

## HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	Veronika Pěňčíková
Studijní program	Procesní inženýrství
Forma studia	kombinovaná
Akademický rok	2020/2021
Téma práce	Analýza motivace zaměstnanců městského úřadu Hodonín
Autor posudku	Mgr. Alice Kutnarová

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	A
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	A
3	Úroveň analyticko-empirické a návrhové části práce	0,20	A
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	A
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	A
6	Jazyková úroveň práce	0,05	A
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	A
	<b>Návrh hodnocení dle váženého průměru</b>	<b>1,00</b>	<b>A (1,00)</b>

Studentka jasně a srozumitelně formuluje cíle práce a použité metody. Těchto cílů se drží. Teoretická část práce vhodně shrnuje zkoumanou problematiku, informace jsou systematicky utříděné. V návrhové části studentka logicky a jasně navrhuje řešení zjištěných demotivačních rizik. Celá práce je velmi jasná a čtivá, používá vhodné formulace. Jedná se z mého pohledu o kvalitní vědeckou práci.

### Otázky k obhajobě:

1. Co je pro Vás konkrétně motivací pro výkon zaměstnání?
2. Jsou Vám získaná data v něčem podobná?
3. Napadá Vás nějaký způsob eliminace „kultury moci“, jak ji zmiňujete v kapitole 2?
4. Jakým způsobem naložíte dále se získanými poznatky?

V Uherském Hradišti dne 28.05.2021

Podpis:

Hodnocení odpovídá následující stupnici:

A = 1,00-1,24    B = 1,25-1,50    C = 1,51-2,00    D = 2,01-2,50    E = 2,51-3,00    F = 3,01-...