

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta humanitních studií
Institut mezioborových studií Brno

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno autorky: **Michaela Überhuberová**
Název práce: **Hodnocení pracovníků**
Vedoucí práce: doc. Ing. Antonín Řehoř, CSc.

Volba tématu a zaměření práce, formulace cíle

Autorka se zabývá trvale aktuálním a významným tématem souvisejícím s řízením lidských zdrojů. Charakterizuje důležitost a význam hodnocení pracovníků jak obecném pohledu, tak z pohledu svého působení v ČSOB. Porovnává obecné s konkrétním a po srovnání vyvozuje závěry a některá doporučení.

Struktura práce, vhodnost zvoleného postupu a použitých metod

Zvolený postup, přehledná struktura práce i obsahová analýza dostupných materiálů odpovídají zadání.

Odborná úroveň, vlastní přínos, spolupráce s vedoucím práce

Odborná úroveň práce je na velmi dobré úrovni. Osobní přínos autorky spatřuji především ve zobecnění vlastních pohledů a zkušeností z pracovního zařazení. Pracovala samostatně, aktivně a vstřícně. Spolupráce s ní byla radostí.

Práce s literaturou

Práce s literaturou je na velmi pěkné úrovni s vhodnými odkazy pod čarou.

Rozsah práce, jazyková, stylistická a formální úprava

Práce výrazně překračuje stanovený rozsah. Je doplněna vhodnými přílohami. Jazykově, stylisticky i formálně má velmi pěknou úroveň.

Případné připomínky, náměty, otázky pro obhajobu

Hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a hodnotím ji **A – výborně**.

Datum 30. 5. 2007



.....
Podpis