

Hodnocení vedoucího bakalářské práce

Autor práce	Kamas Patrick	
Název práce	Generační udržitelnost podnikání v regionální mediální a komunikační agentuře	
Autor posudku	Mgr. Eliška Káčerková, Ph.D.	2023/24

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	30	a
2 Nastavení cílů a metod práce	40	a
3 Úroveň teoretické části práce	50	b
4 Úroveň analytické části práce	50	a
5 Úroveň projektové části práce	50	
6 Splnění cíle práce	60	a
7 Struktura a logika textu	40	b
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	40	a
9 Jazyková a formální úroveň práce	30	a
Výsledné hodnocení	1,17	A

Komentáře, připomínky, výhrady a náměty k práci (silné a slabé stránky):

- Autor práce si na základě vlastní iniciativy vybral nezvyklou tematiku, která odráží jak jeho osobní postoj k problematice generační udržitelnosti, tak obecné směřování současné společnosti k vnímání důležitosti zastoupení různých generací na pracovišti.
- Teoretická východiska akcentují oblasti marketingu a marketingové komunikace, agenturního systému podnikání. Kapitola 4.5 představuje spíše stručnou sondu do problematiky generační udržitelnost ve vztahu k agenturám.
- V metodickém postupu autor adekvátně specifikuje cíl práce, který je poměrně ambiciózní a pro standardní bakalářskou práci na ÚMK dosti nezvyklý. Těmto aspektům je podřízena volba kombinované výzkumné metody.
- Praktická část práce podrobně popisuje aktuální stav ve vybrané regionální mediální a komunikační agentuře, do níž mají být v budoucnu zjištěné poznatky implementovány. Výzkumné šetření je členěno do logických tematických celků a v závěru každého celku obsahuje interpretaci zjištěných informací. Tyto výsledky slouží k zodpovězení VO1. Analýza tří zvolených agentur je založena na srovnání jasně stanovených kritérií, je přehledná a poskytuje odpovědi na VO2.
- Po formální stránce není vhodné použít znění VO jako název hlavní kapitoly, pro logické uspořádání textu je vhodnější zodpovědět výzkumné otázky v rámci jedné kapitoly.
- I přes drobné nedostatky oceňuji motivaci a vytrvalost autora jít si svou, neprošlápanou cestou.

Otázky k obhajobě:

- V doporučení č. 1 uvádíte „*Konkrétně se jedná o přivedení šesti nových perspektivních zaměstnanců ve věku do 30ti let s rozložením dva zaměstnanci do každého oddělení*“. Nepopírá toto tvrzení základní myšlenku práce o generační udržitelnosti? Opravdu musí být všech šest lidí zástupcem jediné generace?

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01

Systém na kontrolu plagiátorství (STAG UTB) identifikoval shodu 1 %. Vedoucí práce konstatuje, že práce není plagiát.

Ve Zlíně dne 7. května 2024

Podpis: Eliška Káčerková, v.r.