják z povolání

VZP se rozumí občan České republiky (dále ČR), který vojenskou činnou službu vykonává jako svoje zaměstnání. Voják není v pracovním poměru nýbrž v poměru služebním. Jelikož už není v ČR branná povinnost, může být občan povolán pouze na základě vlastní žádosti a to po splnění všech zákonem stanovených podmínek.[1]

#### 1.1.2 Služební poměr

Vznik služebního poměru sahá až do dob Rakousko-Uherska. Tehdy se jednalo o státně-sloužební poměr. Po celou dobu vývoje se prolínal s pracovní právní úpravou. Hlavním rysem je, že zaměstnavatelem je stát, tedy ČR.[2]

#### 1.1.3 Služební orgán

Služebním orgánem v ozbrojených silách je: prezident republiky, ministr obrany a dále v rozsahu určeném rozkazem prezidenta nebo rozkazem ministra: velitelé, náčelníci a jiní vedoucí pracovníci.[1]

Služební orgán rozhoduje ve věcech vztahujících se ke služebnímu poměru. Rozhoduje autoritativně, samozřejmě dle regule příslušného zákona. V příslušných věcech vydává rozhodnutí.

#### 1.1.4 Armádní výcvik

Armádním výcvikem se rozumí nepřetržitá příprava VZP během služebního poměru především k zahraničnímu nasazení, obraně státu, jeho svrchovanosti, integrity, práva a pořádku. Ať už proti hrozbám vnitřním či vnějším.

Každý voják, i když není zařazen k bojové jednotce, musí během základní přípravy zvládnout základní manipulaci se zbraněmi zavedenými v AČR, střeleckou přípravu, bojové

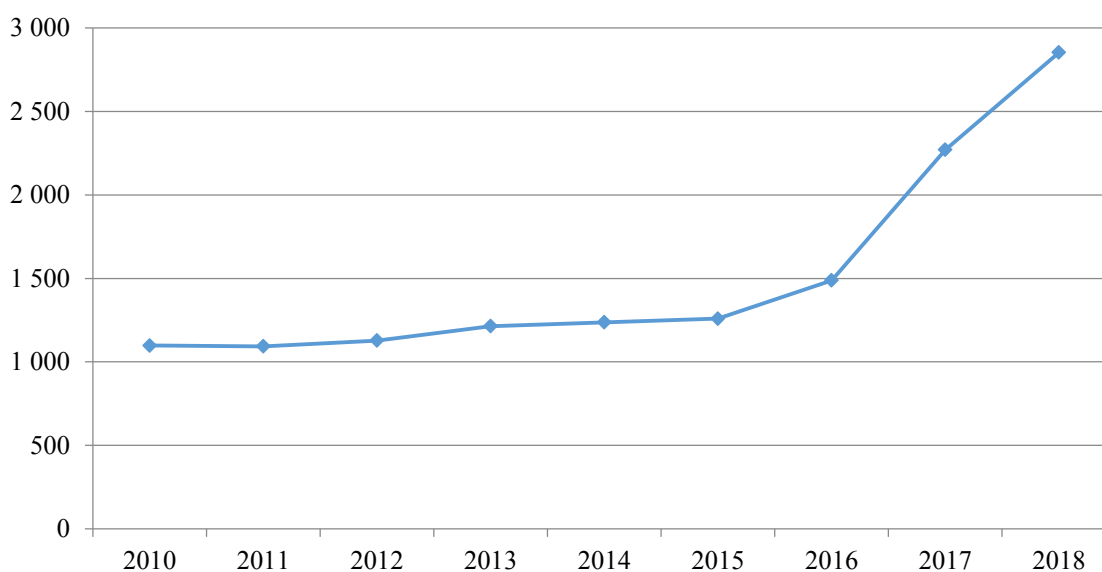
drily, taktickou přípravu, základy boje z blízka, topografickou přípravu, spojovací přípravu, zdravotní přípravu, rozvoj fyzické a psychické odolnosti, vojenské lezení a plavání. Voják se dále rozvíjí a nabírá potřebné zkušenosti dle systematizovaného místa, absolvováním odborných kurzů či školení a nadále pokračuje rozvojem základních dovedností k vedení boje.

### 1.1.5 Armádní rezervista

Armádním rezervistou se rozumí voják, který ukončil vojenskou kariéru, odešel do civilního prostředí a nadále může být povolán v případě vyhlášení krizového stavu (stav ohrožení státu či válečný stav).[3]

V dnešní době jsou dalšími významnými armádními rezervisty Aktivní zálohy AČR. K dnešnímu dni je 2853 aktivních záložníků a do roku 2025 by jich mělo být na 6000. Toto číslo se nezdá až tak nereálné, jelikož aktivní zálohy si získávají na popularitě a hlásí se do nich lidé napříč všemi obory, muži i ženy. Některé jednotky jsou velmi slušně vycvičeny a jsou schopny plnit dílčí úkoly AČR. Příslušník aktivní zálohy je vlastně voják - civilista, který přijal brannou povinnost. Aktivní zálohy se dislokují přímo u jednotlivých útvarů nebo při Krajských vojenských velitelstvích. Pro stát je to mnohem levnější varianta jak zvyšovat počty vojáků profesionálů. V neposlední řadě je to celosvětový trend.[3]

## Vývoj aktivních záloh 2010 - 2018



Graf. 1 – Vývoj počtu aktivních záloh v letech 2010 – 2018, upraveno z:[17]

### 1.1.6 Soukromá bezpečnost

Soukromá bezpečnost je poskytována na komerčním podkladě, smluvním vztahem mezi SBS a zákazníkem, nebo zcela ve vlastní režii k ochraně majetku a osob realizovanou výhradně vlastními zaměstnanci. Nově se zažil výraz PKB.[4]

## 1.2 Právní a legislativní prostředí

Ozbrojené síly se řídí dle příslušného zákona, stejně tak i ostatní ozbrojené složky, avšak příslušný zákon upravující SBČ je stále v nedohlednu, čímž by se upravilo fungování komerční bezpečnosti. Poskytování služeb by bylo odbornější, transparentní, zaměstnanci kvalifikovanější. SBS by se tak v budoucnu mohly stát plnohodnotným partnerem v bezpečnostním systému ČR, což je v mnohých západních zemích Evropy zcela běžné.

### 1.2.1 Zákon č. 219/1999 Sb. Zákon o ozbrojených silách České republiky

Stěžejní zákon, který upravuje fungování AČR. Skládá se ze třinácti částí. *„Zákon upravuje postavení, úkoly a členění ozbrojených sil České republiky, jejich řízení, přípravu a vybavení vojenským materiálem. Zákon dále upravuje použití vojenské zbraně vojáky v činné službě a náhradu škody“*. [1]

### 1.2.2 Zákon č. 221/1999 Sb. Zákon o vojácích z povolání

*„Tento zákon upravuje vznik, změnu, zánik a obsah služebních poměru vojáků z povolání“*. [5] Skládá se z deseti částí, kdy část první obsahuje všeobecná ustanovení a část desátá společná, přechodná a závěrečná ustanovení. Personálním záležitostem, které tento zákon upravuje, se budeme dále věnovat v samostatné kapitole číslo dvě.

### 1.2.3 Bílá kniha o obraně

Bílá kniha o obraně vychází z programového prohlášení vlády a byla schválena 18. května 2011. Je dalším důležitým nástrojem upřesňujícím fungování AČR, hodnotícím reálný stav ozbrojených sil a navrhuje mechanismy k lepšímu fungování resortu. Za zmínku stojí, že na přípravě pracoval patnáctičlenný tým resortních i civilních odborníků pod vedením prvního náměstka obrany. Celkem má 168 stran.[6]

### 1.2.4 Zákon č. 273/2008 Sb. Zákon o policii České republiky

Zákon upravuje postavení a fungování policie České republiky (dále PČR). Jedná se o další ozbrojenou složku státu, které funguje dle příslušného zákona. V tomto zákoně se nachází

pasáž, která se přímo týká vojáků AČR. A to v části první, hlava IV - Spolupráce a další vztahy policie dle § 22 Povolání vojáků, příslušníků Vězeňské služby České republiky (dále VS ČR) a Celní správy České republiky (dále CS) k plnění úkolů policie. Jednoduše si to lze vyložit následovně. Pokud PČR kapacitně nestíhá, nelze zajistit vnitřní pořádek a bezpečnost, může vláda ČR povolat příslušníky ozbrojených sil a ostatních ozbrojených složek státu na dobu nezbytně nutnou. Přičemž takto povolání příslušníci jsou označeni svým předepsaným stejnokrojem a viditelným vnějším označením „POLICIE“, dále průkazem, který je opravňuje k plnění úkolů policie, případně pouze ústním prohlášením.[7]

Osobně jsem zažil využití zmiňovaného § 22 během součinnosti s policií při smíšených hlídkách ve městě Brně v roce 2016. Zvýšení bezpečnosti bylo zapříčiněno teroristickými útoky v Bruselu. V praxi to pro vojáky AČR znamená, že musí absolvovat hodinové školení PČR. Po hodinovém školení je prakticky nemožné stát se plnohodnotným policistou. Proto byly hlídky smíšené, jeden policista a dva vojáci a právě policista měl být garantem toho, že v případě potřeby bude postupováno dle zákona.

### 1.2.5 Zákony vztahující se k problematice soukromé bezpečnostní činnosti

Za jeden ze základních zákonných pilířů SBČ lze považovat zákon č. 2/1993 Sb., o vyhlášení základních práv a svobod jako součásti ústavního pořádku ČR.

Zejména články:

- Článek 1: „*Lidé jsou svobodní a rovní v důstojnosti i právech. Základní práva a svobody jsou nezadatelné, nezcižitelné, nepromlčitelné a nezrušitelné.*“
- Článek 11: „*Každý má právo vlastnit majetek. Vlastnické právo všech vlastníků má stejný zákonný obsah a ochranu. Dědění se zaručuje.*“
- Článek 12: „*Obydlí je nedotknutelné. Není dovoleno do něj vstoupit bez předchozího souhlasu toho, kdo v něm bydlí.*“
- Článek 14: *Svoboda pohybu a pobytu je zaručena.*“
- Článek 17: „*Svoboda projevu a právo na informace jsou zaručeny.*“
- Článek 36: „*Každý se může domáhat stanoveným postupem svého práva u nezávislého a nestranného soudu a ve stanovených případech u jiného orgánu.*“ [8]

Dále je velice důležitou normou pro SBC zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.

- § 3 odst. 2 a): „Každý má právo na ochranu svého života a zdraví, jakož i svobody, cti, důstojnosti a soukromí.“
- § 5 odst. 1: „Kdo se veřejně nebo ve styku s jinou osobou přihlásí k odbornému výkonu jako příslušník určitého povolání nebo stavu, dává tím najevo, že je schopen jednat se znalostí a pečlivostí, která je s jeho povoláním nebo stavem spojena. Jedná-li bez této odborné péče, jde to k jeho tíži.“
- § 12: „Každý, kdo se cítí ve svém právu zkrácen, může se domáhat ochrany u orgánu vykonávajícího veřejnou moc. Není-li v zákoně stanoveno něco jiného, je tímto orgánem veřejné moci soud.“
- § 14 odst. 1: „Každý si může přiměřeným způsobem pomoci k svému právu sám, je-li jeho právo ohroženo a je-li zřejmé, že by zásah veřejné moci přišel pozdě.“
- § 17 odst. 2: „Zřídí-li někdo právo nebo uloží-li povinnost tomu, co osobou není, přičte se právo nebo povinnost osobě, které podle povahy právního případu náleží.“[9]

Možnost zastoupení SBS upravuje Občanský zákoník § 436 odst. 1 „Kdo je oprávněn právně jednat jménem jiného, je jeho zástupcem; ze zastoupení vznikají práva a povinnosti přímo zastoupenému. Není-li zřejmé, že někdo jedná za jiného, platí, že jedná vlastním jménem.“[9]

Zejména činnost soukromých detektivů se řídí i dle zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.

- § 120 odst. 1: „Účastníci jsou povinni označit důkazy k prokázání svých tvrzení. Soud rozhoduje, které z navrhovaných důkazů provede.“
- § 125: „Za důkaz mohou sloužit všechny prostředky, jimiž lze zjistit stav věci, zejména výslech svědků, zprávy a vyjádření orgánů, fyzických a právnických osob, notářské nebo exekutorské zápisy a jiné listiny, ohledání a výslech účastníků. Pokud není způsob provedení důkazu předepsán, určí je soud.“[10]



Zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání, ve znění pozdějších předpisů, který konkrétně upravuje obchodní zákoník, zejména v ustanovení rozdělení živností.

- § 9 Živnosti jsou:

- a) „ohlašovací, které při splnění stanovených podmínek smí být provozovány na základě ohlášení“,
- b) „koncesované, které smí být provozovány na základě koncese.“[11]

- V příloze č. 3 jsou tři koncesované živnosti vztahující se k SBS:

- a) ostraha majetku a osob,
- b) služby soukromých detektivů,
- c) poskytování technických služeb k ochraně majetku a osob.[11]

- V příloze č. 5 jsou uvedeny požadavky na fyzické osoby, tedy zaměstnance SBS, vykonávající ostrahu majetku a osob a soukromou detektivní činnost.

Neméně důležitý je i zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, podle kterého se řídí pracovní právní vztahy mezi zaměstnavatelem, subjektem SBC, a jeho zaměstnanci. Vojáci, PČR a ostatní ozbrojené složky se řídí služebním zákonem a jsou nuceni snášet daleko vyšší riziko ohrožení života než zaměstnanci SBS, kteří se řídí zákoníkem práce. Hlavně se jedná o bezpečnost a ochranu zdraví při práci a právo odmítnout práci, která ohrožuje zdraví či život.

Přímo k výkonu SBC, respektive řešení situací k ochraně majetku a osob, odvrácení útoku se vztahuje zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník.

- § 28 krajní nouze odst. 1 a 2: „Čin jinak trestný, kterým někdo odvrací nebezpečí přímo hrozící zájmu chráněnému trestním zákonem, není trestným činem.“

„Nejde o krajní nouzi, jestliže bylo možno toto nebezpečí za daných okolností odvrátit jinak anebo způsobený následek je zřejmě stejně závažný nebo ještě závažnější než ten, který hrozil, anebo byl ten, komu nebezpečí hrozilo, povinen je snášet.“

- § 29 nutná obrana odst. 1 a 2: „Čin jinak trestný, kterým někdo odvrací přímo hrozící nebo trvající útok na zájem chráněný trestním zákonem, není trestným činem.“

*„Nejde o nutnou obranu, byla-li obrana zcela zjevně nepřiměřená způsobu útoku.“ [12]*

Dále se SBČ řídí dle zákona č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád) ve znění pozdějších předpisů (zákon č. 321/2006 Sb.), musí dodržovat finanční předpisy a v případě legálně držené zbraně zákon č. 119/2002 Sb., o střelných zbraních a střelivu; zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění; zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění; zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění atd.[4]

### **1.2.6 Návrh zákona o soukromé bezpečnostní činnosti**

Mnozí experti znalí problematiky jsou pro přijetí samostatného zákona, který bude upravovat fungování SBS. Dle některých by stačila pouze úprava stávajících zákonů. Faktem je, že ČR je jedna z mála evropských zemí, která nemá samostatným zákonem upraveno fungování SBČ. Je třeba si uvědomit, že PKB se velkou měrou podílí na veřejném pořádku, snižuje kriminalitu, aktivně se účastní získávání důkazů nezbytných v soudních řízeních a čím dál více se stává plnohodnotným členem státních organizací v otázkách bezpečnosti a integrovaného záchranného systému.[13]

V důsledku chybějící legislativy vykonávají některé SBS svou činnost způsobem, který postrádá prvky profesionality a zaměstnává osoby značně nekvalifikované. O zákoně upravujícím SBČ se v naší republice mluví již od roku 1992. Od počátku fungování SBS se tyto činnosti řadí mezi běžnou podnikatelskou činnost, posuzovanou dle živnostenského zákona. V průběhu jeho účinnosti byl sice několikrát pozměněn, ale nakonec se vždy vrátil téměř do původního znění. Například v roce 2007 proběhla novela živnostenského zákona, která spojila ostrahu majetku a osob se soukromými detektivy s odůvodněním, že mají společné kritéria pro jejich provozování. Další změna proběhla s přijetím zákona č. 274/2008 Sb., o policii České republiky, kde byly stanoveny minimální požadavky pro fungování SBČ (např. bezúhonnost, zdravotní způsobilost a minimální odborné požadavky pro osoby vykonávající tyto činnosti). Avšak s přijetím zákona č. 155/2010 Sb. byly zmiňované minimální požadavky zrušeny.[15]

Na samostatném zákonu O soukromé bezpečnostní činnosti pracuje MV bezmála 9 let. V roce 2016 návrh zákona prošel 1. čtením v Poslanecké sněmovně, jako Sněmovní tisk č. 495. Dále byl projednán ve výborech sněmovny Parlamentu. Celá řada poslaneckých pozměňovacích návrhů vedla v tzv. Komplexní pozměňovací návrh výboru pro bezpečnost. Výbor pro bezpečnost Poslanecké sněmovny jej schválil dne 25. ledna 2017.[16]

Dle MV byla samotné přípravě zákona věnována velká pozornost. Bylo využito znalostí a zkušeností ze zahraničních modelů, poznatků z praxe, mnohaletých pokusů a snah samostatné právní úpravy, z pokusů o novelizaci částí živnostenského zákona řešící problematiku SBS, z činnosti MV vykonávané dle zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání výsledků dalšího vzdělávání i ze zkušeností odborníků z řad PKB.[14]

MV chce vydávat licence k provozování bezpečnostních činností na dobu 10 let, případně kratší, když o to bude požádáno. Jak pro fyzické tak právnické osoby stanovuje podmínky zvlášť. Jmenovitě jde o dosažení věku 21 let, způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost, spolehlivost, negativní lustrační osvědčení a odborná způsobilost. U právnických osob navíc transparentní vlastnické struktury a také podmínka, že firma nemůže budít dojem, že plní úkoly veřejné správy. K lustraci se počítá i se zapojením bezpečnostních informačních služeb. Ministerstvo by potom mohlo za určitých podmínek licenci i odejmout. Zmiňované licencování by mělo navázat na trend, který už funguje v mnohých evropských zemích. Přípravovaný zákon nepočítá s vytvořením samosprávné Komory bezpečnostních služeb, která by zaštiťovala vydávání, odnímání licencí apod. Do zřizování a vzniku různých sdružení v dané oblasti nebude stát nijak zasahovat, případně regulovat. Bude to jako doteď, tedy na nepovinném členství, dobrovolnosti vstupu a výstupu. Vlastní ochrana majetku a osob nebude spadat pod licenční řízení, bude stačit pouze registrace u MV. Za vlastní ochranu nebude považována činnost vrátných či recepčních.[14]

#### Navrhované druhy licencí:

- skupina A: k ochraně osob a majetku,
- skupina B: k ochraně majetku ve zvláštních případech,
- skupina C: služba soukromého detektiva,
- skupina D: převoz hotovosti, cenin a cenných předmětů v hodnotě převyšující 5 000 000 Kč,
- skupina E: technická služba k ochraně osob a majetku,
- skupina F: bezpečnostní poradenství,
- a dále stanovení podmínky výkonu bezpečnostní činnosti pro vlastní potřebu.[22]

Tab. č. 1 - Přehled návrhu cen licencí a registrování, upraveno z:[16]

Druh licence	Cena (Kč)
Vydání licence k výkonu SBČ obchodní korporaci	10 000
Vydání licence k výkonu SBČ fyzické osobě	2 000
Registrace pro vlastní potřebu – právnická osoba	5 000
Registrace pro vlastní potřebu – fyzická osoba	2 500
Změna licence k výkonu SBČ obchodní korporací	5 000
Změna licence k výkonu SBČ fyzickou osobou	1 000
Změna registrace pro vlastní potřebu – právnická osoba	2 500
Změna registrace pro vlastní potřebu – fyzická osoba	1 000

Zaměstnanci provozovatele bezpečnostní činnosti musí splňovat podmínky dosažení věku 18 let, plná způsobilost k právním úkonům, spolehlivost, zdravotní způsobilost, odborná způsobilost k výkonu bezpečnostní činnosti a v případě výkonu bezpečnostní činnosti k ochraně kritické infrastruktury musí splňovat předpoklady pro výkon citlivé činnosti. Zohledněna bude také praxe ve služebním poměru PČR, Bezpečnostní informační služby (dále BIS), Úřadu pro zahraniční styky a informace (ÚZSI), Vojenské policie (dále VP), Vojenském zpravodajství (dále VZČR), Vězeňské službě České republiky (dále VS ČR) nebo Celní správě (dále CS), výkonu služby v ozbrojených silách nebo činnost strážníka obecní policie. Pro provozovatele bezpečnostních činností se dále počítá s povinností uzavření pojištění pro případ škody či újmy a stanovení minimálního pojistného plnění. Ministerstvo dále vytvořilo úpravu přestupků a správních deliktů subjektů poskytujících SBČ. Bude se dotýkat jak provozovatelů fyzických a právnických osob, tak i zaměstnanců.[16]

Zákon v žádném případě nerozšíří oprávnění umožňující zásah do práv a svobod třetích osob. Tak jako doposud se budou zaměstnanci v bezpečnostním průmyslu řídit dle platných zákonů, vztahujících se k této problematice a budou mít stále stejné postavení jako každý jiný občan ČR.[16]

Právě v těchto dnech pracuje MV na finální podobě zákona a nejpozději v září tohoto roku by měl být předložen vládě. Jelikož má zákon i hodně odpůrců, lze dovodit, že ke schválení a nabytí účinnosti bude cesta ještě velmi trnitá.

