

## HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	<b>Adam Pokorný</b>
Studijní program	<b>Procesní inženýrství</b>
Forma studia	<b>prezenční</b>
Akademický rok	<b>2021/2022</b>
Téma práce	<b>Rizika nízké motivace zaměstnanců</b>
Autor posudku	<b>Mgr. Anna Soukupová</b>

	<b>Kritéria hodnocení</b>	<b>Váha</b>	<b>Hodnocení</b>
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	A
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	A
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,20	A
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	A
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	A
6	Jazyková úroveň práce	0,05	A
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	A
	<b>Návrh hodnocení dle váženého průměru</b>	<b>1,00</b>	<b>A (1,00)</b>

Bakalářská práce se věnuje motivaci zaměstnanců jako jednomu z faktorů vzniku psychosociálních rizik. Cílem práce je analýza jednotlivých rizik způsobených nízkou motivací zaměstnanců konkrétní firmy a návrh řešení eliminace zjištěných rizik. Autor prokazuje vlastní znalost tématu v teoretické části, která systematicky shrnuje základní pojmy a vybrané teorie a metody motivace využívané v oblasti práce. V praktické části volí vhodné metody sběru dat i analýzy rizik. Navrhovaná řešení eliminace rizik jsou adekvátní a realizovatelná.

### Otázky k obhajobě:

1. Seznámil jste firmu s výsledky své práce?
2. Jakým způsobem jste vybíral respondenty pro interview?

**V Uherském Hradišti dne 24.05.2022**

**Podpis:**

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24    B = 1,25-1,50    C = 1,51-2,00    D = 2,01-2,50    E = 2,51-3,00    F = 3,01-...