

Hodnocení oponenta diplomové práce

Autor práce	Bc. Hana Pátková		
Název práce	Motivační faktory zaměstnanců ve vybrané společnosti		
Obor/forma studia	MK KS	Rok	2019-2020
Autor posudku	doc. PhDr. Blandína Šramová, PhD.		

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	30	a
2 Nastavení cílů a metod práce	40	a
3 Úroveň teoretické části práce	50	c
4 Úroveň analytické části práce	50	b
5 Úroveň projektové části práce	50	b
6 Splnění cíle práce	60	b
7 Struktura a logika textu	40	b
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	40	c
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	30	b
10 Jazyková a formální úroveň práce	30	b
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,42	B

Na práci lze ocenit (silné stránky):

Pozitivně hodnotím realizovaný predvýskum a prehľadnosť analytickej časti záverečnej práce.

Výhrady, připomínky a náměty k práci (slabé stránky):

V teoretickej časti by sa očakávala viac práca s primárnymi zdrojmi, hlavne pokiaľ ide o teoretické prístupy viažuce sa k téme práce. Je na škodu, že autorka nesiahla po výskumných štúdiách, ktoré sú v danej oblasti dostupné a aktuálne. Podľa opisu výskumnej vzorky nešlo o výber, ale o dostupný výskumný súbor. V kapitole 9 „Shrnutí kvantitatívneho výzkumu“ by sa očakávala interpretácia zistení a nie opakovanie analýzy z predchádzajúcej kapitoly. Chýba prepojenie výskumných zistení s teóriou.

Otázky k obhajobě:

- Akým spôsobom bol urobený výber respondentov, keď tvrdíte, že ide o "výběrový soubor"?
- Ktoré sú hlavné dôvody rozdielov vyjadrenej spokojnosti u zamestnancov redakcie a obchodu?
- Ktoré konkrétne návrhy by ste dali manažérom pre diferenciaciu oddelenia redakcie a oddelenia obchodu?
- Na ktoré soft skills zamestnancov by ste sa pri školení odporúčali zamerať? Vymenujte.

Kontrola plagiátorství byla negativní – systém našel shodu 0 %.

Ve Zlíně dne 21.08.2020

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01