### 1.3 Závěr

Činnost SBČ je podnikatelskou činností, která se řídí nabídkou a poptávkou s cílem prosperity - tvorby zisku. Lze konstatovat, že i když nebude přijat nový zákon upravující SBČ, víceméně se nic závažného nestane. Od roku 1989 fungují SBS i bez příslušného zákona. Fungování SBS je velmi podobné jako v jiných odvětvích. Některé poskytují služby na profesionální úrovni, za své služby si nechají náležitě zaplatit a jiné společnosti nabízejí mizerné služby za zajímavou - nízkou cenu. Problém tkví ve veřejných zakázkách, kdy stát v rámci výběrového řízení přihlíží k nejnižší podané nabídce a na kvalitu služeb se nenaohlíží, přičemž právě SBS zaštitují až  $\frac{3}{4}$  státních zakázek týkající se ostrahy majetku a osob.

## 2 PRŮBĚH VOJENSKÉ KARIÉRY

Jak se stát VZP? Co všechno proto musím udělat? Co můžu očekávat během služebního poměru? Spousta otázek, které si kladou mladí kluci a děvčata po skončení středních odborných učilišť, středních, případně vysokých škol a nejen ti, ale i spousta mužů a žen v produktivním věku a také po něm. Věkový průměr AČR v posledních letech roste. U VZP činí věkový průměr 36 let, u nově rekrutovaných je to 25 let. Rekrutů přibývá, ale přibývá také odcházejících vojáků. Je spousta případů, kdy odchází i nově rekrutovaní vojáci proto, že měli zcela jiné představy o náplni práce. Další z mnoha příčin je i mediální masáž, která poskytuje zcela mylné informace o AČR. Jako např. zajímavý výcvik, účast na zahraničních misích, práce s nejmodernější technikou apod. Pravdou je, že ani po deseti letech služby se voják nemusí zúčastnit zahraničního nasazení, ne že by nechtěl, ale proto, že mu to nebylo systémem umožněno.

V obecné rovině lze mluvit o dvou úrovních možnosti uplatnění v AČR a to u bojových a zabezpečovacích jednotek. Právě z těchto dvou aspektů plynou služební povinnosti VZP.

### 2.1 Vznik služebního poměru

Variant jak se stát VZP je několik. Náborem přímo z civilu nebo studium na některé z vojenských škol. Možnosti studia jsou Vojenská střední škola a Vyšší odborná škola MO v Moravské Třebové, Univerzita Obrany nebo Vojenský obor při Fakultě tělesné výchovy a sportu Univerzity Karlovy. Potenciálních rekrutů je hodně, ale nastavené podmínky výběrového řízení nejsou zdaleka pro každého a to i přes to, že už několikrát byly požadavky značně sníženy.

#### 2.1.1 Podmínky povolání do služebního poměru

Základními podmínkami povolání do služebního poměru jsou:

- dosažení 18 let věku,
- složení vojenské přísahy,
- nebýt členem politické strany, politického hnutí, odborové organizace, nepodporovat, nepropagovat nebo nesympatizovat s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka, nebo hlásající národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob,
- trestní bezúhonnost,

- zdravotní způsobilost k výkonu služby,
- splňovat kvalifikační předpoklady ke stanovenému služebnímu zařazení.[5]

MO dále stanovuje vyhláškou:

- způsob posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů a to po dohodě s Ministerstvem zdravotnictví,
- souhrn kvalifikačních předpokladů pro služební zařazení.[5]

### 2.1.2 Výběr uchazeče

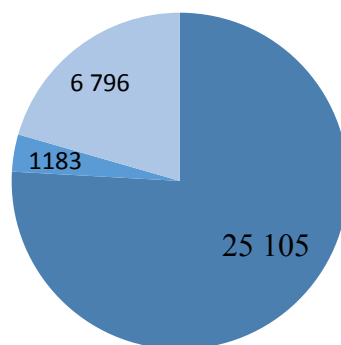
Potřebné náležitosti před povoláním do služebního poměru:

- doručit písemnou žádost o povolání do služebního poměru,
- vyplnit osobní dotazník, sdělení osobních údajů, doložení osobních údajů a vyjádření souhlasu se zpracováním osobních údajů,
- doložit opis z evidence Rejstříku trestů – pokud si ho služební orgán vyžádá, o výsledku výběru musí být uchazeč informován písemně nejdéle do 6 měsíců od doručení žádosti,
- služební orgán písemně uchazeče seznámí s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru a dobou jeho trvání, služebním zařazením, místem nástupu služby, se základní týdenní dobou služby a jejím rozvržením, platovými náležitostmi a výplatním termínem, délkou řádné dovolené, podmínkami výkonu služby, podmínkami zániku služebního poměru a opatřeními zajišťující rovné zacházení,
- v případě nepovolání do služebního poměru, uchovávají služební orgány osobní údaje a údaj o nepovolání po dobu 50 let, poté se zlikvidují,
- vyhláška stanovuje doklady pro výběr, postup výběru a vzor dotazníku.[5]

### 2.1.3 Povolání do služebního poměru

K 31. lednu 2018 čítal rezort MO 33 084 personálu ve služebním a pracovním poměru. Aktivní zálohy čítaly 2853.[17]

## Rezort MO k 31. 1. 2018



■ Vojáci z povolání   ■ Státní zaměstnanci   ■ Občanští zaměstnanci

*Graf. 2 – Personál MO ve služebním a pracovním poměru k 31. 1. 2018, upraveno z:[17]*

Uchazeč se stává VZP když:

- služební orgán doručí uchazeči rozhodnutí o povolání občana do služebního poměru a následující den po doručení se zakládá služební poměr,
- je v rozhodnutí stanoven den nástupu služby a tímto dnem vzniká služební poměr (pokud občan bez závažného důvodu ve stanovený den do služby nenastoupí, služební poměr nevznikne),
- služební poměr vzniká na dobu určitou v trvání 2 až 20 let, služební orgán může na základě písemného souhlasu vojáka služební poměr prodloužit a ze závažných důvodů zkrátit,
- zkušební doba činí 3 měsíce (do této doby se započítává maximálně 10 dnů nemoci nebo úrazu),
- vyhláškou se stanovuje doba setrvání ve služebním poměru u vojáků, kteří se připravují k výkonu služby studiem.[5]

### 2.2 Služební povinnosti

Služební povinnosti začínají dnem zahájení základního kurzu ve vojenské akademii Vyškov nebo dnem přijetí na některou z vojenských škol.



Základní povinnosti vojáků - voják je povinen:

- a) „důsledně a přesně plnit úkoly, které mu ukládají právní předpisy a rozkazy nadřízených“,
- b) „svědomitě a řádně konat službu podle svých sil, znalostí a schopností“,
- c) „zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu služby a které v zájmu služby nelze sdělovat jiným osobám; to neplatí, pokud byl této povinnosti zproštěn služebním orgánem“,
- d) „ohlásit svému nadřízenému závady, nedostatky, které ohrožují nebo ztěžují výkon služby a hrozící škodu“,
- e) „zvyšovat své odborné znalosti a prohlubovat svoji kvalifikaci, dbát o svoji fyzickou zdatnost“,
- f) „dodržovat pravidla služební zdvořilosti a chovat se i mimo službu tak, aby neohrozil vážnost a důvěryhodnost ozbrojených sil, dodržovat při výkonu služby právní předpisy, mezinárodní právo válečné a humanitární, mezinárodní smlouvy a rozkazy nadřízených“,
- g) „při výkonu služby nosit předepsaný stejnokroj a zdržet se jednání, které by narušovalo nebo znevažovalo jeho vzhled; výjimky stanoví služební orgán“,
- h) „nezneužívat ve svůj prospěch nebo ve prospěch jiných osob informace získané při výkonu služby a nepřijímat neoprávněné dary nebo jiné výhody v souvislosti s výkonem služby“,
- i) „bezodkladně ohlásit nadřízenému zahájení trestního řízení nebo řízení o přestupku vůči své osobě a informovat ho o průběhu a ukončení těchto řízení“,
- j) „nejpozději po zahájení řízení o přestupku, z něhož je obviněn, bez zbytečného odkladu oznámit správnímu orgánu příslušnému k projednání přestupku, že je vojákem“.[5]

V zákoně jsou dále uvedeny i povinnosti velitelů. Voják tedy dostává rozkazy, které musí plnit a to nejlépe jak dovede. Pokud se voják domnívá, že je rozkaz nadřízeného v rozporu s právem, je povinen nadřízeného na tuto skutečnost upozornit. Trvá-li nadřízený i přes tyto skutečnosti na splnění rozkazu, je voják povinen jej splnit. Právě zde je markantní

rozdíl mezi zaměstnancem SBS a VZP. Odepřít splnění rozkazu nadřízeného lze v jediném případě, a to pokud by tímto voják spáchal trestný čin.[5]

Po úspěšném absolvování základního kurzu se voják hlásí u útvaru, který je mu stanoven v rozhodnutí o povolání a to v určitou hodinu. Na bráně útvaru se většinou shromáždí větší počet nováčků, je jim předána dočasná vstupní karta a vyzvedne si je služební orgán, který je doprovodí na dané jednotky. Následně nováčci absolvují tzv. „kolečko“, což je seznámení se s útvarem, aby věděli kde je posádková ošetřovna, právník, personální, ekonomická skupina, psycholog, jídelna, posilovna atd. Většina útvarů organizuje přeškolovací kurz nováčků, aby co nejlépe zapadli k organickým jednotkám. Např. DIV - doškolovací intenzivní výcvik u výsadkového praporu v Chrudimi nebo KRUCIBLE – vyrovnávací výcvik u lehkého motorizovaného praporu v Bučovicích. Během přeškolení jsou nováčci zdokonaleni v základních dovednostech vševojskových, týmové spolupráci či psychické odolnosti. Výsadkový prapor v Chrudimi má daleko vyšší nároky na vojáky a to po všech zmiňovaných stránkách. Zdaleka ne každý toto přeškolení nováčků absolvuje na první výtečnou. Podle toho jak se kdo projeví během přeškolení je zařazen na bojové nebo zabezpečovací jednotky. Služební orgán tedy svým rozhodnutím může měnit určení jednotky. To u lehkého motorizovaného praporu Bučovice dokončí vždy všichni a jsou zařazeni na jednotky dle rozhodnutí o povolání do služebního poměru.

Každé systematizované místo má jasně stanovené předpoklady co musí voják splňovat. Ať už jsou to různé odborné kurzy, jazykové znalosti nebo vzdělání. Do budoucna by bylo dobré tyto základní požadavky rozšířit např. o tzv. „doplňkové“ jako je doporučená maximální hmotnost, výška či psychologický profil. Vysoký voják se nehodí do roje bojového vozidla pěchoty či do tanku, malý se nehodí jako nabíječ 120 mm minometu apod.

### 2.2.1 Výcvik

Po absolvování přeškolovacího kurzu jsou absolventi zařazeni k jednotkám a začíná pro ně vojenský život se vším všudy. Zažijí první vyvedení do vojenského prostoru, maminčini mazánci začínají poprvé v životě neskutečně trpět. Hlavně na bojových jednotkách se musejí přizpůsobit neustálým změnám a hektickému pracovnímu tempu, určitému nekomfortu a tomu, že se musejí postarat sami o sebe. Mnohokrát si sáhnou na dno svých sil, někteří se možná jako dospělí poprvé rozpláčou, jiní zase vyvolávají svým rodičům, jaké nelidské podmínky podstupují. Například že musí poslouchat, že nemají každý den teplou sprchu, že musí jíst vestoje, že si nemají kde přeprat prádlo, že je jim zima, že zmokli, že

nachodili moc kilometrů s těžkou výzbrojí a výstrojí atd. Některým takový zážitek natolik zvrátí psychiku, že po návratu ze cvičení odcházejí na personální skupinu a podají žádost o ukončení služebního poměru. Bohužel v dnešní době k tomu dochází čím dál častěji.

Každý voják musí tedy zvládat tzv. základní dovednosti vševojskové (střelecká, tělesná, pořadová příprava), dále dle zařazení odbornou přípravu (např. bojové drily, taktická příprava, ženijní příprava, OPZHN – ochrana proti zbraním hromadného ničení, zdravotní příprava, spojovací příprava, průzkumná příprava a speciální dovednosti (např. řidič – řidičské oprávnění, odstřelovač – odstřelovačský kurz, instruktor boje z blízka – kurz Musado MCS - Military Combat System atd.).

Dalším důležitým atributem výcviku je zmiňovaná psychická odolnost. Voják skládá přísahu a jedna věta je tam velmi důležitá: „Pro obranu vlasti jsem připraven nasadit i svůj život“. Dle našeho názoru je to úzce spjato s psychikou daného jedince. Právě psychicky odolný jedinec, profesionál je ochoten položit svůj život za vyšší cíle (stát - ČR), za svého kamaráda, spolubojovníka či jednotku. Zvláště na vojáky bojových jednotek jsou kladeny velmi vysoké nároky. Běžný zaměstnanec pracující v pracovním poměru jakékoliv soukromé společnosti, kterému během vykonávané činnosti jde o zdraví nebo život, může tuto činnost odmítnout, dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, voják musí plnit rozkazy i za cenu újmy na zdraví nebo smrti dle zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky. Vojáci bojových jednotek zažívají psychické vyčerpání plynoucí z náročnosti výcviku (fyzického vyčerpání, spánkového deficitu, klimatických podmínek atd.), při zahraničním nasazení (intenzita výjezdů mimo základnu, bezpečnostní situace, protikoaliční činnost, raketové útoky na základnu, cílené útoky na koaliční vojáky, odloučení od rodiny, přátel atd.). Nejen pro výše zmíněné není služba VZP zdaleka pro každého. Výcvik je místy opravdu náročný, zoceluje tělo i ducha a právě psychická stránka každého jedince – vojáka hraje nesmírnou roli v celém jeho profesním životě a všechno se v plné míře ukáže při zahraničním nasazení. Zde plně platí pořekadlo: „Těžko na cvičišti, lehký na bojišti“.

Speciální síly využívají celou řadu psychologů, kteří během výběrového řízení zpracovávají psychologický profil a závěrečný posudek každého účastníka. Závěrečné psychologické hodnocení má vyšší prioritu, jako ostatní dovednosti uchazeče a na základě tohoto posudku může dojít k zamítavému stanovisku a nepřijetí.

Proto se v poslední době klade větší důraz na psychologickou přípravu u všech součástí AČR, protože právě voják se svými fyzickými a psychickými charakteristikami nakonec rozhoduje o výsledku válečného střetu.

U vojáků z povolání je z psychologického hlediska důležité věnovat pozornost především psychickým procesům, výkonovým vlastnostem, charakteru a motivaci.

Důležité jsou tři oblasti:

- co vojenský profesionál může dělat (pro jaké systematizované místo se hodí a v jaké práci může být úspěšný) zejména sem patří - dovednosti, schopnosti, talent, vědomosti, zkušenosti, temperament, pudové impulsy a vůle,
- co vojenský profesionál chce (jaké má pohnutky a motivy k určitému jednání) - vojákovi potřeby, návyky, zájmy, ideály a hlavně motivace - tyto pojmy podněcují činnost a aktivitu vojáka, změnu osobnosti a jsou zdrojem osobního růstu,
- jaký je voják profesionál člověk (zda je na něj spoleh) – charakterové vlastnosti, hodnoty, postoje, temperament.[18]

Voják profesionál je samostatně uvažující specialista ve svém oboru, k jehož důležitým povahovým rysům patří zejména vytrvalost, schopnost adaptace a vysoká flexibilita. Musí se umět rychle rozhodnout a to i v podmínkách velkého stresu a extrémní zátěže. Rovněž musí být schopen spolupráce v týmu, být komunikativní a sociabilní.

