

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	Martina PEŘESTÁ
Studijní program	Procesní inženýrství
Forma studia	kombinovaná
Akademický rok	2021/2022
Téma práce	Proces optimalizace zaměstnávání cizinců v podmínkách České republiky
Autor posudku	Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	B
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	C
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,20	C
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	B
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	C
6	Jazyková úroveň práce	0,05	A
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	B
	Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,00	C (1,80)

Předložená bakalářská práce má rozsah 71 stran včetně přílohy, která v práci chybí. Bakalářská práce je standardně členěna do teoretické a praktické části. Práce obsahuje 9 kapitol, dále práci tvoří Úvod a Závěr. Teoretická část práce je zpracována na standardní úrovni s dostatečným počtem literárních zdrojů. Je rozdělena do čtyř kapitol a shrnutí celé části. Jsou zde řešeny základní informace. Je k zamyšlení, zda v této části neměla být kapitola, která by nějak charakterizovala vybrané části personálního managementu. Praktická část je uvedena cíli a metodami práce. Následně je představen popis procesu zaměstnávání cizinců, následuje zpracování metody Checklist a konečně maticí rizik. Je škoda, že u brainstormingového šetření není blíže popsán tým „odborníků“, kteří se tohoto šetření účastnili. Je škoda, že nebyl zformulován konkrétní výsledek zaměřený na téma bakalářské práce. V následující kapitole je představena firma, ve které bakalantka pracuje. Bohužel zde není uvedena souvislost s tématem práce, nejsou zde žádná data např. ve formě tabulek, která by určovala počty pracovníků s českým občanstvím a porovnání s počty zahraničních pracovníků z tzv. třetích zemí, a to zejména ukrajinských. Navíc v odkazech na s. 51 v kapitole 7.6 *Organizační struktura* jsou uvedeny odkazy na kapitoly 5.2 *Realizace* a 5.3 *Následná a rozvojová péče* a 5.4 *Divize lesy*, které v uvedené práci vůbec nejsou. Samotná kapitola 5 je na straně 35 a jedná se o shrnutí teoretické části. Kapitola osmá je věnována ISO normě 3100:2018 opět bez větší návaznosti na téma práce nebo na firmu, kde bakalantka pracuje. Použití této normy je diskutabilní. Dále je zde napsána věta: „... kdy povinnosti při uzavírání pracovněprávního vztahu mezi tuzemským zaměstnavatelem a zaměstnancem jiné než české národnosti, jsou mnohem složitějšího

rázu...“. Autorka do zahraničních pracovníků počítá i příslušníci národnosti Moravské, Slezské či Slovenské, i když tito pracovníci jsou občany České republiky? Oceňuji graf, který jako první přináší nějaká data o počtu zájemců o práci v České republice a cizích státních příslušníků, kteří získali kladné rozhodnutí. Tento graf mohl být ještě rozvinut podobných grafem, kde bychom zjistili, počty státních občanů třetích zemí dle jejich státního původu. V poslední kapitole je popsán postup zařazení zaměstnavatele do *Programu Kvalifikovaný zaměstnanec*. V závěrečné kapitole se bakalantka také věnuje aktuálnímu zaměstnávání ukrajinských pracovníků v současné válečné situaci. V závěru bakalantka sumarizuje výsledky, ke kterým dospěla. Praktická část mohla být více logicky i věcně provázána, některé kapitoly jsou solitérní. Bakalářská práce má v názvu práce „Proces optimalizace“ bohužel toto v práci nebylo řešeno či naplněno, není zde žádné porovnání KPI. Dále je v seznamu příloh uvedena příloha, která se v práci vůbec nenachází. Z práce vyplývá, že se autorka této složité administrativní práci ve zaměstnání věnuje. V práci jsou drobné formální, jazykové a tiskové nesrovnalosti. Bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento typ práce, doporučuji ji k obhajobě a hodnotím ji stupněm „C“.

Otázky k obhajobě:

1. Co to je proces optimalizace?
2. Co řeší norma ISO 31000:2018?
3. Podle jakých kritérií a procesů si vybírají firmy pracovníky z Ukrajiny než začne samotný proces zařazení do programu kvalifikovaný zaměstnanec?
4. Uveďte metody výběru pracovníků a jejich použití.
5. Závěrečná kapitola je výhradně Vaše práce a vychází z Vašich zkušeností?

V Uherském Hradišti dne 24.05.2022

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...