

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	Danuše ČUPROVÁ
Studijní program	Management rizik
Forma studia	kombinovaná
Akademický rok	2023/2024
Téma práce	Analýza rizik personální politiky vybrané společnosti
Autor posudku	Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	A
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	C
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,20	A
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	B
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	B
6	Jazyková úroveň práce	0,05	B
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	B
	Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,00	B (1,50)

Bakalářská práce studentky Danuše Čuprové se zabývá tématem analýzy rizik personální politiky ve vybrané společnosti. Bakalářská práce je standardně členěna na teoretickou a praktickou část. Celkem je rozdělena do šesti kapitol plus úvod a závěr práce. Bakalářská práce má celkem osmdesát dva stran plus přílohy. Úvodu je bakalantka definuje cíle práce, které korespondují se zadáním práce. Teoretická část je zpracována na dobré úrovni, bakalantka prokázala, že umí pracovat s literaturou. Použitá literatura je vybrána v dostatečném množství. Tato část práce by mohla být stručnější. Praktická část je ve třech kapitolách. Bakalářská práce se věnuje společnosti VAG s.r.o., kterou bakalantka popisuje a seznamuje také se základy personální politiky. V kapitole věnující se analýze současného stavu používá metodu SWOT, kterou dobře zpracovala a dále RCA analýzou, která je kvalitně zpracována. Navržená opatření jsou reálná. Dále oceňují vhodné zpracování literatury do sledované problematiky, která se věnuje problematice Tomáše Bati a jeho podnikání. Celkově hodnotím práci jako přínosnou. I přes některé formální nedostatky, bakalářská práce splňuje všechny náležitosti kladené na tento typ prací, a proto bakalářskou práci studentky Danuše Čuprové doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Proč klesá počet zaměstnanců ve firmě, jak to vyplývá z grafu č. 2 na straně 49? Rostou při tom výkony pracovníků či se zvyšuje efektivita výroby?
2. Z grafu č. 3 vyplývá poměrně vysoká fluktuace pracovníků v období 2019 – 2023. Co je příčinou této fluktuace? Jak tuto situaci firma řeší?
3. Předložila jste a seznámila vedení Vaší firmy s Vašimi doporučeními? Budou některá doporučení realizovat?

V Uherském Hradišti dne 17.05.2024

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...