### 2.2.2 Odborné kurzy, vzdělávání

Resortním vzdělávacím a výcvikovým zařízením MO je Velitelství výcviku - Vojenská akademie Vyškov. Toto zařízení je předurčeno k organizaci a provádění základní, odborné a speciální přípravy, kariérového vojenského vzdělávání, výcviku vojenských profesionálů, příslušníků Aktivní zálohy AČR a připravuje jednotky a útvary AČR do zahraničních misí.[19]

Jak už bylo zmíněno, na každé systematizované místo jsou předepsané požadavky, které voják musí splňovat. Říká se, že armáda je „stát ve státě“ a skutečně to platí. Zjednodušeně to lze interpretovat tak, že armáda je plně soběstačná. Musí být schopna plnit operační úkoly v míru, závazky plynoucí z mezinárodních smluv, zejména zahraniční nasazení a také musí být připravena reagovat na zvýšené bojové pohotovostní stavy. Armáda je velmi rozmanitá organizace, ať už se to týká personálu, techniky, velení, logistiky atd. Na tuto spoustu systematizovaných míst je potřeba plně profesionálního personálu – VZP a také

občanských zaměstnanců a odborníků. V neposlední řadě jsou nedílnou součástí armády také aktivní zálohy.

Odborné kurzy jsou vedeny ve dvou rovinách. První se vztahuje k bojovým jednotkám a ta druhá jednotkám zabezpečovacím - logistika, velitelská rota, štáb, prvky podpory, průzkumu, chemici, spojaři, mechanici, logisticy, hasiči, zbrojíři, opraváři atd. Lze si odvodit, že nabídka odborných kurzů je velmi široká dle potřeb systematizovaných míst. Některé z kurzů lze absolvovat i v zahraničí, čehož absolventi mohou využít při zahraničním nasazení. Za zmínku stojí, že i nejnižší velitelský prvek, což jsou velitelé družstva, mají stanoven na systematizovaném místě mimo jiné anglický jazyk podle NATO STANAG 6001.

Perspektivním vojákům je dále umožněno studovat formou prezenčního či kombinovaného studia střední vojenskou školu, universitu Obrany nebo jiné vybrané vysoké školy v ČR, ale i v zahraničí.

### 2.2.3 Zahraniční nasazení, mise

Od roku 1989 se zahraničního nasazení zúčastnili tisíce vojáků AČR. V drtivé většině případů jde o země zmítané válkou nebo vnitřní destabilizací. Aktuálně máme nasazeny vojáky ve 14 zahraničních misích, které plynou z členství a závazků vůči Severoatlantické alianci, Evropské unii (dále EU), Organizaci spojených národů, Organizaci pro bezpečnost a spolupráci v Evropě a dalších paktů.[20] Bohužel za těch uplynulých 20 let přišlo o život 29 vojáků AČR. Nejkrvavější zemí se stává Afghánistán, kde doposud zahynulo 14 našich vojáků.[21] Čest všem padlým!

Polemizovat nad otázkou zda jsou zahraniční mise pro naši zemi prospěšné je bezpředmětné. Jako stát musíme plnit své závazky vůči aliancím a doufat, že kdyby byla narušena naše integrita, suverenita, tak nám spojenci pomůžou. Lze namítat, že vojáci to dělají pro peníze, ale kdo nezažil být na vlastní kůži 6 nebo 9 měsíců v destabilizované válkou zmítané zemi, kdy při každém výjezdu ze základny můžete očekávat útok sebevražedného atentátníka, výbuch nástražného výbušného systému či přímý nebo nepřímý útok palnými zbraněmi, minomety, ručními protitankovými granátomety, nepochopí a ani si to nemůže představit. Jako „bonus“ je k tomu riziku dlouhé odloučení od těch nejbližších, rodiny, přátel. Voják pouze plní rozkazy, a pokud ho nadřízení napíší do tabulek na zahraniční misi, nezbyvá mu nic jiného než vyjet. Může sice z vážných důvodů, většinou rodinných odmítnout, ale v drtivé většině případů se to odrazí negativně v jeho další kariéře. Některým vojákům bylo důrazně naznačeno, že v případě odmítnutí výjezdu do zahraniční mise

se jim to negativně projeví ve výročním služebním hodnocení. Dalšímu nejmenovanému vojákovi nebylo uděleno během přípravy na zahraniční nasazení služební volno k doprovodu družky k lékaři, která byla v rizikovém těhotenství. Přímý nadřízený to zamítl hned, tak se zmiňovaný voják odvolal k veliteli kontingentu a ten mu řekl, ať si rozmyslí, co jsou pro něj priority, jestli armáda nebo rodina. Zmiňovaný voják po chvíli zamyšlení odpověděl: „Rodina!“. V tu chvíli byl z tabulek vyškrtnut a služební volno mu bylo uděleno. Paradoxně se jednalo pouze o jeden zameškaný den v přípravě. Zmiňovaný voják patřil mezi ty déle sloužící a zkušenější. Na misi se doslova a do písmene těšil a mohl být velmi prospěšný.

Zahraněční mise jsou pro vojáky obrovskou zkušeností, prohlubují znalosti, bojové zkušenosti a koaliční spolupráci. Armáda nevytváří žádné statky, tak jako výrobní podniky a voják, který se za svoji kariéru nezúčastní alespoň jedenkrát zahraniční mise, je v podobné situaci jako hráč ve fotbalu, který jen trénuje, ale zápasy nehraje. Bohužel mise sebou přináší zvýšenou míru rizika případných trvalých následků, posttraumatických syndromů či v tom nejhorším případě smrt.

## 2.3 Ukončení služebního poměru

Ukončení služebního poměru VZP se řídí dle regule zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání.

### 2.3.1 Zánik služebního poměru

Služební poměr VZP zaniká pokud:

- uplyne stanovená doba,
- je propuštěn,
- je mu odňata hodnost,
- soud rozhodne o ztrátě vojenské hodnosti,
- voják zemře,
- je prohlášen za mrtvého,
- pozbude státní občanství ČR,
- ztratí zdravotní způsobilost na základě rozhodnutí přezkumné komise,
- dojde k omezení svéprávnosti,

- je zrušen ve zkušební době.[5]

### 2.3.2 Propuštění ze služebního poměru

VZP musí být propuštěn ze služebního poměru pokud:

- dosáhl důchodového věku,
- splnil podmínky nároku na starobní důchod,
- přestal být zdravotně způsobilý a to na základě rozhodnutí přezkumné komise,
- přestal se připravovat k výkonu služby studiem (studium ukončil, nebo byl vyloučen) a není pro něj jiné služební zařazení,
- v důsledku organizačních změn je systematizované místo zrušeno a není jiné služební zařazení,
- byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody,
- byl pravomocně odsouzen pro trestný čin a další služba by ohrožovala vážnost ozbrojených sil,
- ve dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení není způsobilý pro další výkon služby,
- stal se členem politické strany, politického hnutí nebo odborové organizace,
- vykonává vedlejší výdělečnou činnost bez souhlasu služebního orgánu,
- podal žádost o propuštění ze služebního poměru,
- pominuly důvody přerušení služebního poměru a voják nehodlá ve služebním poměru pokračovat,
- je členem, podporuje nebo sympatizuje s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou nebo rasovou zášť vůči jiné skupině osob,
- uplyne rozhodná doba ve služebním zařazení,
- dle zvláštního předpisu není způsobilý pro další výkon služby, ale tuto nezpůsobilost musel zavinit svým jednáním,
- odnětím hodnosti, za úmyslné a zvláště závažné porušení služebních povinností.[5]

### 2.3.3 Zrušení služebního poměru ve zkušební době

Ve zkušební době lze zrušit služební poměr i bez uvedení důvodů a to jak ze strany služebního orgánu, tak ze strany vojáky, přičemž musí být oznámení o zrušení služebního poměru doručeno druhé straně nejpozději 5 dnů předem přede dnem zániku.[5]

## 2.4 Závěr

Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání jednoznačně upravuje podmínky vzniku či zániku služebního poměru. Osoba, která se rozhodne stát VZP, musí splňovat zákonem stanovené podmínky, být zdravotně, psychicky způsobilá a v neposlední řadě splnit fyzické podmínky výběrového řízení. Samotná služba u bojových jednotek není pro každého, ale v dnešní době není problém si náležité informace dohledat např. na internetu. V posledních letech se stává trendem vysoký odchod nováčků zvláště bojových jednotek, protože ne každý dokáže ze začátku svoji osobnost potlačit do ústraní a podrobit se životu na jednotce, případně se smířit s pracovní náplní. Než se stane voják opravdovým profesionálem, nějaký čas to trvá a do té doby je potřeba pracovat na své fyzické a psychické odolnosti a plnit si zarputile povinnosti vyplývající ze služebního zařazení.



### 3 CIVILNÍ PROSTŘEDÍ

Pro mnohé déle sloužící a věkově starší vojáky je daleko složitější přechod do civilního prostředí, hledání si nového zaměstnání a uplatnění se na trhu práce. Někteří dokonce v životě žádné civilní zaměstnání neměli, jsou vlastně VZP od mládí, vojenské střední či vysoké školy nebo se stali VZP ihned po absolvování základní vojenské služby.

#### 3.1 Předpoklady a dovednosti získané během vojenské kariéry

Jak už bylo zmíněno, AČR je velmi rozmanitý rezort, VZP jsou zařazeni na systematizovaných místech napříč obory.

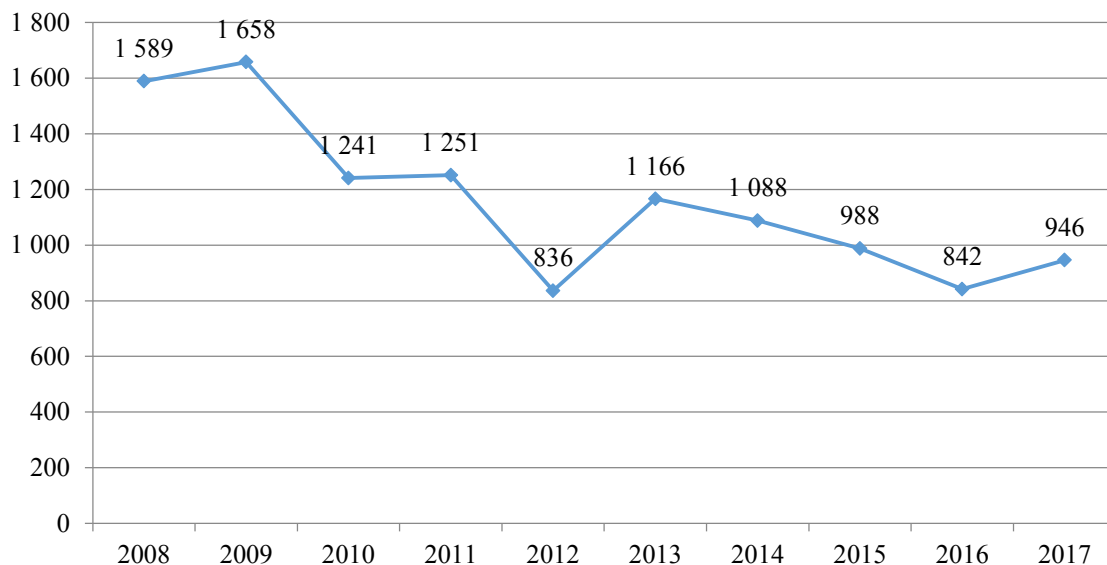
Zkušenosti a dovednosti získané během vojenské kariéry, jsou ovlivněny tím, na jakých systematizovaných místech voják sloužil. Jelikož celá práce směřuje k SBČ, je tedy bezpředmětné popisovat zabezpečovací jednotky a spíše se soustředit na jednotky bojové. Právě vojáci bojových jednotek získali během služby nespočet dovedností, zkušeností, odborných kurzů a účastnili se zahraničního nasazení – misí, kde vyjížděli ze základen a plnili úkoly, ať už bojového či nebojového charakteru. Tito vojáci jsou možnou zajímavou pracovní silou pro PKB.

Pro vojáky je určitým hendikepem, že odcházejí ze systému fungujícím zažitým způsobem s jasnou hierarchií, ve kterém měl voják jasnou pozici a vyplývaly mu z toho určité benefity (ubytování, strava, zdravotní péče, ošacení atd.). V civilním sektoru se stává běžným uchazečem o zaměstnání a zmiňované faktory postrádá. Důležitý je proto program přípravy na druhou kariéru a rekvalifikační kurzy.

Před zánikem služebního poměru, lze vojákovu umožnit na jeho vlastní žádost rekvalifikační kurz na náklady státu za podmínky, že služební poměr trval nejméně pět let a s přihlédnutím k získané kvalifikaci. Délka kurzů je do tří měsíců. Žádost se cestou velitele podstoupí řediteli Ředitelství personální podpory MO, který o zařazení do rekvalifikačního kurzu rozhodne. Příslušný voják je informován nejpozději jeden měsíc před stanoveným termínem nástupu do kurzu. Rekvalifikační kurzy jsou realizovány v manažerských oborech (příprava k podnikání), ekonomických oborech, znalosti výpočetní techniky a dělnická, technická povolání.[23]

Ve sledovaném období od roku 2008 do roku 2017 odešlo z armády celkem 11 605 vojáků z povolání.[23]

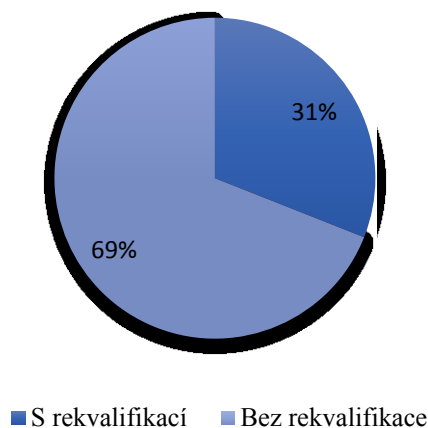
## Úbytek vojáků z povolání



Graf. 3 – Úbytek vojáků z povolání, upraveno z:[17]

Graf níže zobrazuje procentuální čerpání rekvalifikačních kurzů vojáků, kteří odcházeli v letech 2008 – 2017.

## Využití rekvalifikačních kurzů 2008 - 2017



Graf. 4 – Využití rekvalifikačních kurzů v letech 2008 – 2017, upraveno z:[23]

Ve sledovaném období odešlo 11 605 vojáků, což je nemalý počet. Bylo podáno celkem 3644 žádostí o rekvalifikační kurz a z toho realizováno 2769. Největší zájem byl o dělnická a technická povolání celkem 1342, o ekonomické obory 832, znalosti výpočetní techniky 317 a manažerské obory 278.[23]

Z uvedených grafů lze vyčíst jednoznačný nepoměr absolvovaných rekvalifikačních kurzů vůči celkovému počtu odcházejících vojáků.

Příčin může být několik:

- služební orgán má povinnost, nejpozději 4 měsíce před uplynutím doby služby rozhodnout, zda bude vojákovi doba služebního poměru prodloužena anebo služební poměr ukončen, což je z hlediska přípravy na druhou kariéru velmi krátký časový úsek,
- maximální délka rekvalifikačního kurzu činí 3 měsíce, což je velmi krátká doba na to, udělat z cíleně profesně směřovaného odborníka, odborníka jiného,
- drtivá většina rekvalifikačních kurzů se zaměřuje pouze na základní znalosti a dovednosti k výkonu profesí, v nichž se vojáci rekvalifikují, a to se nespojuje s potřebou na trhu práce,
- pro vznik nároku na rekvalifikační kurz činí minimální doba služby 5 let,
- resort MO ČR nemá zpětnou vazbu, zda byly rekvalifikační kurzy ku prospěchu či nikoli,
- rekvalifikaci vojáků z povolání zajišťují na agentuře personalistiky AČR pouze 2 zaměstnanci, což je k počtu odcházejících vojáků velmi málo.[23]

Je s podivem, že MO nemá nastavenou zpětnou vazbu z civilního prostředí. Potom nelze nastavit adekvátní nabídku rekvalifikačních kurzů. Jasně to ukazuje i zájem odcházejících vojáků. Kdyby byla nastavena fungující zpětná vazba, vazba mezi trhem práce a armádou, tak by se nabídka kurzů zcela určitě rozšířila, případně zkvalitnila.

Praxe jednoznačně ukazuje, že vojáci po odchodu z armády mají problémy začlenit se na trhu práce a najít si nové zaměstnání jim většinou trvá neúměrně dlouho. Částečně to koresponduje s tím, co už bylo zmíněno, že odchází z jasně fungujícího systému, kde je o ně postaráno.[23] A také s určitou dávkou ješitnosti typu: „Vždyť já žádný rekvalifikační kurz nepotřebuji, zvládnu to i bez něj, zvládl jsem už i horší věci“.

Do budoucna je důležité nabídku rekvalifikačních kurzů zatraktivnit, vzhledem k poptávce na trhu práce a také zapojit ke spolupráci SBS.

### 3.2 Výběr vhodného zaměstnání

Konkrétně pro vojáky bojových jednotek, se nabídka práce kde by uplatnili své nabitě zkušenosti, značně zužuje. Dále je velmi důležitá individuální charakteristika vojáka jako věk, stupeň vzdělání, kolik let voják v armádě odsloužil a na jakých systematizovaných místech, jazykové dovednosti, bezpečnostní prověrky. Právě praxe je velmi důležitá pro další kariéru. Samozřejmě platí, že čím déle sloužil u bojové jednotky, tím více zkušeností, dovedností, odborných kurzů, případně zahraničního nasazení absolvoval. Někteří vojáci jsou již v průběhu vojenské služby oslovováni ze strany SBC s konkrétními pracovními nabídkami. O možném úniku soukromých dat ze strany MO polemizovat nebudeme, ale tato skutečnost se prostě děje. Ve většině případů byli oslovováni váleční veteráni, tedy účastníci zahraničního nasazení a to s pracovními nabídkami na pozici security kontraktora.



Obr. č. 1 – Security kontraktor[24]

#### Security kontraktor

Je osoba, která zajišťuje ochranu fyzických osob – klientů nebo soukromého či státního majetku v politicky nestabilních zemích a zemích s extrémně vysokým nebezpečím teroristických útoků.[24] Jedná se o práci slušně placenou, ale za cenu vysokého rizika. Většinou ji vykonávají bývalí vojáci, policisté, které zaměstnávají zahraniční SBS. Tato práce je vhodná spíše pro dobrodruhy než pro tatínky od malých dětí.

Zde je na místě přiblížit profil vojáka běžné bojové jednotky AČR mimo speciální síly.

Profil příslušníka bojové jednotky:



Obr. č. 2 – Voják AČR při zahraničním nasazení[29]

- zdatný střelec, umí manipulovat s ručními, lafetovanými zbraněmi a efektivně z nich vést střelbu, zbraně ovládá intuitivně, má zažitý dril,
- fyzický fond má na velmi dobré úrovni, ujde spoustu kilometrů se zátěží, má základy vojenského lezení, překonávání vodního toku, je schopný přežít v náročných klimatických podmínkách s minimem jídla, vody,
- schopen pohybu po bojišti ve volném terénu nebo v zastavěné oblasti a to za různých klimatických podmínek, schopnost zamaskovat sebe i materiál,
- s přehledem zvládá taktické dovednosti - obrana, útok, léčka, přepad, průzkum, strážní činnost, ochrana a doprovody VIP, patrolování,
- dokáže poskytnout první pomoc sobě, kolegovi, v případě potřeby pokud to bezpečnostní situace dovoluje také civilní osobě,
- ovládá spojovací prostředky, dokáže řídit vojenskou techniku a ovládat ostatní prostředky výzbroj a výstroj,
- psychicky odolný jedinec, lehce se dokáže vyrovnat s nekomfortem, vydané rozkazy plní jak nejlépe umí, je spolehlivý, odhodlaný, zodpovědný, houževnatý, motivovaný, má vypěstovaný pocit odpovědnosti pro svou ochranu a blízkých osob.

