

## **Posudek oponenta disertační práce**

**Ing. Evy Mráčkové „Rozvoj lidského kapitálu jako předpoklad pro zvyšování výkonnosti a konkurenceschopnosti podniku“.**  
(Univerzita Tomáše Bati, Fakulta managementu a ekonomiky, Zlín)

---

**Oponent: doc. PhDr. ing. Aleš Gregar, CSc.**

**Doktorandka: ing. Eva Mráčková**

**Doktorský studijní program: Ekonomika a management**

**Téma disertační práce: Rozvoj lidského kapitálu jako předpoklad zvyšování výkonnosti a konkurenceschopnosti podniku.**

**Školitel: Prof. PhDr. Vladimír Ševčík, CSc.**

### **Aktuálnost tématu disertační práce:**

Předložená disertační práce je zaměřena na velmi aktuální téma teorie managementu i manažerské praxe - na řízení lidských zdrojů a jeho význam pro konkurenceschopnost podniku.. Cíl práce, který si autorka stanovila, analyzovat současný stav poznání o rozvoji lidského kapitálu jako předpokladu pro zvyšování výkonnosti a konkurenceschopnosti podniku, analyzovat vztah mezi řízením výkonnosti podniku a řízením lidských zdrojů, charakterizovat pojem lidský kapitál, analyzovat proces řízení jeho rozvoje, analyzovat vztah mezi způsobem řízení rozvoje lidských zdrojů a konkurenceschopností v českých výrobních podnicích, je cílem velmi zajímavým a aktuálním. I když se ukazuje, že výzkum v této oblasti je obtížný a přináší řadu metodologických problémů, podařilo se autorce disertační práce stanovený cíl velmi dobře splnit a práce přináší pro manažerskou teorii i praxi velmi zajímavé a podnětné poznatky.

### **Postup řešení tématu disertační práce:**

Doktorandka věnovala dostatečnou pozornost zhodnocení současného stavu poznání řešené problematiky v naší i zahraniční literatuře. Konstatuje, že u nás se tematikou rozvoje lidského kapitálu ve vztahu k manažerské práci soustavněji zabývá řada autorů především ve vztahu k nově se rozvíjející oblasti výzkumu řízení znalostí a zhodnocení investic do vzdělávání: dr. Kameníček, prof. Barták, prof. Petříková, doc. Mládková, prof. Truneček, prof. Dvořáková a další. V zahraničí pak především prof. Becker, prof. Schultz, prof. Spence, prof. Mincer a další. Literární prameny ukazují, že výzkum lidského kapitálu směřuje více do makroekonomické úrovně řízení, evidence o publikacích, které se zaměřují na mikroekonomickou úroveň řízení podniku, řízení lidských zdrojů k výkonnosti a konkurenceschopnosti podniku není tak četná.

Autorka předložených tezí disertační práce se v osmi kapitolách zaměřila na zhodnocení současného stavu poznání řešené problematiky a formulaci teoretických východisek pro zpracování disertační práce, stanovila cíle a pracovní hypotézy pro výzkumnou část disertační práce. Uvádí postupy řešení a zpracování disertační práce. Dále uvádí přínosy disertační práce v rozšíření poznání pro teorii řízení a přínosy pro manažerskou praxi při řízení podniku. V závěru uvádí také svoji představu o dalších možnostech

pokračování výzkumné práce na tomto tématu. Pro sběr a vyhodnocení výzkumných dat jsou použity výzkumné metody jak kvalitativní, tak kvantitativní. Východiskem je analýza a zhodnocení výsledků dosažených při využívání dvou standardů pro řízení podniku a rozvoje lidských zdrojů ve vztahu ke zvyšování výkonnosti a konkurenceschopnosti podniku – Standardu Investors in People (IIP) a Modelu Excelence (EFQM).

#### **Význam pro praxi a pro rozvoj vědního oboru:**

Výsledky a přínosy jak v rovině teoretických poznatků, tak i v rovině aplikační, jsou zajímavé a významné. Autorka v závěru formuluje soubor doporučení českým firmám a předpokládá, že získané poznatky bude možné použít rovněž pro inovaci některých částí studijních plánů pro manažery na FaME a dalších fakultách UTB, a to ve všech formách studia, tedy i v celoživotním vzdělávání.

#### **Formální úprava disertační práce:**

Po stránce formální odpovídá disertační práce všem požadavkům kladeným na tento typ práce, je napsána kultivovaným a srozumitelným odborným jazykem.

#### **Publikační činnost autora:**

V seznamu publikací uvádí autorka 13 titulů publikovaných převážně na mezinárodních konferencích. Výsledky výzkumu získané při zpracování disertační práce bude jistě možné dále publikovat.

#### **Závěr posudku:**

Disertační práci ing. Evy Mráčkové hodnotím celkově jako velmi dobrou a doporučuji ji k obhajobě.

Ve Zlíně dne 5. 12. 2008.

Doc. PhDr. ing. Aleš Gregar, CSc.

Adresa:

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Mostní 5139,  
760 01 Zlín, tel. 576032227, e-mail: [gregar@fame.utb.cz](mailto:gregar@fame.utb.cz)

#### **Otázky pro obhajobu:**

1. Jaké jsou přednosti a úskalí při měření produktivity práce pomocí ukazatele přidané hodnoty na korunu osobních nákladů a použití tohoto nástroje pro hodnocení vlivu rozvoje lidského kapitálu na výkonnost a konkurenceschopnost podniku ?
2. Mohla by autorka tezi blíže charakterizovat vzorek podniků pro sběr dat v terénním výzkumu, jaká kritéria zvolila pro výběr podniků a s jakými problémy se při sběru dat setkala?