

FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY  
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:  
**Petra KEDROŇOVÁ**

Vedoucí DP:  
**doc. PhDr. ing. Aleš Gregar, CSc.**

Ak. rok:  
**2007/2008**

Téma DP:  
**Projekt adaptačního procesu vývojového pracovníka ve výrobním závodě.**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS						
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	FX 4	F 5
1	Náročnosti tématu práce		X					
2	Splnění cílů práce	X						
3	Teoretické části práce	X						
4	Praktické části práce (analytická část)	X						
5	Praktické části práce (řešící část)	X						
6	Formální úrovně práce	X						

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:  
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Diplomová práce je zpracována velmi kvalitně. Zpracování je vnitřně vyvážené v části teoretických východisek, formulace pracovních hypotéz, analýzy i v části projektové. Jednotlivé části na sebe logicky navazují a teoretická východiska slouží pro analýzu a formulaci věcných opatření. Diplomantka prokázala schopnost samostatně pracovat s literaturou i při analýze dat a přípravě projektové části DP. Použitá literatura je citována a svým rozsahem odpovídá řešenému tématu. Analytická část je založena na důkladném vyhodnocení empirických dat z prostředí výrobního podniku, jeho vývojového útvaru a dalších zdrojů. Cenné je využití závěrů analýzy, která byla ve vztahu k motivaci vývojových pracovníků již dříve v podniku formou bakalářské práce udělána. Některé poznatky z této analýzy doplnily východiska pro zpracování projektové části DP. V projektové části jsou zpracována opatření pro realizaci kvalitního adaptačního procesu nového vývojového pracovníka přijatého do podniku. Zvláště cenné je podrobné rozpracování implementace navrhovaného systému adaptace do podoby konkrétního adaptačního programu, včetně vyhodnocení ekonomické náročnosti a zhodnocení rizik spojených s jeho realizací. Navrhovaný projekt adaptačního procesu lze v podniku využít jako vzor metodického postupu při tvorbě adaptačních programů pro nově přijaté pracovníky i v ostatních útvarech podniku. Kvalitní proces adaptace je možné chápat jako nástroj účinného řízení motivace k odbornému rozvoji a stabilizaci pracovníků podniku. V příloze DP je uvedena podrobná dokumentace potřebná pro realizaci navrhovaného projektu adaptačního procesu v podniku (přílohy P1 až P5). Diplomová práce je zpracována velmi dobře i po stránce formální a grafické.

**Doporučuji tuto diplomovou práci k ocenění na úrovni děkanky FaME.**

#### **Otázky pro obhajobu práce:**

1. Na str. 32-35 uvádíte možné výhody a rizika procesu adaptace pracovníků. Vedle aspektů motivačních, stabilizačních, časového průběhu zpracování, nákladů, by bylo potřebné zmínit také obecně důležitý aspekt bezpečnosti při práci a prevence případných úrazů a selhání pracovníka. Především ve vztahu k adaptaci pracovníků ve výrobních útvarech. Je podle Vašeho názoru tento aspekt adaptace ve vztahu k tématu Vaší DP významný?
2. Která z rizik spojená s realizací Vámi navrhovaného projektu uvedená na str. 92-94 považujete v podmínkách daného podniku za nejzávažnější a proč?
- 3) V závěrečné kapitole na str. 98 uvádíte, že jste měla možnost projednat navrhovaný projekt s vedením útvaru vývoje. Předpokládáte, že bude projekt podle Vašeho návrhu realizovaný? Jaké důvody mohou bránit realizaci projektu?

Návrh na klasifikaci diplomové práce: **A – v ý b o r n ě**

Ve Zlíně dne 10. 5. 2008.

.....  
podpis vedoucího DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	<b>A - výborně</b>	<b>B - velmi dobře</b>	<b>C - dobře</b>	<b>D - uspokojivě</b>
	<b>E - dostatečně</b>	<b>FX - nedostatečně</b>	<b>F - nedostatečně</b>	

Při návrhu klasifikace nedostatečně (FX nebo F), bude práce přijata k obhajobě, při níž je nezbytná účast vedoucího práce i oponenta.