Když se nad zmíněným výčtem vlastností zamyslíme, tak výše charakterizovaný voják se vlastně nehodí nikam jinam, než k přechodu do jiné ozbrojené složky státu např. PČR, VS ČR, CS, Obecní policie nebo právě do PKB. Takový vysloužilce může s klidným svědomím řídit střelecký výcvik, podílet se na taktické přípravě, působit jako ostraha, doprovod VIP, zajišťovat převoz hotovosti a cenin, kurýrní služby a dále může vykonávat různé bezpečnostní a rizikové práce.

Problémem při přechodu do civilního sektoru výše zmiňovaného vojáka vysloužilce může být tzv. „černobílé vidění“ přítel/nepřítel. Vojáci jsou nuceni bojovat tvrdě s hlavním cílem vyhrát nad protivníkem, tedy cvičen k okamžité reakci, protože rozdíl mezi životem a smrtí je měřen ve zlomkách sekund.

Dalším negativním jevem, který se může vyskytovat, je posttraumatická stresová porucha, která patří mezi úzkostné poruchy. Rozvíjí se po emočně náročné stresující situaci, jež svou intenzitou přesahuje obvyklou lidskou zkušenost, což může mít za následek ztrátu

kontroly nad sebou samým a neřízený přechod z hněvu do stavu zuřivosti. V případě vojáka se jedná o zážitky z válečného konfliktu či z extrémně stresující situace při výcviku.[25]

### 3.3 Soukromé bezpečnostní služby

Historicky je doloženo, že soukromá bezpečnost zde byla mnohem dříve než bezpečnost státní. Již v dobách feudalismu si nejen panovníci, ale i bohatí měšťané vytvářeli, najímali soukromou gardu k osobní ochraně nebo ochraně svého majetku. A takové zpravodajské či detektivní činnosti sahají ještě mnohem dále do historie. Průzkumná či výzvědná činnost je stejně stará jako lidstvo samo.[13]

#### Příklad vzniku průzkumné a výzvědné činnosti:

Představme si, že jsme někde v době pravěké - kamenné jako lovec. Náš kmen má hlad a v oblasti se vyskytují mamuti, ale mamut je obrovské zvíře a my nevíme jakým způsobem ho ulovit. Protože se mezi našimi lidmi nesou zvěsti, že sousední kmen nedávno ulovil mamuta, měli obrovskou hostinu a jídlo si uskladnili na celou zimu, vyšleme nejzkušenějšího lovce na průzkum. Jiným způsobem potřebnou informaci nezískáme, protože se sousedním kmenem nemáme dobré vztahy. Lovec se po pár dnech vrací s kýženou informací, která zní: „Nedaleko příbytků sousedního kmene jsem uviděl v hluboké strži ostatky mamuta. Na jejím dně byly dlouhé dřevěné bodce seřezané do špic. Na bodcích byly patrné stopy zaschlé krve a srsti“. Potřebná informace se k nám dostala a náš kmen začíná prozkoumávat okolí a hledá vhodnou strž, do které by mamuta nahnal. Právě takový příklad nastiňuje počátky průzkumné a výzvědné činnosti.

V naší republice začaly SBS vznikat po pádu komunismu, kdy došlo ke změně forem vlastnictví a ve velkém začalo vznikat vlastnictví soukromé, ale cesta to byla značně trnitá.

PKB je dynamicky se rozvíjejícím odvětvím, sloužícím k ochraně majetku, zdraví a života osob. Svým zaměřením omezuje vznik škod a minimalizuje dopad škodlivého jednání. Je dobrou prevencí při boji proti kriminalitě a prevencí protiprávního jednání. Přispívá k zaměstnanosti obyvatelstva a je přínosem pro tvorbu HDP.[4]

Velkým hendikepem PKB je chybějící zmiňovaný zákon o SBC a rozhodně finanční ohodnocení zaměstnanců SBS.

#### Základní dělení SBC (vychází ze živnostenského zákona):

- a) činnost poskytující ochranu majetku a osob (hlídací služby),

- b) činnost poskytující detektivní služby,
- c) činnost technické služby ochrany osob a majetku.

Základní dělení SBČ dle obchodního zákoníku:

- a) podnikající fyzické osoby,
- b) podnikající právnické osoby.

Zákona č. 455/1991 Sb. o živnostenském podnikání příloha č. 3, která vyjmenovává tři koncesované živnosti.

- a) ostraha majetku a osob,
- b) služby soukromých detektivů,
- c) poskytování technických služeb k ochraně majetku a osob.

Na rozvoji kvality PKB se velkou měrou podílejí nejrůznější asociace, organizace a sdružení.

Významná profesní občanská sdružení ve vztahu k SBČ:

- Asociace detektivních a ochranných služeb – Bohemia (B-ADOS),
- Asociace soukromých bezpečnostních služeb ČR (ASBS ČR),
- Security Club (SC),
- vrcholové uskupení Unie soukromých bezpečnostních služeb ČR (USBS ČR),
- Asociace technických bezpečnostních služeb Grémium Alarm (AGA) – oblast technických bezpečnostních služeb,
- Česká komora detektivních služeb (ČK DS),
- Český klub bezpečnostních služeb (ČK BS),
- Česká komora služeb ochrany majetku a osob (ČK SOMO),
- Komora podniků komerční bezpečnosti ČR (KPKB ČR).[4]

Mezi významná pozitiva výše zmiňovaných organizací patří spolupráce a napojení na ostatní evropské a celosvětové kolegy, od kterých mohou sbírat a následně uvádět do praxe poznatky, zásady či normy, a naopak je mohou obohatit o své zkušenosti z tuzemského PKB. Tímto vzájemným vztahem dochází k rozrůstání, posilování a celkovému zkvalitňování SBS.

Významné evropské i světové organizace:

- Konfederace evropských bezpečnostních služeb (CoESS) – uveřejňuje odborné informace na podkladě spolupráce s Evropskou komisí, přispívá k harmonizaci zákonů dané země, realizuje ekonomické, obchodní, právní, sociologické studie, rozvíjí sociální dialog v oblasti SBS,
- Evropský výbor pro normalizaci (CEN) – hlavní náplní je odstraňování vzájemných překážek v obchodu,
- Americká společnost pro průmyslové zabezpečování (ASIS) – sdružuje specialisty na problematiku zabezpečování a řešení odborných problémů,
- Evropské sdružení soukromých detektivů (IKD),
- Asociace evropských výrobců poplachových zařízení (EUROALARM).[4]

### 3.4 Závěr

Voják tedy odchází ze specifického prostředí do prostředí, které funguje naprosto odlišným způsobem. Odchází z prostředí, kde měl jisté benefity, jako adekvátní oblečení, výstroj, výzbroj, kde mu řekli, co má dělat a pomalu jak to má udělat, dostal najíst, napít, znal jasnou hierarchii atd. V civilním prostředí tyto benefity nejsou samozřejmostí. Konkrétně pro vojáka, válečného veterána, je to o to těžší, jelikož jeho spolubojovníci se pro něj stali druhou rodinnou, za kterou by byl ochoten položit i svůj život. Ve finále s nimi strávil více času než s těmi nejbližšími rodinnými příslušníky. O to více je důležité, aby se rezort obrany o něj postaral a připravil ho k přechodu na druhou kariéru. Aby mu bylo umožněno absolvovat adekvátní rekvalifikační kurz a nasměřovat ho do prostředí, které je mu blízké a kde by mohl částečně uplatnit nabyté zkušenosti. Tímto prostředím může být právě PKB. Pořád je to prostředí zabývající se určitou bezpečností a ve spoustě menších SBS to funguje podobně jako v armádě, tedy polovojenským způsobem.



## **II. PRAKTICKÁ ČÁST**

## 4 METODOLOGIE PRŮZKUMU

Pro získání relevantních informací a k podtržení závěrů této práce jsme se rozhodli oslovit bývalé VZP, kteří nyní pracují pro SBS. Cesta to nebyla vůbec jednoduchá, jelikož bylo potřeba jednak získat kontakty na tyto bývalé vojáky a posléze si domluvit osobní schůzku a cíleně se dotazovat k dané problematice. Podařilo se nám kontaktovat a domluvit si osobní setkání, jak u regionálních SBS, tak i u jedné společnosti, která působí mezinárodně, což rozšířilo úhel pohledu na danou problematiku, přiblížilo reálný pohled na PKB a poskytlo určité srovnání mezi fungováním SBS.

### 4.1 Charakteristika soukromých bezpečnostních služeb

PKB se řídí tržním mechanismem, tedy nabídkou a poptávkou s cílem tvorby zisku. Z tohoto důvodu dochází k velmi výrazným rozdílům v kvalitě poskytovaných služeb. Velmi záleží jak jednotlivé SBS, tedy jejich výkonné prvky k podnikání přistupují. Jako v jiných odvětvích platí, že s rostoucí kvalitou služeb roste i cena, ale některé SBS mohou poskytnout kvalitní služby i za velmi zajímavou cenu a to tehdy pokud za sebou mají silné zázemí stabilní společnosti a zakázka je pro ně nějakou výzvou.

Jmenovitě se nám podařilo oslovit zaměstnance společnosti BERSERK SECURITY, s.r.o., SECURITAS ČR, s.r.o. a společnosti GAN a.s.

#### 4.1.1 BERSERK SECURITY, s.r.o.



*Obr. č. 3 – Zaměstnanci Berserk Security, s.r.o. při zajištění kulturní akce[26]*

Bezpečnostní agentura byla založena v roce 2009. Sídlo firmy se nachází v Pardubicích. Pole působnosti je celý pardubický a královehradecký kraj, ale nadále své aktivity rozšiřuje po celé ČR i na Slovensko. Od svého založení se portfolio spokojených zákazníků jenom zvětšuje. Za svoji práci a nasazení je hodnocena velice kladně jak ze strany klientů, tak i od jiných společností poskytující bezpečnostní služby.

Bezpečnostní agentura je vedená mladým managementem složeným převážně bývalými VZP, který klade přísný důraz nejen na pružnost a flexibilitu při zařizování, ale také na profesionální plnění jednotlivých zakázek. Řídí se heslem „Náš zákazník náš pán“ a pozitivní zpětná vazba od zákazníků agenturu motivuje k neustálému zdokonalování a to nejen v oblasti bezpečnosti.

Od roku 1999 se agentura nejprve specializovala na osobní ochranu a nabírala zkušenosti v oblasti PKB, což vedlo k rozšiřování služeb, k nákupu moderních technologií, aby mohli zaměstnanci odvádět co nejkvalitnější práci, cítit se bezpečně a vystupovat naprosto profesionálně. Tato strategie udělala agentuře velmi dobré jméno na trhu.

Bezpečnostní agentura BERSERK SECURITY, s.r.o., se se specializuje na ostrahy objektů, majetku a osob. Zabývá také ochranou kulturních akcí, nočních podniků, ostrahou hotelů, ozbrojeným doprovodem převážených cenin, dohlíží na pořadatelskou činnost a také

kontroluje nemocné. Pole působnosti je široké, což agenturu řadí mezi ty kvalitnější a serióznější.

Cílem bezpečností agentury je zajištění maximální ochrany, osobní přístup při řešení zakázek a zachování diskrétnosti. Nadále se rozvíjet, zvětšovat pole působnosti, poskytovat služby řádně proškolenou ostrahou s důrazem na profesionální přístup, kvalitu, rychlost, právní a etické hledisko.[26]

#### 4.1.2 SECURITAS ČR, s.r.o.



*Obr. č. 4 – Zaměstnanec výjezdové skupiny Securitas ČR, s.r.o.[27]*

Historie společnosti se datuje k roku 1934, kdy byla ve švédském Helsingborgu založena Erikem Philip-Sörensenem firma Hälsingborgs Nattvakt. Firma začala rychle expandovat a postupně skupovala další bezpečnostní společnosti, které v roce 1972 společně pojmenoval Securitas. V roce 1981 byl Securitas rovným dílem rozdělen mezi Erikovy dva syny, dnešní Group 4 Securicor a Securitas. Společnost nyní působí v 53 zemích světa, zaměstnává cca 335 000 lidí s celkovým obratem přibližně 230 miliard Kč, čímž se řadí mezi globální poskytovatele bezpečnostních služeb a navíc s dlouholetou tradicí.

Společnost Securitas působí ve třech světových divizích: Security Services North America, Security Services Ibero-America, Security Services Europe.

Na našem území začala společnost svoje služby poskytovat v roce 1991 pod názvem Securiton International ČSFR spol. s.r.o., dalším důležitým rokem byl rok 1999, kdy firma po předchozích fúzích převzala název SECURITAS ČR, s.r.o., a přebrala strážní služby, alarmy a převozy hotovosti a cenin společnosti Pinkerton ČR, s.r.o.. Následně v letech 2008 a 2009 odkoupila firma 100 % akcií společnosti Agency of Security FENIX a.s. a

DORA Security a.s., tímto se dostala na vrchol trhu PKB v ČR. Zmiňované společnosti se v roce 2013 úspěšnou fúzí staly součástí SECURITAS ČR, s.r.o. Posledním významným milníkem byla v roce 2017 akvizice firmy MICROTECH CZ, s.r.o., čímž firma významně posílila svou pozici v oblasti bezpečnostních technologií a komplexních bezpečnostních řešení v ČR.

Firma Securitas uplatňuje v ČR také divizionální organizační strukturu, která zaručuje menší počet řídicích míst a rychlejší kvalifikované rozhodnutí. Jedná se o divize Security Services, Alert Services a Technology. Každá z nich se zaměřuje na svou specifickou oblast činností a dále se rozděluje do skupin dle segmentů např. bankovníctví, energetika, kultura atd. Firma si zakládá na důvěře a spokojenosti zákazníků potažmo svých zaměstnanců.

Firma poskytuje celou řadu bezpečnostních služeb, mezi ty hlavní patří fyzická ostraha, monitoring, mobilní služby, detektivní služby, osobní ochrana VIP, požární ochrana a prevence.

Hlavními hodnotami, filozofií firmy, je čestnost, ostrážitost a užitečnost, což má i vyobrazeno v logu firmy - konkrétně v podobě tří červených teček.[27]

#### 4.1.3 GAN a.s.



*Obr. č. 5 – Družstva těžkooděnců GAN a.s. při fotbalovém utkání[28]*

Společnost GAN a.s. byla založena 23. března 1995. Má tedy za sebou více než 20 letou zkušenost v poskytování bezpečnostních služeb. Jelikož patří do skupiny Synot Holding

má za sebou zázemí silné stabilní společnosti a je velmi významným hráčem na poli bezpečnostních služeb ve Zlínském kraji. Hlavní sídlo firmy je v Uherském Hradišti. Společnost GAN a.s. velmi výrazně expanduje a nyní dokáže své služby poskytovat po celé ČR i na Slovensku.

Mezi poskytované služby patří návrh a montáž bezpečnostních a slaboproudých systémů pro firmy i domácnosti, provozování výjezdové bezpečnostní služby, monitoring střežených objektů na vlastní pult centrální ochrany (dále PCO), detektivní služby, převoz hotovosti a cenin, vymáhání pohledávek a správa pohledávek, odhalování skrytých odposlechových zařízení a ochrana proti nim.

Cílem společnosti je poskytnout zákazníkovi komplexní a profesionální řešení dle zadaných požadavků. Kombinací ověřeného know-how, kvalitních zaměstnanců a nejnovějších technologií poskytovat bezpečnostní služby na profesionální úrovni, jak soukromým společnostem, domácnostem, tak městům a obcím. Velký důraz společnost klade na prevenci vzniku škody.[28]

## 4.2 Cíl průzkumu

Hlavním cílem je zpracovat a zdůvodnit návrh vhodného využití armádních rezervistů v současných a perspektivních podmínkách komerční bezpečnosti.

K jeho dosažení jsme si stanovili tyto dílčí cíle:

1. Vytvořit profily oslovených zaměstnanců SBS.
2. Přiblížit problematiku přechodu z armádního prostředí do civilního.
3. Přiblížit realitu PKB.

Cíleně položenými otázkami jsme získali celkový pohled na PKB, problematiku legislativy, se zaměřením na problematiku přechodu z armádního do civilního prostředí PKB.

## 4.3 Metoda průzkumu

Pro získání relevantních dat k dané problematice jsme se rozhodli použít kvalitativní průzkum s využitím dotazníkové metody a následným interview.

Armáda je celkově velmi specifické prostředí s jasně stanovenou hierarchií, služebními povinnostmi, slangem atd., a jelikož jsem sám VZP a oslovovali jsme bývalé VZP, tak se vše odehrávalo doslova v přátelském duchu. Dotazníkovou metodu jsme použili z důvodu

sestavení profilu dotazované osoby a následné interview k podložení závěrů této práce. Dotazník je součástí přílohy diplomové práce.

#### **4.4 Charakteristika respondentů**

Do průzkumu byli zapojeni 2 zaměstnanci firmy BERSERK SECURITY, s.r.o., jeden zaměstnanec SECURITAS, s.r.o., vše bývalí VZP a pro doplnění informací jeden zaměstnanec GAN a.s. a to i přes to, že VZP nebyl. Posledního zmiňovaného zaměstnance společnosti GAN a.s. jsme oslovili z důvodu jeho zkušeností s náborem nových zaměstnanců, kterými byli mimo jiné i bývalí vojáci.

## 5 VÝSLEDKY PRŮZKUMU A DOPORUČENÍ PRO PRAXI

Rozhodli jsme se pro metodu osobních dotazníků a následných interview z důvodu kvantitativního sběru dat a obsáhlosti dané problematiky. Dotazník byl předkládán v písemné formě, interview nahráno na záznamové zařízení a následně přepracováno do písemné podoby. Data jsme analyzovali a dedukovali závěry směřující k návrhu vhodného využití armádních rezervistů v PKB. Ze získaných dat jsme dále prognózovali budoucí vývoj PKB s ohledem na připravovaný zákon o SBČ.

### 5.1 Profil osoby a interview

Jelikož si nikdo z dotazovaných nepřál zveřejnit své jméno, použili jsme anonymní osobní dotazník k přiblížení osoby, se kterou jsme následně vedli strukturované otevřené interview.

#### 5.1.1 Zaměstnanci BERSERK SECURITY, s.r.o.

Se zaměstnanci této společnosti se nám vedl průzkum velmi dobře a zvláště nadstandardně, jelikož nás pojí stejné pouto a to služba u výsadkového praporu v Chrudimi a výsadkáři, ať už ti aktivní nebo vysloužilí, jsou jednou velkou rodinou.

