

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Fakulta humanitních studií  
Institut mezioborových studií Brno

**Posudek oponenta bakalářské práce**

Jméno autora(ky): **Michaela Überhuberová**  
Název práce: **Hodnocení pracovníků**  
Vedení práce: **doc. Ing. Antonín Řehoř, CSc.**

**Téma, zaměření a cíl práce**

Autorka si vybrala téma velmi aktuální. Stanovila si cíl práce – popsat hodnocení pracovníků jako důležitou součást řízení lidských zdrojů.

**Struktura práce, vhodnost zvoleného postupu a použitých metod**

Práce se zabývá hodnocením pracovníků, popisuje účel a cíle hodnocení, metody hodnocení a vhodnost jejich použití. Rozebírá také chyby, kterých se může hodnotitel dopustit.

**Odborná úroveň, opodstatněnost závěrů, vlastní přínos, přínos pro rozvoj oboru sociální pedagogika**

Ze způsobu zpracování je vidět, že má autorka přehled o uvedené problematice, věcem rozumí a má i hodně praktických zkušeností.

**Práce s literaturou**

Práce s literaturou je na velmi dobré úrovni s vodnými odkazy v textu.

**Rozsah práce, jazyková, stylistická a formální úprava**

Rozsah práce převyšuje stanovený počet, práce je přehledná, dobře uspořádaná. Po jazykové i formální stránce je na velmi pěkné úrovni.


**Připomínky, náměty, otázky pro obhajobu**

*Uveďte některé chyby, kterých se může dopustit hodnotitel při hodnocení pracovníků.*

*Hodnocení*

Práci **doporučuji** k obhajobě a hodnotím ji **A – výborně.**

Brno 31. 5. 2007

  
PaedDr. Libuše Mazánková, Dr.  
oponent práce