##### 5.1.1.1 Bezpečnostní manažer provozu

Profil zaměstnance:

Věk:	39 let
Odslouženo v AČR:	23,5 let (včetně násobků)
Poslední služební zařazení:	velitel družstva
Zahraniční mise:	r. 2000 SFOR, r. 2003 a 2005 KFOR, r. 2007, 2009, 2012 ISAF
Důvod ukončení sl. poměru:	neochota sloužit dále (zdravotní důvody, nejistota budoucnosti)
Výše výsluhy:	Kč 8000,-
Délka zam. poměru u SBS:	3,5 roku





Mongolům stačí velmi málo alkoholu a přestávají se ovládat. Musíme je řešit velmi razantně, jinak by nám přerostli přes hlavu.

### **Je pro Vás náročné zakročit razantně, ale zároveň zákonně?**

V případě, že jedeme na tiseň, tak nám v podstatě např. bar deleguje, předává právo, abychom v místě udrželi pořádek. Což máme malou výhodu než ostatní občané. V případě rvačky tam náš zaměstnanec zakročí. Rváče roztrhne, pokud je tam ublížení na zdraví člověka zadrží a okamžitě volá policii. Pokud jsou to pouze opilci tak je vykáže z podniku, sedne si u kávy a čeká, jestli se nevrátí. Při útoku na obsluhu se řeší případné ublížení na zdraví. Ve smlouvách o poskytování bezpečnostních služeb máme sepsáno, že v chráněném objektu jsme to právě a jenom my kdo tam bude udržovat pořádek a právo. Předcházíme tím slovnímu napadání našich zaměstnanců typu: „Ty mě nemůžeš vyhazovat“, „Ty tady nevelíš“ atd. V zájmu majitele podniku je samozřejmě udržet pořádek a předcházet napadení hostů či personálu a předejít tak případnému odškodnění za újmu na zdraví.

### **Jaké máte vztahy s PČR, případně s obecní policií?**

Tady v Pardubicích máme naprosto nadstandartní vztahy se státní policií i s městskou policií. Obě složky mají výjezdové skupiny, které jezdí v noci stejně jako my, takže se zdravíme se a scházíme se na „benzinkách“. Většinou jsme u případného problému první, policie přijíždí posléze. V problémových podnicích jako jsou bary, herny, casina má obsluha k dispozici tísňové tlačítko, které je propojeno s naším PCO, kdy okamžitě vyjíždí výjezdové vozidlo k řešení situace. Případnou policii volá někdo z hostů, nebo si voláme policii na pomoc sami. Z 90 % problém řešíme sami. Když jede policie okolo, stačí na ně mávnout a oni nám ochotně pomohou.

### **Jakým způsobem zabezpečujete větší společenské či sportovní akce, např. fotbalová či hokejová utkání?**

Zde je velký problém v tom, že pořadatel např. hokejového utkání nemá dostatek financí k adekvátnímu zabezpečení. Na vrátnicích jsou většinou jeho známí, na procvakávání lístků důchodci a do problémového sektoru se najímá SBS. Dle nějakých starších metodik je počítáno na jednoho zaměstnance SBS cca 100 lidí. Tady v Pardubicích takové akce zabezpečuje naše firma, protože na to máme patřičné vybavení např. pouta, kasry, teleskopy, ochranné prostředky. Dokážeme spoustu věcí vyřešit. Ovšem u 90% takových zakázek potřebujeme navýšit počet bezpečnostních pracovníků, ale padá to na penězích. Problémo-

vý sektor zabezpečujeme většinou v osmi lidech. Bezpečnost by jednoznačně mohla být zajištěna lépe, kdyby nás bylo při zmiňovaných akcích více.

**Je správné, že se na zabezpečení takových akcí podílí ve velkém počtu i příslušníci PČR a obecní policie?**

Určitě ne, je to plýtvání peněz daňových poplatníků. V případě, že by byla značně posílena SBS, tak tam policie není třeba. Kdyby došlo k navýšení počtu zaměstnanců SBS, tak by tam policie mohla být v daleko menším počtu jako dozorující orgán, k řešení případných přestupků, napadení, ublížení na zdraví, ověření totožnosti apod. Je to určitá vychytralost pořadatelů, že nechtějí pustit více peněz ze svého rozpočtu SBS a zneužívají policii, protože ví, že ta určitě přijede a je to nic nestojí. Policie dozoruje i teď, ale vyčkává ve velkém počtu a zasahuje až tehdy, když SBS ztrácí kontrolu nad situací. Kdybychom jako SBS měli na stadionech více lidí, tak určitě klesnou kapesní krádeže, přestupky proti veřejnému pořádku, ublížení na zdraví.

**Z jakého důvodu si myslíte, že doposud není přijat zákon o SBČ?**

Osobně si myslím, že určitá skupina lidí znalých problematiky SBS, pohybující se v PKB lobuje za to, aby příslušný zákon přijat nebyl. Tato situace jim naprosto vyhovuje. Částečně negativní pohled na SBS udělal bývalý šéf ABL Vít Bárta. Mám z toho pocit, že právě takové lidi netlačí nic v botě. Jinde ve světě mají bezpečnostní agentury o něco vyšší pravomoc jak běžný občan. Zde v ČR jsme postaveni na rovinu běžného občana. Hodně nám to ztěžuje práci, v podstatě nemůžeme ani ztotožnit problémového občana.

**Jaké jsou dle Vás největší rozdíly v poskytování kvality služeb mezi SBS?**

Když bych porovnal 10 bezpečnostních agentur, které velmi dobře znám, tak jsou mezi nimi velké rozdíly např. ve výstroji, výzbroji a v platech. SBS je dle mého názoru na trhu hodně, což neustále snižuje počáteční fakturační cenu, proto si agentury nemohou dovolit zaplatit kvalitní management, kvalitní ostrahu, investovat do vybavení zaměstnanců, vozového parku atd.

**Jak je to s odbornou přípravou u SBS, mám na mysli výcvik (střeleckou přípravu, taktickou přípravu atd.)?**

Jenom u pár agentur procházejí zaměstnanci nějakým výcvikem, případně psychotesty. Sám jsem vlastníkem zbrojního průkazu a u nás v bezpečnostní agentuře máme společně střelby tak 2x do měsíce. Což je podobné jako v AČR. Naši zaměstnanci, kteří mají na

starosti např. převoz hotovosti a cenin, mají ujednocen společný operační postup a v takovém případě je jedno, jestli pojede ten nebo ten, pokaždé se bude postupovat stejně. Využíváme takový polovojenský taktický systém, jelikož tyto postupy jsou ověřené praxí. Vycvičený zaměstnanec potom postupuje a vystupuje na veřejnosti naprosto profesionálně a dělá firmě dobrou vizitku.

### **Jakým způsobem vybíráte vhodné zaměstnance?**

Právě mým úkolem je nabírání nových zaměstnanců. Uchazeč o zaměstnání přijde k nám na firmu a vyplní dotazník, tím se o něm dozvím potřebné základní informace. Dále po souhlasu se zpracováním osobních dat ho vyfotíme. Musí splňovat zákonné minimum, věk min. 18 let, trestní bezúhonnost. Následuje osobní pohovor, při kterém zjistím, co by chtěl dělat a co mu můžu nabídnout. To záleží na věku, na fyzické stránce, jestli je komunikativní atd. Dokáží zaměstnat člověka jak vysokoškolsky vzdělaného, jazykově nadaného, tak i člověka, který má vychozených „šest“ tříd základní školy, ale je spolehlivý a může z něj být dobrý vrátný. Každý pro nás ve finále může být nějak prospěšný.

Už se nám v praxi několikrát vyplatilo dobré vedení databáze zaměstnanců. Kdy v případě specifických požadavků ze strany klienta je prolustrována databáze a my jsme schopni operativně reagovat a požadavky uspokojit.

### Příklad z praxe:

Volal nám klient a chtěl ozbrojený doprovod, ale francouzsky a portugalsky mluvící. Po chvíli jsme mu volali zpět a naše odpověď zněla: „Ano takového člověka máme, za dvě hodiny je připravený“. Klient byl mile překvapen, údajně týden obvolával více agentur a nikoho takového nesehnal. Pro nás to byla dobrá vizitka a také velmi dobře zaplacená zakázka.

### **Jsou mezi Vašimi zaměstnanci bývalí vojáci, tedy kromě Vás? Pokud ano, jak byste je charakterizoval?**

U nás ve firmě je spousta bývalých vojáků. Jsou to naši stěžejní zaměstnanci. Vždy když k nám přijde bývalý voják se ptát na místo, tak už má předem velkou výhodu před lidmi z civilu. Jednoduše proto, že je na ně spoleh, ví co je to disciplína, neodmlouvají, nehledají problémy, jsou zarputilí, dokáží odvést velký kus práce a víceméně je jedno, zda sloužili na bojové či zabezpečovací jednotce. Samozřejmě dle jeho vlastností a kvalit mu nabídnou adekvátní místo, tedy pokud je nějaké volné. Také pro nás externě pracují aktivní vojáci.

Většinou je využíváme k zabezpečení, hlídání větších kulturních, sportovních či společenských akcí.

### **Poskytujete své bezpečnostní služby i státu, státním institucím?**

Ne, státním podnikům případně institucím své služby neposkytujeme. Jelikož to probíhá formou výběrového řízení, které je dle mého názoru ušito určité firmě na míru, my jako malá firma nemáme žádnou šanci takovou zakázku vyhrát, neboť se z 90 % pohlíží na nejnižší podanou nabídku. Myslím si, že by měla být nastavena nějaká pomyslná čára, za jakou nejnižší cenu lze bezpečnostní služby poskytovat a pod tuto čáru by nikdo neměl jít, aby se udržela kvalita poskytovaných služeb a určitá profesionalita. Obecně nemá naše firma o zakázky, které jsou fakturačně na hodinu okolo 80 – 90 Kč zájem. Zaměstnanec by v takovém případě dostal na hodinu 60 Kč, což je protizákonné, ale v praxi se to běžně děje a i o takové zakázky se některé bezpečnostní agentury přetahují. Pro naši firmu je akceptovatelná minimální fakturovaná částka 100 Kč/hod. Zde je na místě připomenout značnou výhodu bývalých vojáků od lidí z civilu. Vysloužilý voják odešel z armády většinou s nějakou výsluhou a ta je v řádu tisíců, jelikož PKB je co se týká platů zaměstnanců někde pod republikovým průměrem, tak právě výsluha to bývalému vojákovi alespoň částečně kompenzuje. Je to takový bonus a přilepšení ke standartnímu platu.

### **Jako zkušený bývalý voják se pokuste porovnat kvalitu specializovaných kurzů (systém organizace, vedení, výuky). Je na tom lépe civilní nebo armádní prostředí?**

V AČR to má voják v podstatě zadarmo a podle mě si toho tolik neváží. V civilním sektoru se za to samozřejmě platí. Pokud mně zaměstnavatel zaplatí např. střelecký kurz, tak jednak se počítá s tím, že to absolvuji na výtečnou a že se opravdu něco naučím. Mám pocit, že v civilním prostředí se snaží dostat z člověka mnohem více. Kurzy jsou řízené profesionálem znalým dané problematiky, člověk se více naučí, kurzy jsou kvalitnější a efektivnější.

Voják daný kurz absolvuje nebo neabsolvuje, ale svět se nezhroutí. Voják učí vojáka, mnohdy na to mají hodně velký rozpočet hodin. Instruktor i student jsou víceméně v práci, mají to zaplaceno a z těchto důvodů to není dle mého názoru tolik efektivní jako v civilu.

### **Uvažoval jste někdy nad návratem do AČR?**

Ne. Jak už jsem zmiňoval na začátku, práce u SBS mě naplňuje a baví. Jediné co mi chybí je určitý režim a spousta volna.

### 5.1.1.2 Strážný

#### Profil zaměstnance:

Věk:	41 let
Odslouženo v AČR:	26 let (včetně násobků)
Poslední služební zařazení:	obsluha minometu
Zahraniční mise	r. 2001 SFOR, r. 2008, 2009 KFOR
Důvod ukončení sl. poměru:	neproloužení závazku ze strany služebního orgánu
Výše výsluhy:	Kč 8740,-
Délka zam. poměru u SBS:	4 roky
Pozice u SBS:	strážný, v brzké době přerazení na pozici osobní ochrana

#### Interview:

##### **Bylo pro Vás těžké přizpůsobit se civilnímu prostředí?**

No, popravdě jsem z armády odcházel za docela zvláštních podmínek, kdy jsem se nepohodl s nadřízenými, uplynula mi doba závazku a dále mě závazek nebyl prodloužen. Sloužil jsem 18,5 roku u výsadkového praporu a byl jsem přesvědčen o tom, že mám armádě ještě co nabídnout. Ale ve finále není nic, co bych nezvládl. Vždy jsem byl schopen si peníze nějakým způsobem obstarat, mít na jídlo a bydlení, tak jsem přechod do civilního prostředí neviděl tak tragicky.

##### **Když jste odcházel do civilu, absolvoval jste nějaký rekvalifikační kurz? Pokud ano, jaký a proč?**

Z mojí strany jsem dal podnět služebnímu orgánu, že bych chtěl nějaký rekvalifikační kurz absolvovat, ale ze strany služebních orgánů došlo pouze na slova, překážky a nakonec jsem žádný kurz neabsolvoval. U mé osoby, tolik armádou propagovaný přechod na druhou kariéru naprosto selhal.

##### **Co Vás nasměrovalo k práci u SBS?**

V průběhu vojenské kariéry jsem chodil hlídat a když potom došlo k tomu, že mi nebyl prodloužen závazek, tak víceméně bylo jasné, co budu dělat. Pro co jiného se vlastně býva-

lý voják z povolání vůbec hodí, co jiného může soukromému sektoru nabídnout, jak poskytovat bezpečnostní služby.

Než jsem nastoupil na plný úvazek jako ostraha herny, tak jsem se pokoušel reagovat na nabídku práce ostraha v ústavu pro mladistvé delikventy, ale dle jejich vyjádření jsem nesplňoval kvalifikační předpoklady.

**Jelikož pracujete jako strážný v problémové noční herně, je pro Vás složité v případě potřeby zakročit razantně a zároveň zákonně?**

S tím, že jsem ve střetu zákona, se potýkám pomalu denně. Práce s podnapilými lidmi je složitá, a když nemáte oporu v zákoně, o to víc. I v případě použití pepřového spreje je to velmi na hraně zákona.

**Naplňuje Vás práce u SBS?**

Každopádně je to výzva. Za ty 4 roky a 3 měsíce jsem měl 851 nočních služeb po 12 hodinách. Výhodou je, že jsem zaměstnaný, zaměstnavatel za mě zaplatí sociální, zdravotní a dovolenou si mohu vybrat dle mých potřeb. O finanční stránce se nemá smysl bavit, jelikož hodinová taxa je mizerná a nebýt výsluhy musel bych se poohlížet jinde. Prostě by mě to neuživilo.

Doufám, že se časem dostanu u SBS na lepší pozici, nějaké vyhlídky mám na místo osobní ochrany.

**V čem vidíte největší problém v PKB?**

Největší problém vidím v otázkách mzdy zaměstnanců, ty jsou často minimální a jediné čím to jde kompenzovat, že máte spoustu hodin přesčasů. Další problém je v tom, že máte hájit něčí zájmy, udržet pořádek a nemáte žádnou oporu v příslušném zákoně. Máme z hlediska zákona naprosto stejné postavení jako každý jiný občan této země.

**Jste vlastníkem zbrojního průkazu?**

Ne, nejsem. Mít na herně zbraň by bylo velmi ošemetné. Při zákroku by mi ji mohl někdo sebrat a problém by byl na světě. A samotné použití zbraně při zákroku by bylo také složité, hlavně co se týká zákonnosti. Ve finále bych se stal sám útočníkem.

### Uvažoval jste někdy nad návratem do AČR?

Po pravdě, někdy nad touto variantou přemýšlím. Chybí mi týmová práce a kolektiv, pro armádu tak specifické. Ale nejspíš bych se nechtěl vrátit jako voják, ale nýbrž jako občanský zaměstnanec např. na balení padáků.

#### 5.1.2 Zaměstnanec SECURITAS ČR, s.r.o.

Rovněž s tímto bývalým VZP probíhal výzkum velmi dobře, jelikož nás spojuje služba u lehkého motorizovaného praporu v Bučovicích.

##### 5.1.2.1 Strážný

###### Profil zaměstnance:

Věk:	49 let
Odslouženo v AČR:	25 let (včetně násobků)
Poslední služební zařazení:	velitel roty
Zahraniční mise	-----
Důvod ukončení sl. poměru:	nezájem sloužit dále
Výše výsluhy:	Kč 20 000,-
Délka zam. poměru u SBS:	7 roků
Pozice u SBS:	strážný v casinu, strážný v bance

###### Interview:

**Když jste odcházel do civilu, absolvoval jste nějaký rekvalifikační kurz? Pokud ano, jaký a proč?**

Absolvoval jsem rekvalifikační kurz vaření. Vybral jsem si ho proto, že mě vaření baví a také proto, že byl jeden z nejdražších. Absolvováním jsem zároveň získal certifikát, že můžu podnikat v pohostinství. Popravdě jsem kdysi dávno uvažoval o tom, že až jednou půjdu do civilu, tak si otevřu restauraci, ale tyto úvahy jsou již pryč. Nemí vůbec snadné podnikat v pohostinství.

**Bylo pro Vás těžké přizpůsobit se civilnímu prostředí?**

Ne nebylo, měl jsem jasno a věděl jsem, co chci po skončení kariéry VZP dělat dál. Velkou výhodou pro mě byly odsloužená léta a štedrá výsluha. Je pravdou, že mě nadřzení



přemlouvali, abych ještě závazek na další 4 roky podepsal, dokonce jsem mohl vyjet na zahraniční misi do Afghánistánu, ale už jsem opravdu nechtěl sloužit dál. Už se z té služby stávala nekonečná papírová válka.

### **V čem vidíte hlavní problém v PKB?**

Hlavní problém vidím v doposud nepřijatém zákoně upravujícím SBC. Další problém je finanční stránka, proto v PKB chybí kvalitní lidé. Dle mého názoru si může dovolit pracovat u SBS buďto bývalý VZP, který má výsluhu, bavíme se samozřejmě o těch inteligentnějších, nebo nějaký bývalý příslušník vězeňské služby nebo policista, kteří mají výsluhu, chtějí nějaký klid a chtějí takové zaměstnání dělat. Pravda je, že platy v PKB jsou tak nízko, že nebýt toho, že mám výsluhu, tak bych ostrahu dělat nemohl, jelikož mám u SBS 94 Kč/hod. Proto také v PKB pracuje tolik důchodců nebo invalidů, protože takový invalida přijde firmu levněji, jelikož zaměstnavatel za něj dostává kompenzaci od státu. Dokonce jsem se doslechl, že firmy působící v soukromé bezpečnosti mají nastavené určité procento invalidů, vůči ostatním zaměstnancům. Na trhu působí i bezpečnostní agentury, které zaměstnávají pouze invalidy. Z toho potom plyne, že takové firmy dokáží nabídnout mnohem nižší cenu za své služby. Samozřejmě klesá kvalita i profesionalita poskytovaných služeb. Dle mého názoru adekvátně nastavená hodinová mzda, může zvednout kvalitu a profesionalitu v PKB a dále také specifikace požadavků na konkrétní pozice s oporou v příslušném zákoně.

Když jsem hledal v práci v PKB, psal jsem asi do šesti bezpečnostních agentur a až po dvou měsících se mi teprve někdo ozval. Měl jsem z toho pocit, že se mě zalekli, jelikož jsem v životopisu udával prověrku NATO, prověrku NBÚ, vysokoškolský titul Ing. atd. Bezpečnostní manažer provozu, který můj životopis s žádostí četl, ve mně nejspíš viděl potenciálního adepta na to, abych ho v blízké době vystřídal. Vůbec první kdo se mi po dvou měsících ozval, byla firma Loomis Czech Republic a.s., chtěli po mně, abych řídil auto na převoz peněz. Pohovor se mnou tehdy vedl nějaký bývalý VZP a jsem rád, že jsem to tehdy odmítl. Neměl bych přehled nad měsíčním rozpisem služeb, nemohl bych si nic plánovat, navíc se zbraní, s vyšším rizikem a za stejné peníze jako mám teď. Později jsem se dozvěděl, že k převozu využívají vozidel vyražených v Německu, které jsou ve velmi špatném technickém stavu a neposkytují osádce žádnou ochranu.

Dle mého názoru raději zaměstnají někoho daleko méně kvalifikovaného, posadí jej na vrátnici a mají od něj klid. Takový člověk nic nevymýšlí, nechce a nebude protestovat.

**Zmiňoval jste, že jste pracoval jako strážný v casinu. Bylo pro Vás těžké v případě problému zakročit zákonně?**

Samozřejmě že v casinu byly problémy. Hlavně s cizími národnostmi a jejich nevhodným chováním vůči zaměstnancům casina, ale vždy jsme vše zvládli bez problémů. Je těžké hájit bezpečnost, někoho umravňovat a nemít za sebou oporu v zákoně, tak jako policisté. Z tohoto důvodu si také kdejaký vagabund na ochranku troufne. V hodně svízelné situaci je kolikrát také městská policie. Případný zákon upravující činnost SBS jednoznačně chybí. Mělo by být jasně stanoveno, co si může zaměstnanec SBS dovolit, jaké jsou jeho práva a povinnosti.

**Jste vlastníkem zbrojního průkazu?**

Ano jsem. Zde v bance bylo svého času předepsáno mít při výkonu ostrahy pistoli. To když jsme zde byli ve dvou a fyzickou ostrahu probíhala i v noci. Nyní je po zavírací době elektronicky zastřeženo a já jsem zde sám jen přes den a beze zbraně.

**Organizuje společnost, u níž jste zaměstnaný nějaký střelecký výcvik?**

No popravdě 1x ročně jsme si sami museli objednat střelnici a vystřílet tam tak do deseti nábojů a to stačilo k tomu, abych mohl danou funkci se zbraní vykonávat.

**Jaké jsou vztahy případně spolupráce mezi zaměstnanci u SBS a mezi vojáky?**

Jednoznačně vztahy, spolupráce a celkově kolektiv mezi vojáky profesionály byly na daleko lepší úrovni než u SBS. Tím, že v PKB pracuje tolik nekvalifikovaných lidí je to problematické i z hlediska pracovní spolupráce. Dle mého názoru naše společnost má spoustu lidí v administrativě a nekvalifikovanou pracovní sílu v terénu. V poslední době je velkým trendem elektronické zabezpečování budov, proto odpadá potřeba fyzického zabezpečení a pomalu a jistě ubývá míst strážných.

V AČR jsem viděl vyšší snahu, starost velitelů o své podřízené, kdežto u SBS tomu zdaleka není.

**Je něco co byste chtěl zmínit o firmě Securitas ČR, s.r.o.?**

Překvapilo mě, že i tak velká, původně švédská firma si nerazí svoji cestu, ale docela dobře se přizpůsobila trhu PKB u nás. Vlastně tomu co u nás není zakázáno, ale naopak podporováno. Narážím na doposud nepřijatý zákon o SBČ a podpora invalidů atd. Ve finále je to úplně jedno o jakou společnost jde nebo pro jakou člověk pracuje. I Securitas si vytvořila nějaké svoje podmínky fungování, které ji vyhovují, a právní systém umožňuje. Tudíž ne-

mají snahu nabízet služby kvalitněji a na profesionálnější úrovni, ale to jsme opět v začarovaném kruhu mzdy a kvalifikace v tomto odvětví.

### **Přemýšlel jste někdy nad návratem do AČR?**

Ne nikdy, i když mě práce u SBS nenaplnuje, mám tu alespoň svůj klid a díky výsluze se mám, co se týká finanční stránky, stejně, jako když jsem byl vojákem z povolání.

#### **5.1.3 Zaměstnanec GAN a.s.**

Z objektivního hlediska bylo na místě se dotázat i osoby, která nesloužila jako VZP, abychom mohli porovnat získané informace a dospět k jednoznačným závěrům.

##### **5.1.3.1 Bezpečnostní manažer provozu**

###### Profil zaměstnance:

Věk:	41 let
Odslouženo v AČR:	1 rok (základní vojenská služba)
Poslední služební zařazení:	starší řidič
Délka zam. poměru u SBS:	21 roků, u společnosti GAN a.s. 17 let
Pozice u SBS:	vrátný, výjezdová hlídka, vedoucí PCO, bezpečnostní manažer provozu

###### Interview:

### **K jakým případům vyjíždíte nejčastěji?**

Za poslední dobu jsou nejčastější důvody výjezdu neodborná manipulace s EZS a ovlivnění EZS vnějšími vlivy, ať už jsou to povětrnostní podmínky atd. Dle mého názoru kriminalita páchaná v PKB klesá. Zabezpečovací systémy jsou sofistikovanější a k jejich překonání je zapotřebí čím dál většího umu. Výjezd k opravdovému narušení není kolikrát za celý kalendářní rok, ale velmi dobře pamatuji roky, kdy bylo 20 až 30 „ostrých“ výjezdů.

### **Je pro Vás náročné zakročit razantně, ale zároveň zákonně?**

Při ostrých výjezdech jde z 90% o lidi, kteří jsou pod vlivem alkoholu nebo omamných látek. V takových situacích se většinou pohybujeme na hraně, někdy lehce za hranou zákona, ale oni to moc neřeší. S policií vycházíme nadstandardně a nikdo si nestěžoval v případě použití donucovacích prostředků, případně na poutání apod. Problém nastává

např. při fotbalových utkáních, kam chodí lidé, kteří moc dobře vědí, co si můžeme dovolit a co ne. V těchto situacích nám trochu hraje do karet návštěvní řád. Samozřejmě je zjevná absence příslušného zákona upravující SBČ.

### **Jaké máte vztahy s PČR, případně s obecní policií?**

Máme velmi dobré vztahy, vycházíme si vstříc. Myslím si, že státní složky a ty soukromé by měly spolupracovat. Občas přimhouří oči při naší činnosti, jako např. průjezd pěší zónou, či parkování na chodnících, nebo jiných zakázaných místech atd., na oplátku se mohou spolehnout na nás tím, že jsme schopni jezdit 24/7, jsme jim k dispozici, jelikož nemusíme řešit limity na pohonné hmoty. Naše vozidla klidně za noc najezdí 200 až 300 km každé a nejsme nuceni je někde jenom odstavit a čekat v pohotovosti, tak jako policie.

### **Jaká národnostní menšina páchá nejvíce přestupků, případně trestnou činnost ve Vašem regionu?**

Díky loterijnímu zákonu se situace bezpečnosti v hernách a casinech vyřešila. Vzhledem k povinné registraci víme vše o lidech, kteří se ve zmiňovaných podnicích pohybují. Kamerové systémy musí samozřejmě nahrávat obraz i zvuk, což nařizuje zákon. Zde v regionu nelze jednoznačně vyzdvihovat jednu národnostní menšinu nebo druhou.

### **Jakým způsobem zabezpečujete větší společenské akce např. fotbalová či hokejová utkání?**

Velmi záleží na konkrétním zápase, zda je rizikový či nikoliv. Konkrétně v Uherském Hradišti zabezpečujeme celou pořadatelskou službu a ostrahu, což čítá 50 až 100 lidí. V případě problému bychom měli zasáhnout, ale prakticky nemůžeme. Policie zasahovat nemůže, protože ta může zasáhnout, až my situaci nezvládneme. Pokud bychom chtěli použít slzotvorných prostředků, tak je z toho problém, lidé by nás mohli žalovat. V podstatě se dostáváme do situace, kdy nemáme mnoho na výběr. Ale jen tak tam postávat a nic nedělat také nemůžeme, to bychom tam nemuseli být vůbec. Absence adekvátního zákona o SBČ je zde také patrná, ale osobně si myslím, že příslušný zákon ani přijat nebude. Pokud nám například přijede na fotbalový zápas 1500 fanoušků Baníku Ostrava z toho 200 až 300 lidí útočí, rozbíjí majetek, my je identifikujeme a policie ve finále zadrží 12 a z toho obviní 2 - to je také samozřejmě špatně. S vnášením pyrotechniky na stadiony je to obdobné. My toho člověka identifikujeme, předáme policii a on ve finále dostane u přestupkové komise 2000 Kč pokutu a vesele to zopakuje znovu. V případě, že by dotyčný dostal 1 rok nepodmíněně, případně přišel o řidičské oprávnění, rozhodně si to pro příště rozmyslí.

**Je správné, že se na zabezpečení takových akcí podílí ve velkém počtu příslušníci PČR a obecní policie?**

Kdyby u nás byly adekvátně upraveny zákony a náležitě „oceněny“ přestupky atd., tak tam samozřejmě policie nemusí být v takovém počtu. Můj názor je ten, že pokud je policie přítomna na větších soukromých akcích typu fotbalových či hokejových utkání, tak by ji vlastník klubu měl zaplatit. Praxe ale funguje tak, že policie se snaží problémové fanoušky co nejrychleji natlačit na stadion, aby mohla říct, tady je to soukromá akce, tady za to zodpovídá pořadatel a my budeme zasahovat až tehdy, když pořadatel nestíhá. Navíc my jako SBS tu policii o zákrok musíme požádat.

**Z jakého důvodu si myslíte, že doposud není schválen zákon o SBČ?**

Jelikož nejsou řádně nastaveny ostatní zákony, myslím si, že není ani snaha přijat adekvátní zákon vztahující se k činnosti SBS. Nevidím žádný zájem nikoho, kdo by nějakým způsobem tlačil na zákonodárce, aby byl příslušný zákon přijat. Je spousta jiných odvětví kde probíhá neskutečné lobby a ledaco se podaří prosadit, ale v PKB tomu tak není.

Rád bych zde zmínil certifikát strážného, kdy zkouška je naprosto triviální a zvládne ji každý. Je to zbytečný výdaj pro toho kdo si to zaplatí a ten komu to jde do kapsy, na tom pěkně profituje, nic víc. Navíc se to docela lehce začalo obcházet a místo názvu pozice strážný se používá recepční. Asi tak k nastavování nějakých podmínek v PKB.

Dokud lidé nebudou mít respekt před PČR, případně obecní policií, tak nemohou mít respekt vůči zaměstnanci SBS. A jsme zpět u platné legislativy zde v ČR, co není zakázáno, je dovoleno, co není řádně sankcionováno, je k posměchu.

**Jste vlastníkem zbrojního průkazu?**

Ano jsem a zásadně nesouhlasím s přístupem EU k omezování zbraní. Samozřejmě budoucí držitel střelné zbraně by měl splňovat přísnější podmínky, zkoušky i přezkoušení apod. Kdyby při střelbě v Uherském Brodě měl alespoň jeden z hostů u sebe legálně drženou zbraň, nemuselo dojít k takovému krveprolití. To samé v Charlie Hebdo atd.

Nemůžeme přeci čekat, že teroristé apod. na nás budou útočit náložemi, střelnými zbraněmi a my se budeme bránit holýma rukama.

**Jaké jsou dle Vás největší rozdíly v poskytování kvality služeb mezi SBS?**

Všechno je samozřejmě o financích a rozdíly jsou mnohdy velké, vybavením počínaje a kvalitou poskytovaných služeb konče.

Konkrétně naše firma začínala s PCO kdy na něj bylo připojeno 20 objektů a nyní je to 900. Docela dobře expandujeme.

### **Je u Vás zaměstnán, případně byl zaměstnán nějaký bývalý VZP?**

K dnešnímu dni u nás nepracuje žádný bývalý voják. V průběhu let se u nás vystříдалo přibližně 10 bývalých vojáků. Pravdou je, že velmi záleželo, u jakých jednotek sloužili, protože občas jsem se divil, že vůbec mohli být vojáky. Od bývalého vojáka bych očekával nějaký přístup a profesionalitu, což pokaždé nebylo pravdou. Na druhou stranu byli mezi nimi i takoví, hlavně vysloužilci z bojových jednotek, kteří se velmi dobře adaptovali, zapadli do kolektivu a odváděli naprosto profesionální práci, pomáhali se střeleckou přípravou, výcvikem sebeobrany atd. Dá se říct, že to bylo půl na půl. Někteří splňovali výsluhové náležitosti, tedy měli odslouženo, někteří byli 2 až 3 roky v armádě, rok u nás a potom šli zpět do armády, jiní odešli do jiného sektoru.

Každopádně, ať už je to bývalý voják případně policista, je to něco jiného. Pokud jsem nabízel práci člověku, který nikdy ve zmiňovaných profesích nesloužil, tak pokaždé měl zkreslené informace o výkonu práce v SBS a vše pro něj bylo nové, složité a daleko déle mu trvalo se přizpůsobit.

Zastával jsem názor, že lidé z ozbrojených složek by měli být pro nás přínosem, ovšem realita vždy taková nebyla.

### **Jaký máte názor na platové podmínky v PKB?**

Vzhledem k odváděné práci a neustálým konfliktem se zákonností při zákrocích apod., platové podmínky adekvátní nejsou. Myslím si, že naše firma své zaměstnance ohodnotit dokáže, což nelze tvrdit o ostatních. Máme velkou výhodu stabilního a silného zázemí. Spousta našich zaměstnanců je u naší firmy déle jako já, což mluví za vše. Vždy jsme si zakládali na tom, abychom měli stabilizovaný personál, aby se zaměstnanci tolik nestřídali.

### **Poskytujete své bezpečnostní služby i státu, státním institucím?**

Chvilku pátrání v paměti. No vlastně ano, hlídáme úřady obecní, městské, ale bližší informace k výběrovému řízení si již nepamatuji. Velký problém státních výběrových řízení je, že se nepohlíží na kvalitu poskytovaných služeb, ale na nejnižší podanou cenu. Dodáváme kamerové systémy do měst a tím, že jsme schopni nabídnout určitou kvalitu, tak nám nějaké výběrové řízení vyšlo, ale spousta ztroskotala právě na ceně. Popravdě v určitých přípa-

dech jsme nedokázali pochopit, kde na tu cenu přišli. Když jsme to několikrát propočítávali, abychom měli i nějaký zisk, tak jsme se na ni nedostali.

### **Co by dle Vás mohlo pozdvihnout PKB?**

Osobně si myslím, že asi nic. Všechno je o nabídce a poptávce, tak to prostě je. Spousta firem na kvalitu nehledí, jsou schopni nabídnout nejnižší cenu a je jedno, kdo pro ně pracuje. Obejít v našem státě jde naprosto vše i koncese. Stačí najít člověka, který bude dané podmínky splňovat a napíše se to na něj. Podobně to bude i s chystanými licencemi atd. Přípravovaný zákon o SBC vážně nic nevyřeší.

## **5.2 Doporučení pro praxi**

Vzhledem k velkému objemu získaných dat je dle našeho názoru nezbytné rozdělit řešenou problematiku, přechodu z armádního prostředí k SBS, na jednotlivé fáze. Získaná data jsou tedy analyzována a interpretována ve čtyřech fázích, každá se souhrnným závěrem.

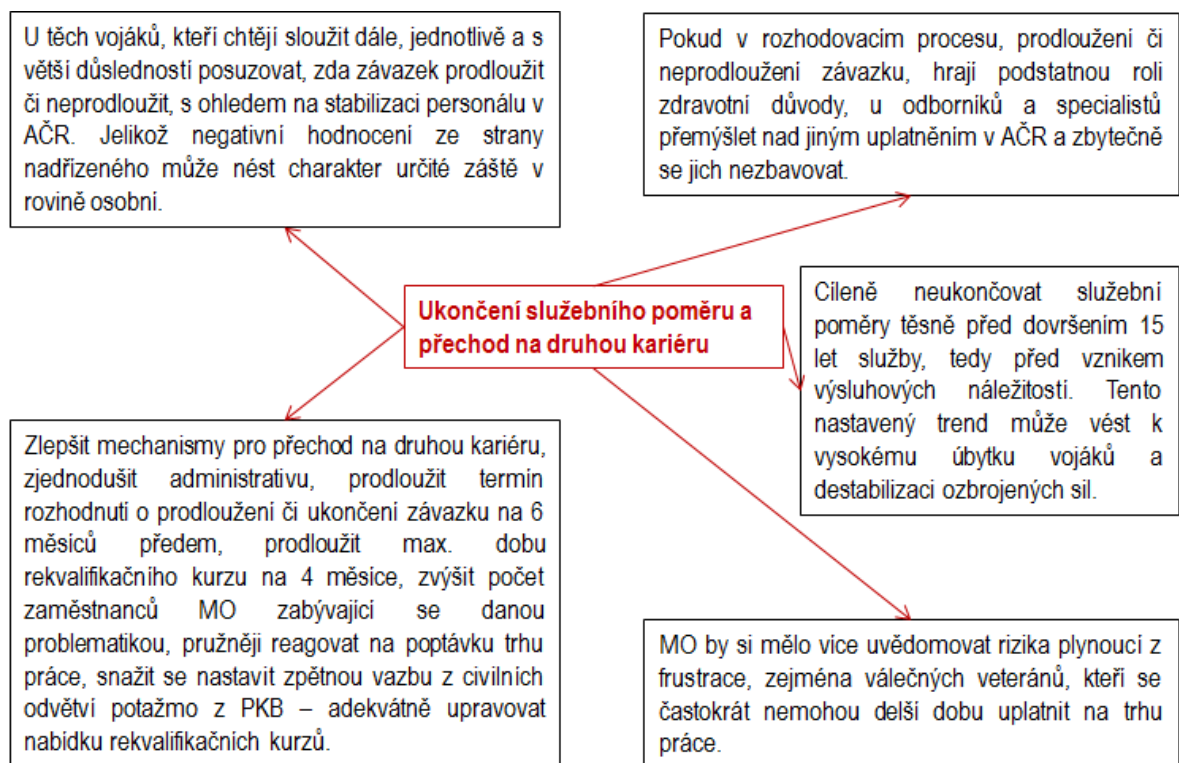
Jednotlivé fáze:

1. Ukončení služebního poměru a přechod do civilního prostředí.
2. Pracovní poměr u SBS.
3. Legislativní prostředí PKB.
4. Prognózování budoucího stavu PKB.

### **5.2.1 Ukončení služebního poměru a přechod do civilního prostředí**

Dle získaných dat nebyl ani pro jednoho vojáka přechod do civilního prostředí náročný. Pravdou je, že častokrát chce voják sloužit dál, ale k prodloužení závazku z nějakého důvodu nedojde. U některých jedinců je to z důvodu negativního hodnocení ze strany nadřízených, ale ve valné většině případů je to rozhodnutím nejvyššího státního tajemníka pro věci personální. Právě před uplynutím doby závazku se zasílá na ministerstvo hodnocení vojáka a doporučení zda závazek prodloužit či neprodloužit. V mnoha případech se i nejbližší nadřízení divili, že závazek prodloužen nebyl i přesto, že hodnocení vojáka bylo velmi dobré s návrhem k prodloužení. Otázkou je, z jakého důvodu, jelikož má armáda neustále podstav a nových rekrutů není dostatek. Paradoxně dochází k situaci, že místo toho, aby si armáda stabilizovala personál a udržela schopné odborníky, tak se těchto odborníků zbavuje. Tento stav je jednoznačně zapříčiněn nastavenou personální politikou a snižováním výdajů resortu MO na výsluhové náležitosti.

V poslední době, tolikrát MO zmiňovaný přechod na druhou kariéru v praxi naprosto selhává. Služební orgány za tím vidí zbytečnou byrokracii a s prací otálejí, až do chvíle kdy je pozdě. Z tohoto důvodu část vojáků o rekvalifikační kurz nežádá a ta další část musí s předstihem tlačit na služební orgán, aby mu byl rekvalifikační kurz včas poskytnut. Odpovědní personální pracovníci by měli více procházet odbornými semináři a školeními k dané problematice. Této problematice by mělo MO jednoznačně věnovat větší důraz, jelikož do civilního prostředí posílá osoby, které se v průběhu kariéry naučili používat střelné zbraně, někteří celou řadu střelných zbraní, mají disciplínu, jsou relativně v dobré kondici a mají ještě spoustu let do starobního důchodu. Pro PKB jsou armádní rezervisté velmi dobrou pracovní silou a bylo by na místě, kdyby jednotlivé asociace dávaly podmínky MO, že o takovou pracovní sílu mají zájem.



Obr. č. 6 – Souhrn řešení problematiky ukončení služebního poměru a přechodu na druhou kariéru

### 5.2.2 Pracovní poměr u SBS

U většiny SBS má bývalý VZP určitou výhodu před ostatními uchazeči a je to díky službě u ozbrojených sil. Samozřejmě záleží, u jaké jednotky voják sloužil, ale kolikrát i např. kuchař je velmi dobrý střelec, ovládá Musado MCS a je velmi dobře fyzicky připraven. Platové podmínky, které panují v PKB ho ale určitě nemotivují. Cíleným dotazováním



jsme se dozvěděli, kolik mají bývalí vojáci výsluhu a bylo to od 8000,- do 20 000,- Kč. Dle slov strážného firmy SECURITAS ČR, s.r.o., je to velmi štedrá výsluha. Někteří mohou namítat, zda si to bývalý vojáci zaslouží. Takovým oponentům vzkazujeme, zkuste si vydržet půlku produktivního věku v AČR, což opravdu není snadné a pochopíte, proč jsou výsluhové náležitosti opravdu zasloužené.

Pravdou je, že PKB je dynamicky se rozvíjejícím odvětvím a používá stále modernější technologie, ale rozhodujícím elementem je lidský faktor a dokud v PKB nebude adekvátně ohodnocen, tak takovou práci mohou dělat jen důchodci, invalidé a právě rezervisté ozbrojených sil nebo ostatních ozbrojených složek státu. Z jakého důvodu si může říct dobrý zedník o 200 až 300,- Kč za hodinu? Z důvodu naprosto triviálního. Na trhu je prostě málo zručných řemeslníků a ti ostatní si mohou diktovat podmínky. Mohou se rozhodovat, jakou zakázku vezmou a za jaké finanční ohodnocení. To činí ten zásadní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími. Trh PKB je dle zjištění nasycen SBS a cena za poskytované služby je tlačena neustále dolů. Což způsobují hlavně společnosti, které podnikají nekale a navíc jsou podporovány státem. Provozní náklady se zvyšují, jelikož rostou ceny energií, ceny pohonných hmot atd., ale fakturační cena za odvedené bezpečnostní práce se naopak neustále snižuje.

#### Pracovní poměr u SBS

Výhody:	Nevýhody:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- dynamicky se rozvíjející odvětví</li> <li>- možnost práce s nejnovějšími technologiemi</li> <li>- nabídka adekvátních míst vzhledem k dosažené praxi, vzdělání, jazykovým dovednostem, získaným prověrkám a fyzickým předpokladům</li> <li>- poskytuje bezpečnostní služby, což je blízké ozbrojeným silám</li> <li>- některé SBS nabízí adekvátní výstroj a výzbroj</li> <li>- možnost výkonu profese se zbraní či strážním psem</li> <li>- možnost se dále profesně rozvíjet (specializované kurzy, střelby, výcvik apod.)</li> <li>- nastavenou mizernou hodinovou mzdu, kompenzují výsluhové náležitosti</li> <li>- spolupráce s PČR a obecní policií</li> <li>- častokrát obdobně fungující kolektiv jako v armádě</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- práce za 70 – 110 Kč/hod recepční, vrátný, člen výjezdové skupiny, obsluha PCO</li> <li>- častokrát se výkon pracovní činnosti odvíjí od potřeb SBS, nemožnost dlouhodobého osobního plánování</li> <li>- při výkonu bezpečnostní činnosti, stejné postavení jako běžný občan – absence příslušného zákona</li> <li>- některé SBS neposkytují adekvátní výstroj a výzbroj – nutno si kupovat věci z vlastní kapsy a provozují vozový park v neadekvátním technickém stavu</li> <li>- časté zaměstnávání dvojím způsobem (na hlavní zaměstnanecký poměr a smlouvou o poskytování služeb)</li> <li>- některé SBS provozují svoji činnost nekalým způsobem a své zaměstnance platí hodinovou mzdou pod minimální zákonnou</li> <li>- častokrát neadekvátní počet odpracovaných hodin (měsíčně i 300 hod a více)</li> </ul>

Obr. č. 7 – Pracovní poměr u SBS, výhody/nevýhody pro armádního rezervistu

Zde je na místě zmínit, co takový armádní rezervista z bojové jednotky může PKB nabídnout. Ze získaných dat jsme se dozvěděli, že společnost Berserk Security, s.r.o., je víceméně postavena na bývalých vojácích, ale trochu nám oponoval bezpečnostní manažer provozu společnosti GAN a.s., tím, že ne vždy musí být armádní rezervista dobrou volbou, což odůvodnil slovy: „Bylo to tak půl na půl“, ale i tak se daleko lépe adaptovali u SBS než zaměstnanci z civilního prostředí. Zaměstnanec Securitas ČR, s.r.o., to kvitoval slovy, že je jeho pozice nudná a rozhodně ho nikam odborně neposune, ale tento stav mu naprosto vyhovuje, má svůj klid a svoje jisté.

#### Co může armádní rezervista PKB nabídnout

Výhody:	Nevýhody:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- zkušenosti z ozbrojených sil</li> <li>- zdatný střelec, zbraně ovládá intuitivně</li> <li>- někteří armádní rezervisté jsou vlastníci zbrojního průkazu (z bojových jednotek cca 10%)</li> <li>- dobrou fyzickou kondici</li> <li>- schopnost se rychle adaptovat na taktické postupy u SBS (patrolování, průzkum, ochrana a doprovody VIP, strážní služba – ostraha)</li> <li>- základy první pomoci – někteří i rozšířenou zdravotní pomoc</li> <li>- ovládání spojovacích prostředků a vedení komunikace</li> <li>- někteří bohaté zkušenosti s řízením vozidel i v kritických situacích, za ztížených podmínek atd.</li> <li>- psychickou odolnost, schopnost vyrovnat se s nekomfortem, spolehlivost, vytrvalost, odhodlanost, zodpovědnost, houževnatost</li> <li>- odpovědnost pro ochranu svou a cizích zájmů</li> <li>- podílet se na přípravě a vedení střeleckého, taktického výcviku a výcviku sebeobrany</li> <li>- výsluhové náležitosti častokrát kompenzují mírnou hodinovou mzdu v PKB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- „černo bílé vidění“ – přítel/nepřítel</li> <li>- možnost rychlého překročení zákona vedoucí z koncepce výcviku v AČR (voják cvičen k tomu, aby uměl přežít) a výcviku Musado MCS (spousta technik končí těžkým zraněním či smrtí protivníka)</li> <li>- někteří jedinci mohou trpět posttraumatickým syndromem (nekontrolovatelný přechod z hněvu do zuřivosti)</li> <li>- možná delší adaptace na civilní prostředí, plynoucí z delegování práce v AČR formou rozkazů a z dalších benefitů plynoucí ze služby</li> </ul>

Obr. č. 8 – Co může armádní rezervista PKB nabídnout výhody/nevýhody

### 5.2.3 Legislativní prostředí v PKB

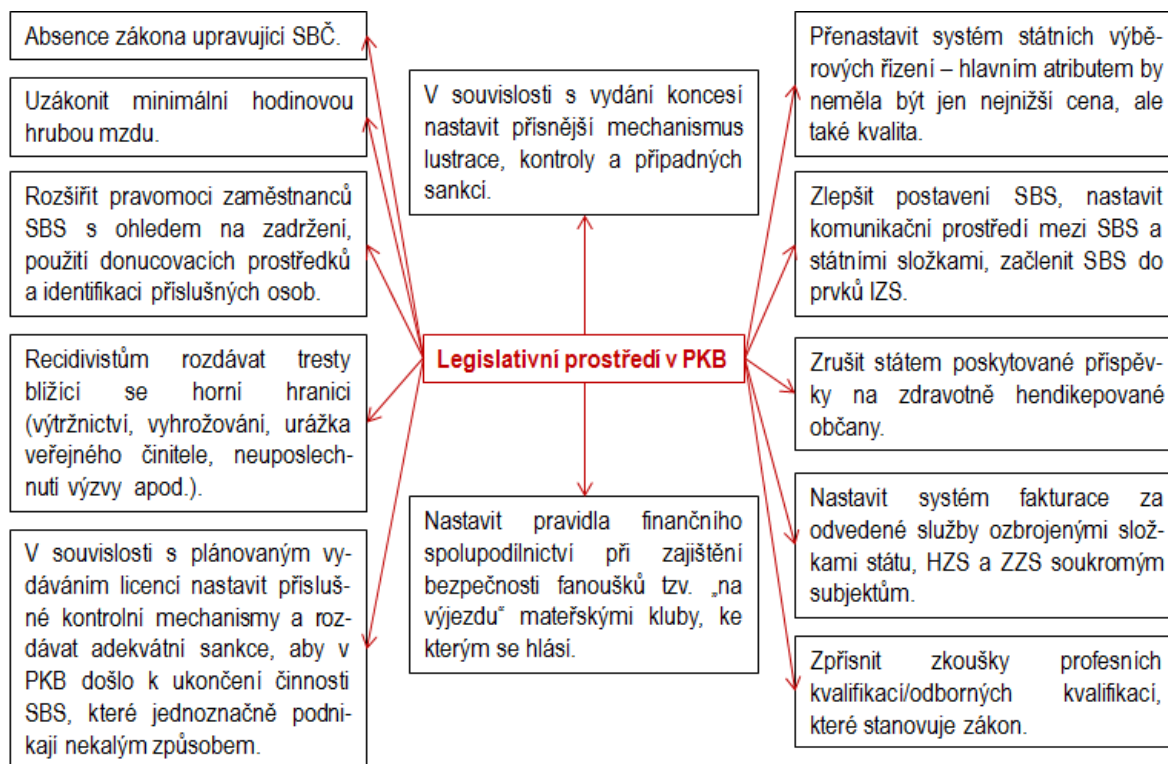
Jelikož dosud nevyšel zákon upravující SBČ s jistou nadsázkou se dá říci, že stát úmyslně decimuje PKB. Jak už bylo zmíněno PKB se řídí tržním mechanismem a co není zakázáno je povoleno. Veřejné zakázky jsou zadávány s nesmyslně nízkými cenami nahrávajícími SBS, které zaměstnávají nekvalifikovaný personál a jsou ochotny jít s cenou svých služeb dolů, samozřejmě na úkor profesionality a kvality poskytovaných služeb. Ve velké míře takové společnosti zaměstnávají důchodce a invalidy. Je nepochopitelné, jak mohou vyko-

návat bezpečnostní činnost právě takoví lidé. Jak má potom společnost pohlížet na takové zaměstnance SBS, jaký z nich má mít respekt?

Zaměstnanci SBS jsou postaveni v našem státě na rovinu běžného občana, což jim jednoznačně výkon práce stěžuje. Jakým způsobem má zaměstnanec SBS zakročit zákonně a razantně proti osobě podnapilé nebo pod vlivem omamných či psychotropních látek, když nemá příslušnou oporu v zákoně? Zakročí protizákonně, což je praxe a doufá, že dotyčná osoba proti němu nepodá trestní oznámení a pokud ano, tak že se nadstandardní vztahy s policií vyplatí.

Zajímavé bylo zjištění, že i s přijetím zákona upravující SBČ, se vůbec nic nezmění. S přihlédnutím k získaným datům lze konstatovat, že je to částečně pravda. Pokud se v PKB obcházejí koncese, tak nějaké licencování apod. tuto situaci nenapraví, dokud za takové jednání nebudou padat adekvátní tresty.

Problémem je i zneužívání PČR, městské a obecní policie k soukromým účelům, k čemuž by docházet jednoznačně nemělo. Na větších sportovních akcích problémového typu, by za zavřenou branou měla dohlížet na bezpečnost vyloženě SBS a policie v menším počtu monitorovat přestupky a trestné činy. Ty by měly být řešeny ihned a následně padat adekvátní tresty. Policie by se měla starat o pořádek veřejný. Na zmiňovaných akcích jsou častokrát i problémoví fanoušci, kteří tu „správnou“ atmosféru podpoří nelegálně vnášenou pyrotechnikou, kterou jsou schopni rozložit na části a schovat před kontrolou v tělních útrokách jenom proto, aby ji potom mohli použít. Pokud už je pyrotechnika použita, dotyčná osoba identifikována, zajištěna, musí přijít zákonitě odpovídající trest jednak pro tuto osobu, tak pro daného majitele klubu. U osob se má smysl bavit o trestu odnětí svobody, desetitisícových pokutách, odejmutí řidičského oprávnění, zákazu vstupu na deset let atd. U majitele klubu či společnosti trest v milionových částkách, vyklizení sektoru na několik utkání nebo kontumace utkání.



Obr. č. 9 – Souhrn řešení problematiky legislativního prostředí v PKB

#### 5.2.4 Prognóza budoucího stavu PKB

S ohledem na připravovaný zákon o SBČ mohou v podstatě nastat v PKB tři varianty budoucího vývoje a to:

1. Zákon o SBČ bude schválen a uveden v platnost již nepozměněn.
2. Do připravovaného zákona budou dodatečně zakomponovány některé další požadavky.
3. Zákon schválen nikdy nebude, případně bude proces neúměrně protahován.

## 1. Zákon o SBČ bude schválen a uveden v platnost již nepozměněn

**Zákon o SBČ bude schválen a uveden v platnost již nepozměněn**

<b>Výhody:</b>	<b>Nevýhody:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- vydávání licenci na dobu 10 let, případně dobu kratší</li> <li>- fyzické osoby 21 let věku, způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost, spolehlivost, negativní lustrační osvědčení, odborná způsobilost</li> <li>- právnické osoby navíc transparentní vlastnické struktury a firma nesmí budít dojem, že plní úkoly veřejné správy</li> <li>- lustrace bezpečnostními informačními službami</li> <li>- možnost odejmutí licence</li> <li>- stát nebude zasahovat do stávajících sdružení a asociací</li> <li>- vlastní ochrana majetku a osob nebude spadat pod licenční řízení – pouze registrace u MV</li> <li>- zaměstnanci SBS musí splňovat min 18 let věku, plná způsobilost k právním úkonům, spolehlivost, zdravotní způsobilost, odborná způsobilost, a v případě ochrany kritické infrastruktury předpoklady pro výkon citlivé činnosti</li> <li>- u ochrany osob a majetku bude zohledněna praxe u PČR, BIS, ÚZSI, VP, VZČR, VS ČR, CS a výkon služby v ozbrojených silách a obecní policie – min. 5 let</li> <li>- soukromý detektiv, převoz věci nadměrné hodnoty, technická služba a bez. poradenství bude zohledněna praxe u PČR, VP, zpravodajských službách, GIBS – min. 10 let</li> <li>- povinnost uzavření pojištění pro případ škody nebo újmy</li> <li>- úprava výše přestupků a správních deliktů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nebudou navýšena práva zaměstnanců SBS vůči třetím osobám</li> <li>- nebude vytvořena samosprávná Komora bezpečnostních služeb, která by zaštiťovala systém licencování</li> <li>- nestanovena minimální hrubá hodinová mzda</li> <li>- nekonkretizována praxe – stačí že bude stejná nebo obdobná bezpečnostní činnosti, detailně to samozřejmě nekonkretizuje ani zákon č. 18/2004 Sb., o uznávání odborné kvalifikace</li> <li>- neřeší komunikaci a spolupráci SBS se státními složkami</li> <li>- stále nízká využitelnost SBS</li> <li>- neřešení zapojení SBS do IZS</li> <li>- neřeší problematiku převozu hotovosti a cenin a zásahových vozidel SBS (průjezd pěší zónou, stání na zakázaných místech apod.)</li> <li>- zvýšení výdajů spojených s licencováním</li> <li>- neřeší úpravu zadávání veřejných zakázek</li> <li>- zbytečně stanovuje novou bezpečnostní činnost – Bezpečnostní poradenství</li> <li>- neřeší zpřísnění zkoušek profesních /odborných kvalifikací</li> </ul>

*Obr. č. 10 – Zákon o SBČ schválen a uveden v platnost beze změn výhody/nevýhody*

Za tohoto stavu lze očekávat, že některé SBS na trhu skončí. Ale rozhodně se nelze bavit o úplném vyčištění PKB od SBS podnikajících za hranou zákona, nebo nekalým způsobem. Po důkladného prostudování navrhovaného zákona lze konstatovat, že zákon spíše podmiňuje, příkazuje, sankciuje, ale žádné pravomoci SBS nerozšiřuje a ani neupravuje využitelnost SBS státním institucím, k ochraně veřejného pořádku nebo začleněním do systému IZS.

Vzhledem k celkovému pohledu na celou problematiku PKB doufáme, že tato varianta nenastane.

## 2. Do připravovaného zákona budou dodatečně zakomponovány některé další požadavky

O něco příznivěji se nám jeví právě tato varianta, kdy do připravovaného zákona budou zakomponovány další velmi důležité požadavky, tak aby se PKB dostal na úroveň hodnu zemím západní Evropy. Rozhodně jsou zde k diskusi pomalu všechny nevýhody z bodu 1.

### **Témata k dalšímu projednávání**

- navýšit práva zaměstnanců SBS vůči třetím osobám
- vytvořit samosprávnou Komoru bezpečnostních služeb, která by zaštiťovala systém licencování
- nastavit, uzákonit minimální hrubou hodinovou mzdu
- konkretizovat praxi – nestačí že bude stejná nebo obdobná bezpečnostní činnosti
- řešit komunikaci a spolupráci SBS se státními složkami
- stanovit využitelnost SBS
- řešit zapojení SBS do IZS
- řešit problematiku převozu hotovosti a cenin a zásahových vozidel SBS (průjezd pěší zónou, stání na zakázaných místech, jízda na červenou apod.)
- úprava zadávání veřejných zakázek v souvislosti s bezpečnostní činností
- je účelné stanovovat novou bezpečnostní činnost – Bezpečnostní poradenství
- řešit zpřísnění zkoušek profesních /odborných kvalifikací

*Obr. č. 11 – Témata k dalšímu projednávání v souvislosti se zákonem o SBČ*

## 3. Zákon schválen nikdy nebude, případně bude proces neúměrně protahován.

Dle bezpečnostního manažera provozu společnosti Berserk Security, s.r.o., je určitá skupina lidí pohybující se v PKB, kteří lobují za to, aby příslušný zákon přijat nebyl. Dle jeho názoru jim tato situace naprosto vyhovuje. Čímž narážel na nekalé podnikání některých SBS a jejich zvýhodňování státem.

Bezpečnostní manažer provozu společnosti GAN a.s. se vyjádřil slovy: „*Jelikož nejsou řádně nastaveny ostatní zákony, proto si myslím, že není ani snaha přijmout adekvátní zákon vztahující se k SBČ. Nevidím žádný zájem nikoho, kdo by nějakým způsobem tlačil na zákonodárce, aby byl příslušný zákon přijat*“.

I přes zjištěné informace se nám jeví tato varianta nejméně pravděpodobná. Je pravdou, že za uplynulých 20 let se zákonodárci dopracovali pouze k návrhu, kdy tento návrh zákona byl dne 25. ledna 2017schválen Výborem pro bezpečnost Poslanecké sněmovny s tím, že by ho měla projednat vláda nejpozději do konce září tohoto roku.

Pokud by i přes všechno zmiňované tato varianta nastala, bylo by zapotřebí minimálně přepracovat, doplnit živnostenský zákon a nastavit fungující mechanismus ze strany MO,

takovým způsobem, aby nedocházelo ke zneužívání koncesí. Dále jednoznačně zpřísnit zkoušky profesních/odborných kvalifikací, které stanovuje zákon.

#### Závěr prognózování

S přihlédnutím na bezpečnostní situaci ve světě čekají PKB zlaté časy, ale aby se tak stalo, musí stát toto úsilí podpořit příslušnou legislativou, aby v PKB zanikly společnosti, které podnikají protizákonně, obcházejí koncese, své zaměstnance platí tzv. „na černo“, vykazují menší mzdu, než je mzda minimální, nebo je zaměstnávají dvojitým způsobem (na hlavní zaměstnanecký poměr a smlouvou o poskytnutí služeb). K tomuto je zapotřebí nastavení takového kontrolního mechanismu, který to neumožní a pokud se někomu podaří i takový mechanismus obejít, musí přijít trest.

Spousta požadavků již zazněla z řad odborníků znalých problematiky a různých asociací, otázkou zůstává, jak se naši zákonodárci k připravovanému zákonu postaví, kdy vůbec bude schválen a nabyde účinnosti.



## ZÁVĚR

Téma diplomové práce rozšířilo můj obzor na problematiku PKB. Podařilo se nám nastínit cestu civilisty, který se chce stát vojákem. Následně byla reálně přiblížena služba vojáka z povolání a jeho přechod do civilního prostředí PKB.

Ať už v AČR nebo PKB je realita úplně někde jinde. Většinou z nějakého zidealizovaného stavu přijde rychlé vystřízlivění, protože odraz reality není zdaleka odrazem propagačních videí, letáků, článků AČR potažmo SBS. Náboráři AČR zbytečně lidem slangově řečeno: „Mažou med kolem huby“ a stejně tak to může udělat odpovědný zaměstnanec SBS u nového zaměstnance. Plně se sem hodí staré české přísloví: „Když ptáčka lapají, pěkně mu zpívají“. Celá diplomová práce se nám jeví jako objektivní hodnocení reálného stavu služby u ozbrojených sil a zaměstnání u SBS, což jednoznačně potvrdil výzkum u reálných zaměstnanců SBS v převážné většině armádních rezervistů. Jmenovitě se jednalo o společnosti Berserk Security, s.r.o., Securitas ČR, s.r.o., a GAN a.s., každá z nich funguje na trhu trochu odlišným způsobem. Získaná data jsme analyzovali a dedukovali jsme z nich příslušné závěry se zaměřením na zadaný cíl diplomové práce, návrh vhodného využití armádních rezervistů v PKB. Právě toto odvětví se nám jeví, s ohledem na poskytované bezpečnostní služby, armádnímu rezervistovi blízké a ve spoustě menších SBS to funguje podobně jako v armádě, tedy polovojenským způsobem. V neposlední řadě jsme prognózovali budoucí vývoj PKB s přihlédnutím na připravovaný zákon o SBČ. Právě toto je obrovská deviza celé práce, protože jsme neporovnávali jen mezi zákony apod., nerozebírali jsme jen jednu problematiku. My jsme udělali z civila, vojáka a následně zaměstnance SBS a dedukovali celou řadu závěrů této problematiky.

Osobně pro mě, jako vojáka z povolání, je diplomová práce velkým přínosem. Pokud mi jednoho dne nebude závazek prodloužen, mohu se na základě získaných informací a závěrů diplomové práce rozhodnout, zda je zaměstnání u SBS právě to co bych chtěl dělat v prostředí civilním.

S přihlédnutím na bezpečnostní situaci ve světě, čekají PKB zlaté časy, ale aby se tak stalo, musí stát toto úsilí podpořit příslušnou legislativou. Tak, aby v PKB zanikly společnosti, které podnikají protizákonně, obcházejí koncese, své zaměstnance platí tzv. „na černo“, vykazují menší mzdu, než je mzda minimální, nebo je zaměstnávají dvojím způsobem (na hlavní zaměstnanecký poměr a smlouvou o poskytnutí služeb).



Spousta požadavků již zazněla z řad odborníků znalých problematiky PKB a různých asociací, ale i přesto, je tato diplomová práce v mnohém velkým přínosem, protože spoustu těchto požadavků zmínili zaměstnanci SBS, bývalí vojáci, jelikož právě to jsou ty problémy, které je denně provázejí při výkonu zaměstnání a zaznamenány byly mnohé další doposud neřešené podněty.

## SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

- [2] Zákon č. 221/1999 Sb., O ozbrojených silách České republiky. *Zákony pro lidi.cz*[online]. [cit. 2019-04-30]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1999-221#cast2>
- [2] DOSTÁL, Filip. Stručný úvod do problematiky služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů. *Dauc* [online]. 27. 5. 2011 [cit. 2019-04-30]. Dostupné z: <https://www.dauc.cz/dokument/?modul=li&cislo=38548>
- [3] Průvodce vojáka v záloze vojenskou činnou službou. *Aktivní záloha* [online]. říjen 2017 [cit. 2019-04-30]. Dostupné z: [http://www.aktivnizaloha.army.cz/sites/aktivnizaloha.army.cz/files/dokumenty/nemasmatelna-stranka/pruvodce\\_vojaka\\_v\\_zaloze\\_10\\_2017.pdf](http://www.aktivnizaloha.army.cz/sites/aktivnizaloha.army.cz/files/dokumenty/nemasmatelna-stranka/pruvodce_vojaka_v_zaloze_10_2017.pdf)
- [4] KAMENÍK, Jiří a František BRABEC. *Komerční bezpečnost: soukromá bezpečnostní činnost detektivních kanceláří a bezpečnostních agentur*. Praha: ASPI, 2007. ISBN 978-80-7357-309-6.
- [5] SKORUŠA, Leopold. *Zákon o vojácích z povolání: komentář*. Praha: Wolters Kluwer, 2017. Komentáře (Wolters Kluwer ČR). ISBN 978-80-7552-929-9.
- [6] Bílá kniha o obraně. *Ministerstvo obrany České republiky* [online]. 2011 [cit. 2019-05-01]. Dostupné z: [http://www.mocr.army.cz/assets/informacni-servis/zpravodajstvi/bila-kniha-o-obrane-190511\\_1.pdf](http://www.mocr.army.cz/assets/informacni-servis/zpravodajstvi/bila-kniha-o-obrane-190511_1.pdf)
- [7] Zákon č. 273/2008 Sb., O policii České republiky. *Zákony pro lidi.cz* [online]. [cit. 2019-05-01]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2008-273#cast1-hlava4>
- [8] Usnesení č. 2/1993 Sb, O vyhlášení Listiny základních práv o svobod jakou součástí ústavního pořádku České republiky. *Zákony pro lidi.cz* [online]. [cit. 2019-05-01]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1993-2#hlava2>
- [9] Zákon č. 89/2012 SB., Občanský zákoník. *Zákony pro lidi.cz* [online]. [cit. 2019-05-01]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2012-89/zneni-20140101#cast5>
- [10] Zákon č. 99/1963 Sb., Občanský soudní řád. *Zákony pro lidi.cz* [online]. [cit. 2019-05-01]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1963-99#cast3>
- [11] Zákon č. 455/1991 Sb., O živnostenském podnikání. *Zákony pro lidi.cz* [online]. [cit. 2019-05-01]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1991-455>

- [12] Zákon č. 40/2009 Sb., Trestní zákoník. *Zákony pro lidi.cz* [online]. [cit. 2019-05-01]. Dostupné z: [https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2009-40/zneni-20100101#p420\\_p420-26](https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2009-40/zneni-20100101#p420_p420-26)
- [13] LUKÁŠ, Luděk. *Bezpečnostní technologie, systémy a management*. Zlín: Radim Bačuvčík - VeRBuM, 2015. ISBN 978-80-87500-57-6.
- [14] Návrh zákona o soukromé bezpečnostní činnosti. *Ministerstvo vnitra České republiky* [online]. [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/navrh-zakona-o-soukrome-bezpecnostni-cinnosti.aspx>
- [15] BUREŠ, Oldřich. *Privatizace bezpečnosti: české a zahraniční zkušenosti*. Praha: Grada, 2013. Politologie (Grada). ISBN 978-80-247-4601-2.
- [16] Sněmovní tisk 495/10, část č. 1/2. *Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky* [online]. 2017 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://www.psp.cz/sqw/text/tiskt.sqw?o=7&ct=495&ct1=10>
- [17] Vývoj skutečných počtů osob v resortu MO ČR v letech 1992 - 2018. *Ministerstvo obrany České republiky: Dokumenty a legislativa* [online]. 2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://www.mocr.army.cz/dokumenty-a-legislativa/vyvoj-skutecnych-poctu-osob-v-resortu-mo-cr-v-letech-1992---2017-129653/>
- [18] GOTTVALDOVÁ, M. a M. ZNOJLOVÁ. *Obrana vojenského profesionála proti stresu*. Vyškov: Správa doktrín ŘeVD, 2006.
- [19] O nás. *Velitelství výcviku - Vojenská akademie* [online]. Vyškov, c2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <https://doctrine.vavyskov.cz/content/o-nas>
- [20] Aktuální mise. *Ministerstvo obrany České republiky* [online]. c2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://www.mise.army.cz/>
- [21] Čeští vojáci, kteří zahynuli při nasazení v zahraničních misích. *Ministerstvo obrany České republiky* [online]. c2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://www.mise.army.cz/historie-misi/zahynuli/prehled-smrtelne-zranenych-prislusniku-acr--100629/>
- [22] 41/18 Návrh zákona o bezpečnostní činnosti a o změně souvisejících zákonů; T: 21.5.2018. *Hospodářská komora České republiky* [online]. c2017-2018 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <https://www.komora.cz/legislation/41-18-navrh-zakona-o-bezpecnostni-cinnosti-a-o-zmene-souvisejicich-zakonu-t-21-4-2018/>

- [23] BÍNKOVÁ, Kristýna. Rekvalifikace vojáků z povolání. *Vojenské rozhledy*[online]. c1991-2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://vojenskerozhledy.cz/kategorie-clanku/vzdelavani-a-vycvik/rekvalifikace>
- [24] Povolání: Security kontraktor. *Security magazín* [online]. c2014-2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <https://www.securitymagazin.cz/security/povolani-security-kontraktor-1404043787.html>
- [25] KULÍŠEK, Jaroslav. Posttraumatická stresová porucha. *Vojenské rozhledy*[online]. c1991-2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://vojenskerozhledy.cz/kategorie-clanku/posttraumaticka-stresova-porucha>
- [26] O nás. *Berserk security* [online]. c1990-2019 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://www.berserk-security.cz/o-nas/>
- [27] O Securitas. *Securitas* [online]. [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <https://www.securitas.cz/o-securitas>
- [28] Společnost GAN a.s., kontakty. *GAN*[online]. c2013 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: <http://www.gan.cz/ws-gan/spolecnost-gan-as-kontakty>
- [29] Vojáci založili sbírku na pomoc rodinám padlých kamarádů. *Natoaktual.cz* [online]. 2014 [cit. 2019-05-02]. Dostupné z: [http://www.natoaktual.cz/sbirka-pro-rodiny-padlych-vojaku-d4a-/na\\_zpravy.aspx?c=A140711\\_132622\\_na\\_zpravy\\_m00](http://www.natoaktual.cz/sbirka-pro-rodiny-padlych-vojaku-d4a-/na_zpravy.aspx?c=A140711_132622_na_zpravy_m00)

**SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK**

AČR	Armáda České republiky.
MO	Ministerstvo obrany.
PKB	Průmysl komerční bezpečnosti.
VZP	Voják z povolání.
SBS	Soukromá bezpečnostní služba.
MV	Ministerstvo vnitra.
SBČ	Soukromá bezpečnostní činnost.
ČR	Česká republika.
PČR	Policie České republiky.
EU	Evropská unie.
VS ČR	Vězeňská služba České republiky.
CS	Celní správa.
BIS	Bezpečnostní informační služba.
ÚZSI	Úřad pro zahraniční styky a informace.
VP	Vojenská policie.
VZČR	Vojenské zpravodajství.
Atd.	A tak dále.
Tzv.	Takzvaný.
Apod.	A podobně.
Musado MCS	Military Combat Systém – systém sebeobraný a boje z blízka zaveden v AČR.
VIP	Very Important Person – velmi důležitá osoba
HDP	Hrubý domácí produkt.
PCO	Pult centralizované ochrany.
s.r.o.	Společnost s ručením omezeným.

---

a.s.	Akciová společnost.
SFOR	Stabilisation Force – mezinárodní mírová mise na území Bosny a Hercegoviny.
KFOR	Kosovo Force – mezinárodní mírové operace na území Kosova.
ISAF	International Security Assistance Force – vojenská mise v Afghánistánu.
sl.	Služební.
zam.	Zaměstnanecký.
Kč.	Koruna česká.
min.	Minimální.
hod.	Hodina.
EZS	Elektronický zabezpečovací systém.
GIPS	Generální inspekce bezpečnostních sborů.

**SEZNAM OBRÁZKŮ**

<i>Obr. č. 1 – Security kontraktor[24]</i> .....	36
<i>Obr. č. 2 – Voják AČR při zahraničním nasazení[29]</i> .....	36
<i>Obr. č. 3 – Zaměstnanci Berserk Security, s.r.o. při zajištění kulturní akce[26]</i> .....	43
<i>Obr. č. 4 – Zaměstnanec výjezdové skupiny Securitas ČR, s.r.o.[27]</i> .....	44
<i>Obr. č. 5 – Družstva těžkooděnců GAN a.s. při fotbalovém utkání[28]</i> .....	45
<i>Obr. č. 6 – Souhrn řešení problematiky ukončení služebního poměru a přechodu na druhou kariéru</i> .....	64
<i>Obr. č. 7 – Pracovní poměr u SBS, výhody/nevýhody pro armádního rezervistu</i> .....	65
<i>Obr. č. 8 – Co může armádní rezervista PKB nabídnout výhody/nevýhody</i> .....	66
<i>Obr. č. 9 – Souhrn řešení problematiky legislativního prostředí v PKB</i> .....	68
<i>Obr. č. 10 – Zákon o SBČ schválen a uveden v platnost beze změn výhody/nevýhody</i> .....	69
<i>Obr. č. 11 – Témata k dalšímu projednávání v souvislosti se zákonem o SBČ</i> .....	70

## SEZNAM TABULEK

<i>Tab. č. 1 - Přehled návrhu cen licencí a registrování, upraveno z:[16]</i> .....	20
---	----



**SEZNAM GRAFŮ**

<i>Graf. 1 – Vývoj počtu aktivních záloh v letech 2010 – 2018, upraveno z:[17]</i> .....	13
<i>Graf. 2 – Personál MO ve služebním a pracovním poměru k 31. 1. 2018, upraveno z:[17]</i> .....	24
<i>Graf. 3 – Úbytek vojáků z povolání, upraveno z:[17]</i> .....	34
<i>Graf. 4 – Využití rekvalifikačních kurzů v letech 2008 – 2017, upraveno z:[23]</i> .....	34

## SEZNAM PŘÍLOH

Příloha P I    Dotazník

## **PŘÍLOHA P I: DOTAZNÍK**

- 1. Kolik je Vám let?**
- 2. Kolik roků jste v AČR odsloužil?**
- 3. Jaké jste měl poslední služební zařazení?**
- 4. Z jakého důvodu došlo k ukončení služebního poměru?**
- 5. Dosáhl jste na výsluhu nebo jste si nechal vyplatit odbytné a kolik?**
- 6. Co Vás nasměrovalo k práci u SBS?**
- 7. Kolik roků pracujete u SBS?**
- 8. Jakou pozici zastáváte, případně kolik pozic jste u SBS vystřídal?**
- 9. Bylo pro Vás těžké přizpůsobit se civilnímu zaměstnání?**

- 10. V čem vidíte pozitíva ve svém zaměstnání?**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- 11. V čem vidíte negativa?**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- 12. Naplňuje Vás práce u SBS, jste spokojený?**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- 13. Přemýšlel jste někdy nad návratem do AČR? V případě že ANO, tak z jakých důvodů.**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- 14. Chybí Vám něco z dob, kdy jste byl VZP?**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- 15. V čem vidíte ten největší rozdíl VZP a zaměstnance SBS?**